



RSU²⁵ FP CGIL
14 | 15 | 16 APRILE 2025

UNO BRAVO, PER DAVVERO

Nel mondo occidentale la settimana corta ha una formulazione lineare: si riducono le ore di lavoro a parità di salario. Non a caso la sua introduzione viene generalmente preceduta da una sperimentazione: il datore prova un nuovo modello, ne testa l'efficacia.

Non c'è generosità dalla controparte, ma freddo calcolo. **L'esperienza mostra che lavorando meno si lavora meglio. Banalmente, si produce di più.**

Ora, pensavamo di dover spiegare questa situazione al Governo, vincendone le resistenze; pensavamo di dover convincere la controparte datoriale, poco avvezza a modificare i propri paradigmi operativi; non immaginavamo di doverlo spiegare a chi dovrebbe stare "al di qua" del tavolo a rappresentare gli interessi dei lavoratori.

Ma la differenza tra chi predica il brunovespismo sindacale e chi fa *sindacato per davvero* è data anche da questi dettagli.

Allora, pur inforcando gli occhiali, abbiamo provato a leggere con attenzione il dettato del contratto e purtroppo dobbiamo confermare il giudizio. La settimana densa porta inesorabilmente a:

- una riduzione delle ferie;
- una riduzione dei permessi;
- la perdita di un buono pasto;
- l'impossibilità di scegliere in autonomia il giorno di riposo;
- una permanenza in ufficio per oltre 9 ore;
- l'impossibilità di effettuare straordinari.

Un affare, sì, per l'ARAN. In compenso, viene precisato, l'adesione è su base volontaria: troppa grazia! Ma quale capolavoro ha prodotto il ragionierismo sindacale che ha partorito il CCNL!



RSU²⁵ FP CGIL
14 | 15 | 16 APRILE 2025

Dopo aver complicato la vita a tutti, costringendo i dipendenti a programmare ad aprile le ferie dell'intero anno; dopo aver accettato il ridicolo aumento contrattuale di 165 euro lorde (di cui la metà pagate a dicembre, per consentire al Governo di recuperare tutto con l'Irpef); dopo aver fatto gli opossum quando si dovevano trattare temi extra-contrattuali come il tetto al Fondo (...ma confidiamo nel Gruppo Misto); dopo tutto questo, il sospetto viene: **non è che stanno puntando tutto sull'assoluzione per non aver compreso il fatto?**

Nel qual caso, ricambiamo la gentilezza: suggeriamo di farvi assistere da uno bravo, ma bravo per davvero.

Roma, 10.04.2025

Coordinatore nazionale FP CGIL INPS

Giuseppe Lombardo