



Roma, 28 Marzo 2025

LA DEMOCRAZIA E I LAVORATORI MERITANO RISPETTO!

Il sistema delle relazioni sindacali, disciplinato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, rappresenta lo strumento per sviluppare un dialogo costruttivo e trasparente tra le Amministrazioni pubbliche e le Organizzazioni Sindacali, nella piena consapevolezza dei rispettivi diritti ed obblighi, finalizzati alla prevenzione e risoluzione dei conflitti.

Tutto ciò nel rispetto dei distinti ruoli e delle responsabilità sia da parte delle Amministrazioni pubbliche, che dei soggetti sindacali.

Ruoli e responsabilità che si articolano nell'ambito di modelli relazionali (partecipazione e contrattazione integrativa), di cui i **soggetti titolari della contrattazione integrativa nazionale sono i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.**

Premesso tutto ciò, appare **palesamente strumentale quanto accaduto martedì 25 marzo u.s.**, nell'ambito dell'incontro con l'Amministrazione per l'attuazione dell'art. 3-bis del CCNL del Comparto delle Funzioni Centrali 2022, finalizzato al riconoscimento del buono pasto per le giornate lavorative svolte in modalità agile.

Le Coordinatrici di CGIL e UIL, al momento di iniziare l'incontro **hanno fatto irruzione** nell'aula Bonadonna, **pretendendo di partecipare all'incontro in veste di uditori.**

Queste OO.SS., sorprese di quanto stava accadendo, hanno prontamente rappresentato, alle stesse, che il **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro non contempla la figura del soggetto uditore**, ma esclusivamente i soggetti titolari delle prerogative previste dal sistema delle relazioni sindacali nelle figure dei *"rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del CCNL triennale"* e *"la RSU"*, ciascuno con le rispettive competenze, ai sensi dell'art. 7, commi 3 e 4, del citato Contratto. L'orientamento applicativo **ARAN CFC 140**, di cui si allega copia, ribadisce, inoltre, a tale proposito, che quanto in precedenza enunciato si applica non solo alla contrattazione integrativa ma anche alle altre forme di relazioni sindacali (informativa, confronto, ecc), come espressamente previsto dagli articoli 4, 5 e 6 del CCNL 27 gennaio 2025.

Pertanto, **dopo ben 20 minuti di discussioni**, le Coordinatrici sono state invitate ad uscire dall'aula, al fine di consentire l'avvio dell'importante incontro per il riconoscimento al personale della Corte dei conti dei buoni pasto per le giornate svolte in modalità agile.

Come se non bastasse, il giorno successivo all'incontro le Coordinatrici hanno riferito l'accaduto usando l'account di posta elettronica delle proprie sigle sindacali, evidenziando così il proprio ruolo di dirigenti sindacali, pur firmandosi, una di queste, con la qualifica di dipendente dell'Istituto.

Ci preme, inoltre, ricordare che anni fa, nella medesima situazione, i rappresentanti sindacali non firmatari del CCNL furono invitati a lasciare l'aula in cui si teneva un incontro di contrattazione. In seguito, rispetto all'accaduto non ci fu alcun comunicato, ma solo una presa d'atto.

Solo grazie alla ferma posizione di queste OO.SS. è stato possibile, quindi, dare corso alla formale convocazione dell'Amministrazione, **ripristinando la corretta regolarità dell'incontro**, conclusosi con **il riconoscimento dei buoni pasto per le effettive giornate svolte in modalità agile a decorrere dal 28 gennaio 2025**, data di entrata in vigore del CCNL F.C. 2022-2024.

Questi sono i Fatti! Poi ci sono le ragioni di quanto accaduto.

Le OO.SS. che hanno deciso liberamente e secondo le proprie ragioni di **NON firmare il Contratto** sono chiamate coerentemente ad accettare gli effetti delle proprie scelte, **rispettando le regole democratiche del nostro ordinamento.**

Contestualmente, le OO.SS. che sempre liberamente e per le proprie ragioni hanno scelto di **FIRMARE il Contratto** sono tenute ad attuare le disposizioni ivi contenute per dare risposte concrete alle legittime aspettative di crescita professionale ed economica del personale.

Questo è quanto le scriventi OO.SS. stanno facendo a cominciare dal riconoscimento dei buoni pasto in modalità agile dal 28 gennaio u.s., dagli arretrati contrattuali accreditati in data 24 marzo u.s. in favore di Tutti i Lavoratori della Corte dei conti, e continueranno a fare per le nuove Progressioni economiche all'interno delle Aree 2025, per le nuove Progressioni tra le Aree in deroga al titolo di studio, per lo scorrimento delle graduatorie, per l'attuazione dell'Area delle Elevate Professionalità e per la sottoscrizione del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2025-2027 **con i nuovi aumenti contrattuali già stanziati con la Legge di bilancio 2025.**

QUESTO E' IL NOSTRO MODO DI FARE SINDACATO, IL TEATRINO LO LASCIAMO A CHI VUOLE ELUDERE LE REGOLE DEMOCRATICHE

A. Guarente

U. Cafiero

C. Visca

M. Centorbi