



Al Segretario generale

Pres. Franco Massi

Al Vice Segretario generale

Cons. Francesco Targia

Alla Dirigente generale Gestione  
Risorse Umane

Dott.ssa Daniela Greco

Al Dirigente del Servizio Concorsi

Dott. Enrico De Vito

e p.c. All'Ufficio Relazioni Sindacali

A tutto il Personale della Corte dei conti

Oggetto: Stipula contratti individuali PEV 2024.

La scrivente Organizzazione Sindacale è venuta a conoscenza, su segnalazione del Personale interessato alla sottoscrizione del contratto individuale, a seguito della procedura delle Progressioni Economiche Verticali (PEV 2024), che il contratto al suo interno, presenta alcune anomalie ed omissioni.

La principale è sicuramente contenuta nel testo, in cui è previsto un periodo di prova di quattro mesi, quando l'art.12 del CCNL Comparto Funzioni Centrali 2022/2024 recita: **“Sono, altresì, esonerati dal periodo di prova, con il consenso degli stessi, i dipendenti che risultino vincitori di procedure selettive per la progressione tra le aree o categorie riservate al personale di ruolo, presso la medesima amministrazione”**; pertanto, il contratto deve prevedere l'opzione di esonero per il Personale interessato.



Inoltre, manca l'allegato al contratto relativo al prospetto della retribuzione lorda e per il trattamento economico non viene fatto riferimento alle eventuali competenze accessorie previste dalla legge, come ad esempio, il differenziale stipendiale.

Infine, per il personale comandato e successivamente inquadrato nei ruoli della Corte dei conti, manca un riscontro relativo alla giusta attribuzione e riconoscimento del differenziale stipendiale, come previsto dalla vigente normativa.

A seguito di quanto suesposto, la scrivente Organizzazione Sindacale chiede la modifica ed integrazione dei contratti individuali *de quo*, essendo prevista la sottoscrizione la settimana prossima.

Si coglie l'occasione per inviare cordiali saluti.

Roma, 11 marzo 2025

*La Coordinatrice FP CGIL Corte dei conti*

*Susanna Di Folco*