

**Alla Direzione Regionale VVF Emilia – Romagna  
c.a. Direttore Dott. Ing. Francesco Notaro  
e, p.c.  
Ai Direttori Comandi Provinciali**

Bologna, 24 Marzo 2025

**Oggetto: gravi carenze organiche personale dei comandi VVF dell’Emilia - Romagna**

Egregio,

la scrivente Organizzazione sindacale ha il dovere di rappresentarle le gravi carenze organiche in cui versano i Comandi Provinciali VVF dell’Emilia Romagna.

Dai dati ufficiali appresi nel primo trimestre 2025 dobbiamo segnalare una cronica e critica carenza di personale qualificato, ovvero Capo Squadra e Capo Reparto:

|                |      |                            |
|----------------|------|----------------------------|
| Bologna        | - 36 | Qualificati sul territorio |
| Ferrara        | - 21 | Qualificati sul territorio |
| Forlì - Cesena | - 26 | Qualificati sul territorio |
| Modena         | - 19 | Qualificati sul territorio |
| Parma          | - 16 | Qualificati sul territorio |
| Piacenza       | - 14 | Qualificati sul territorio |
| Ravenna        | - 18 | Qualificati sul territorio |
| Reggio Emilia  | -15  | Qualificati sul territorio |
| Rimini         | - 24 | Qualificati sul territorio |

Dall'analisi dei dati emerge un quadro preoccupante:

l'organico teorico del **personale qualificato** presso i comandi è in progressiva decrescita con una media che si attesta attorno al - **30 %**.

Questa situazione può creare ripercussioni operative e di sicurezza e sta compromettendo la capacità operativa dei Comandi e la sicurezza dei cittadini, determinando:



1. sovraccarico di lavoro per il personale in servizio, con conseguente aumento del rischio di infortuni e stress operativo
2. riduzione delle attività di formazione e aggiornamento professionale, essenziali per il mantenimento delle competenze specialistiche
3. incremento dei tempi di risposta agli interventi di emergenza, con potenziali gravi conseguenze sulla gestione delle criticità del territorio, portando ad esempio ad allargare enormemente le aree di competenza
4. rischio degli operatori in materia di sicurezza sul lavoro.

Stesse criticità si ravvisano sul personale del ruolo **Vigile del Fuoco** con una carenza che si attesta attorno al **- 10 %**.

A questi numeri si aggiungano anche le carenze dovute a personale parzialmente idoneo o non più idoneo al soccorso. Nel prossimo trimestre questo dato è destinato a salire a causa dell'avvio del corso per il passaggio di qualifica da vigile a capo squadra della durata di 3 mesi.

Anche il **personale Amministrativo** non è esente dalla stessa criticità con importanti aumenti dei carichi di lavoro viste le carenze di organico che, per talune qualifiche, si attestano attorno al **-50 %**.

L'assegnazione da parte del dipartimento di un budget straordinario di 7400 ore per il trimestre in corso (cifra più alta di tutta Italia) è la dimostrazione di come le criticità organiche in regione siano altissime.

Alla luce delle criticità evidenziate, si richiede con urgenza:

- l'assegnazione straordinaria di personale qualificato alla prima mobilità utile verso i comandi dell'Emilia Romagna, al fine di colmare la grave carenza attuale
- un piano straordinario di reclutamento e formazione per garantire la continuità operativa dei comandi.

Con le federazioni territoriali FP CGIL perseguiremo l'attivazione immediata di tavoli di confronto tra le prefetture ed i comandi provinciali per individuare soluzioni strutturali e non emergenziali.

In mancanza di interventi tempestivi, la scrivente Organizzazione Sindacale si riserva di adottare tutte le iniziative sindacali necessarie alla tutela delle lavoratrici e dei lavoratori del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco in Regione Emilia Romagna.

Confidando in un riscontro urgente, si porgono distinti saluti

Il Coordinatore Regionale FP-CGIL VVF  
Alessandro Monari