

# CONTRATTO VIGILI DEL FUOCO NON SVENDIAMO LA DIGNITÀ DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI!

**MAI NELLA STORIA UN CONTRATTO SOTTO ALL'INFLAZIONE.  
ECCO I MOTIVI DELLA NOSTRA SCELTA DI NON SOTTOSCRIVERE L'ACCORDO**

***La sottoscrizione degli accordi negoziali 2022-2024 del personale del Corpo nazionale dei Vigili del Fuoco, ha determinato il taglio reale delle retribuzioni di oltre 280 € medi. Altro che armonizzazione con il contratto a perdere delle forze di polizia.***

La sconfitta del sindacato è permettere a questo governo, attraverso il contratto di lavoro, di tagliare il potere d'acquisto delle lavoratrici e dei lavoratori di ben due terzi rispetto al dovuto. **Le risorse che, la FP CGIL ha ritenuto essere insufficienti, realizzano un incremento medio delle retribuzioni dei dipendenti pubblici del 5,78% a fronte di un'inflazione a due cifre nello stesso periodo, pari a oltre il 16%.**

**La realtà dell'inadeguatezza del disposto è emersa al tavolo nel corso della trattativa;** non potevamo essere disponibili a sottoscrivere degli accordi che mortificano chi opera nel soccorso ogni giorno, senza dare adeguate risposte neanche sul piano normativo, si peggiorano le condizioni di lavoro, salute e sicurezza aprendo la possibilità all'impegno straordinario grazie alla cancellazione del limite di 4 turni di pronta disponibilità, nessuna risposta sull'attivazione della tutela legale del personale coinvolto in procedimenti giudiziari, viene cancellato il riferimento all'INAIL per l'osservatorio sulle malattie professionali, non viene data l'opportunità di accedere alla previdenza complementare.

**Inoltre, pur di camuffare l'inadeguata scelta, hanno preferito rinviare tutto alla contrattazione di secondo livello,** quella integrativa, peraltro senza risorse aggiuntive e quindi da realizzare con gli esigui risparmi di spesa che confluiscono nel Fondo di Amministrazione, con un "atto di impegno" che abbiamo ritenuto di sottoscrivere per garantire al personale che vengano date risposte effettive ai formatori, i capo squadra, le tante specializzazioni, gli autisti. Tutte richieste, queste ultime, che la FP CGIL aveva avanzato al tavolo e che, al contrario, avrebbero dovuto trovare risposte subito.

**Per rispondere alle esigenze del personale del Corpo, avrebbero dovuto mettere a disposizione della contrattazione tutte le risorse già stanziare per il Corpo nazionale dei Vigili del Fuoco,** a partire dalle risorse individuate per i rinnovi contrattuali successivi, passando poi a quelle per il riordino dell'ordinamento determinate con il DL approvato ieri dal consiglio dei ministri che prevede 28 milioni di euro per il 2025 e per il 2026 con 34 milioni a decorrere dal 2027. Non lo hanno voluto fare! *Il Ministro Zangrillo nel suo intervento a Palazzo Vidoni in occasione della sottoscrizione dell'accordo, ha attribuito l'aggettivo di virtuosi a chi ha sottoscritto velocemente questi accordi. Noi non lo abbiamo sottoscritto! Virtuoso doveva esserlo il governo, ma non è stato così.*

**Con questo contratto si è certificato che è possibile svendere il lavoro del soccorritore, del Vigile del Fuoco. Nessun contratto di lavoro dei Vigili del Fuoco era mai stato sottoscritto a queste condizioni, anche quando il sindacato autonomo accusava la Fp CGIL di sottoscrivere accordi al ribasso.**

**PER QUESTI MOTIVI LA FUNZIONE PUBBLICA CGIL  
NON HA CAMBIATO IDEA E CONFERMA IL PROPRIO SECCO NO!**

# COMPARTO VIGILI DEL FUOCO

## INCREMENTI CONTRATTUALI E NUOVI STIPENDI TABELLARI

### RUOLO OPERATIVO CCNL 2022-24

Qualifica	Stipendio percepito fino al 31.12.2021	Stipendio percepito dal 1.1.2024	Incremento mensile da 1.1.2024 <sup>(1)</sup>	IVC mensile 2024 <sup>(2)</sup>	Anticipo rinnovo contratto DL 145/2023 <sup>(3)</sup>	Incremento mensile al netto degli anticipi 1.1.2024 <sup>(4)</sup>	Incremento mensile indennità rischio da 1.1.2024 <sup>(1)</sup>	Incremento mensile stipendio + indennità di rischio al 1.1.2024 <sup>(4)</sup>	Perdita potere d'acquisto mensile reale per effetto dell'inflazione <sup>(5)</sup>	Arretrati percepiti (ipotesi al 31.08.2025) <sup>(4)</sup>	Arretrati dovuti con aumento pari a inflazione (ipotesi al 31.08.2025) <sup>(5)</sup>
Allievo vigile del fuoco	€ 1.634,67	€ 1.744,98	€ 110,31	€ 8,17	€ 54,74	€ 47,40	€ 30,37	€ 77,77	<b>-€ 206,29</b>	€ 1.633,19	<b>€ 4.028,05</b>
Vigile del fuoco	€ 1.634,67	€ 1.745,98	€ 110,31	€ 8,17	€ 54,74	€ 47,40	€ 37,13	€ 84,53	<b>-€ 216,20</b>	€ 1.775,15	<b>€ 4.378,18</b>
Vigile del fuoco Esperto	€ 1.680,37	€ 1.793,76	€ 113,39	€ 8,40	€ 56,28	€ 48,71	€ 39,35	€ 88,06	<b>-€ 223,97</b>	€ 1.849,26	<b>€ 4.560,96</b>
Vigile del fuoco Esperto s.c.	€ 1.709,33	€ 1.824,68	€ 115,35	€ 8,55	€ 57,29	€ 49,52	€ 42,36	€ 91,88	<b>-€ 231,26</b>	€ 1.929,38	<b>€ 4.758,55</b>
Vigile del fuoco Coordinatore	€ 1.778,01	€ 1.897,99	€ 119,98	€ 8,89	€ 59,56	€ 51,53	€ 46,29	€ 97,82	<b>-€ 243,81</b>	€ 2.054,16	<b>€ 5.066,31</b>
Vigile del fuoco Coordinatore s.c.	€ 1.854,32	€ 1.979,45	€ 125,13	€ 9,27	€ 62,11	€ 53,75	€ 46,29	€ 100,04	<b>-€ 251,36</b>	€ 2.100,86	<b>€ 5.181,50</b>
Capo Squadra	€ 1.854,32	€ 1.980,45	€ 125,13	€ 9,27	€ 62,11	€ 53,75	€ 51,10	€ 104,85	<b>-€ 258,42</b>	€ 2.201,87	<b>€ 5.430,62</b>
Capo Squadra Esperto	€ 1.896,29	€ 2.024,25	€ 127,96	€ 9,48	€ 63,52	€ 54,96	€ 54,15	€ 109,11	<b>-€ 267,04</b>	€ 2.291,39	<b>€ 5.651,42</b>
Capo Reparto	€ 1.919,17	€ 2.048,68	€ 129,51	€ 9,60	€ 64,32	€ 55,59	€ 54,15	€ 109,74	<b>-€ 269,31</b>	€ 2.304,54	<b>€ 5.683,84</b>
Capo Reparto S.C.	€ 1.999,30	€ 2.134,21	€ 134,91	€ 10,00	€ 67,00	€ 57,91	€ 54,15	€ 112,06	<b>-€ 277,23</b>	€ 2.353,26	<b>€ 5.804,00</b>
Ispettore Antincendi	€ 1.999,30	€ 2.135,21	€ 134,91	€ 10,00	€ 67,00	€ 57,91	€ 54,40	€ 112,31	<b>-€ 277,60</b>	€ 2.358,51	<b>€ 5.816,95</b>
Ispettore Antincendi Esperto	€ 2.037,46	€ 2.174,95	€ 137,49	€ 10,19	€ 68,27	€ 59,03	€ 56,15	€ 115,18	<b>-€ 283,95</b>	€ 2.418,72	<b>€ 5.965,45</b>
Isp. Antincendi Esperto s.c.	€ 2.098,50	€ 2.240,11	€ 141,61	€ 10,49	€ 70,28	€ 60,84	€ 58,66	€ 119,50	<b>-€ 293,67</b>	€ 2.509,44	<b>€ 6.189,19</b>
Isp. Antincendi Coordinatore	€ 2.136,66	€ 2.280,84	€ 144,18	€ 10,68	€ 71,56	€ 61,94	€ 58,66	€ 120,60	<b>-€ 297,44</b>	€ 2.532,68	<b>€ 6.246,53</b>
Isp. Antincendi Coordinatore s.c.	€ 2.267,72	€ 2.420,75	€ 153,03	€ 11,34	€ 75,98	€ 65,71	€ 59,35	€ 125,06	<b>-€ 311,43</b>	€ 2.626,30	<b>€ 6.477,43</b>

<sup>(1)</sup> I valori stipendiali di cui all'art 2, comma 3, CCNL 22-24, assorbono l'elemento provvisorio della retribuzione corrisposto quale indennità di vacanza contrattuale erogata ai sensi dell'articolo 1, comma 2, del decreto del Presidente della Repubblica 17 giugno 2022, n. 121 e articolo 1, comma 609, della legge 30 dicembre 2021, n. 234 come incrementata a decorrere dal 2024, ai sensi dell'articolo 1, comma 28, della legge 30 dicembre 2023, n. 213.

<sup>(2)</sup> Importo IVC mensile (DPR 121/2022)

<sup>(3)</sup> Importo IVC maggiorata di 6,7 volte IVC mensile base (DI anticipi 145/2023)

<sup>(4)</sup> Aumento effettivo dello stipendio (tabellare e indennità di rischio) determinato dal CCNL 22-24, a cui va è stato sottratto quanto già percepito nelle buste paga in termini di IVC e anticipo contrattuale

<sup>(5)</sup> Differenza aumento determinato dal CCNL sottratto quanto perso a causa dell'inflazione.

# COMPARTO VIGILI DEL FUOCO

## INCREMENTI CONTRATTUALI E NUOVI STIPENDI TABELLARI

### TECNICO PROFESSIONALE CCNL 22-24

Qualifica	Stipendio percepito fino al 31.12.2021	Stipendio percepito dal 1.1.2024	Incremento mensile da 1.1.2024 <sup>(1)</sup>	IVC mensile 2024 <sup>(2)</sup>	Anticipo rinnovo contratto DL 145/2023 <sup>(3)</sup>	Incremento mensile al netto degli anticipi 1.1.2024 <sup>(4)</sup>	Incremento mensile indennità da 1.1.2024 <sup>(1)</sup>	Incremento mensile stipendio + indennità al 1.1.2024 <sup>(4)</sup>	Perdita potere d'acquisto mensile reale per effetto dell'inflazione <sup>(5)</sup>	Arretrati percepiti (ipotesi al 31.08.2025) <sup>(4)</sup>	Arretrati dovuti con aumento pari a inflazione (ipotesi al 31.08.2025) <sup>(5)</sup>
Operatore	€ 1.568,76	€ 1.674,62	€ 105,86	€ 7,84	€ 52,53	€ 45,49	€ 19,31	€ 64,80	<b>-€ 183,55</b>	€ 1.360,84	<b>€ 3.356,34</b>
Operatore Esperto	€ 1.634,67	€ 1.744,98	€ 110,31	€ 8,17	€ 54,74	€ 47,40	€ 20,46	€ 67,86	<b>-€ 191,76</b>	€ 1.425,08	<b>€ 3.514,77</b>
Operatore Esperto s.c	€ 1.694,09	€ 1.808,41	€ 114,32	€ 8,47	€ 56,75	€ 49,10	€ 22,03	€ 71,13	<b>-€ 199,94</b>	€ 1.493,75	<b>€ 3.684,14</b>
Assistente	€ 1.839,09	€ 1.963,19	€ 124,10	€ 9,20	€ 61,64	€ 53,26	€ 26,57	€ 79,83	<b>-€ 220,94</b>	€ 1.676,43	<b>€ 4.134,69</b>
Assistente Capo sc	€ 1.896,29	€ 2.024,25	€ 127,96	€ 9,48	€ 63,52	€ 54,96	€ 28,16	€ 83,12	<b>-€ 228,93</b>	€ 1.745,60	<b>€ 4.305,30</b>
Ispettore Logist-Inform-Tecn Scien-Sanit	€ 1.934,00	€ 2.064,51	€ 130,51	€ 9,67	€ 64,79	€ 56,05	€ 28,29	€ 84,34	<b>-€ 232,86</b>	€ 1.771,16	<b>€ 4.368,33</b>
Ispettore Esperto Logist-Inform-Tecn Scien-Sanit	€ 1.997,22	€ 2.131,99	€ 134,77	€ 9,99	€ 66,93	€ 57,85	€ 29,20	€ 87,05	<b>-€ 240,44</b>	€ 1.827,99	<b>€ 4.508,49</b>
Ispettore Esperto s.c. Logist-Inform-Tecn Scien-Sanit	€ 2.052,79	€ 2.191,31	€ 138,52	€ 10,26	€ 68,74	€ 59,52	€ 30,50	€ 90,02	<b>-€ 247,85</b>	€ 1.890,38	<b>€ 4.662,37</b>
Ispettore Coordinatore Logist-Inform-Tecn Scien-Sanit	€ 2.136,66	€ 2.280,84	€ 144,18	€ 10,68	€ 71,56	€ 61,94	€ 30,50	€ 92,44	<b>-€ 256,15</b>	€ 1.941,32	<b>€ 4.788,02</b>
Ispettore Coordinatore s.c Logist-Inform-Tecn Scien-Sanit	€ 2.267,72	€ 2.420,75	€ 153,03	€ 11,34	€ 75,98	€ 65,71	€ 30,86	€ 96,57	<b>-€ 269,65</b>	€ 2.028,01	<b>€ 5.001,82</b>

<sup>(1)</sup> I valori stipendiali di cui all'art 2, comma 3, CCNL 22-24, assorbono l'elemento provvisorio della retribuzione corrisposto quale indennità di vacanza contrattuale erogata ai sensi dell'articolo 1, comma 2, del decreto del Presidente della Repubblica 17 giugno 2022, n. 121 e articolo 1, comma 609, della legge 30 dicembre 2021, n. 234 come incrementata a decorrere dal 2024, ai sensi dell'articolo 1, comma 28, della legge 30 dicembre 2023, n. 213.

<sup>(2)</sup> Importo IVC mensile (DPR 121/2022)

<sup>(3)</sup> Importo IVC maggiorata di 6,7 volte IVC mensile base (DI anticipi 145/2023)

<sup>(4)</sup> Aumento effettivo dello stipendio (tabellare e indennità di rischio) determinato dal CCNL 22-24, a cui va è stato sottratto quanto già percepito nelle buste paga in termini di IVC e anticipo contrattuale

<sup>(5)</sup> Differenza aumento determinato dal CCNL sottratto quanto perso a causa dell'inflazione.

# COMPARTO VIGILI DEL FUOCO

## INCREMENTI CONTRATTUALI E NUOVI STIPENDI TABELLARI

### RUOLO RAPPRESENTANZA CCNL 22-24

Qualifica	Stipendio percepito fino al 31.12.2021	Stipendio percepito dal 1.1.2024	Incremento mensile da 1.1.2024 <sup>(1)</sup>	IVC mensile 2024 <sup>(2)</sup>	Anticipo rinnovo contratto DL 145/2023 <sup>(3)</sup>	Incremento mensile al netto degli anticipi 1.1.2024 <sup>(4)</sup>	Incremento mensile indennità da 1.1.2024 <sup>(1)</sup>	Incremento mensile stipendio + indennità al 1.1.2024 <sup>(4)</sup>	Perdita potere d'acquisto mensile reale per effetto dell'inflazione <sup>(5)</sup>	Arretrati percepiti (ipotesi al 31.08.2025) <sup>(4)</sup>	Arretrati dovuti con aumento pari a inflazione (ipotesi al 31.08.2025) <sup>(5)</sup>
Orchestrale	€ 1.896,29	€ 2.024,25	€ 127,96	€ 9,48	€ 63,52	€ 54,96	€ 28,16	€ 83,12	<b>-€ 228,93</b>	€ 1.745,60	<b>€ 4.305,30</b>
Orchestrale Esperto	€ 1.934,00	€ 2.064,51	€ 130,51	€ 9,67	€ 64,79	€ 56,05	€ 28,29	€ 84,34	<b>-€ 232,86</b>	€ 1.771,16	<b>€ 4.368,33</b>
Orchestrale Esperto s.c.	€ 1.997,22	€ 2.131,99	€ 134,77	€ 9,99	€ 66,93	€ 57,85	€ 29,20	€ 87,05	<b>-€ 240,44</b>	€ 1.827,99	<b>€ 4.508,49</b>
Orchestrale Superiore	€ 2.052,79	€ 2.441,31	€ 138,52	€ 10,26	€ 68,74	€ 59,52	€ 30,50	€ 90,02	<b>-€ 247,85</b>	€ 1.890,38	<b>€ 4.662,37</b>
Orchestrale Superiore s.c.	€ 2.136,66	€ 2.280,84	€ 144,18	€ 10,68	€ 71,56	€ 61,94	€ 30,50	€ 92,44	<b>-€ 256,15</b>	€ 1.941,32	<b>€ 4.788,02</b>
Maestro Direttore	€ 1.934,00	€ 2.064,51	€ 130,51	€ 9,67	€ 64,79	€ 56,05	€ 28,29	€ 84,34	<b>-€ 232,86</b>	€ 1.771,16	<b>€ 4.368,33</b>
Maestro Direttore I° s.c.	€ 1.997,22	€ 2.131,99	€ 134,77	€ 9,99	€ 66,93	€ 57,85	€ 29,20	€ 87,05	<b>-€ 240,44</b>	€ 1.827,99	<b>€ 4.508,49</b>
Maestro Direttore II° s.c.	€ 2.052,79	€ 2.441,31	€ 138,52	€ 10,26	€ 68,74	€ 59,52	€ 30,50	€ 90,02	<b>-€ 247,85</b>	€ 1.890,38	<b>€ 4.662,37</b>
Maestro Direttore III° s.c.	€ 2.136,66	€ 2.280,84	€ 144,18	€ 10,68	€ 71,56	€ 61,94	€ 30,50	€ 92,44	<b>-€ 256,15</b>	€ 1.941,32	<b>€ 4.788,02</b>
Maestro Direttore IV° s.c.	€ 2.267,72	€ 2.420,75	€ 153,03	€ 11,34	€ 75,98	€ 65,71	€ 30,86	€ 96,57	<b>-€ 269,65</b>	€ 2.028,01	<b>€ 5.001,82</b>
Atleta	€ 1.896,29	€ 2.024,25	€ 127,96	€ 9,48	€ 63,52	€ 54,96	€ 28,16	€ 83,12	<b>-€ 228,93</b>	€ 1.745,60	<b>€ 4.305,30</b>
Atleta I° s.c.	€ 1.934,00	€ 2.064,51	€ 130,51	€ 9,67	€ 64,79	€ 56,05	€ 28,29	€ 84,34	<b>-€ 232,86</b>	€ 1.771,16	<b>€ 4.368,33</b>
Atleta II° s.c.	€ 1.997,22	€ 2.131,99	€ 134,77	€ 9,99	€ 66,93	€ 57,85	€ 29,20	€ 87,05	<b>-€ 240,44</b>	€ 1.827,99	<b>€ 4.508,49</b>
Atleta III° s.c.	€ 2.052,79	€ 2.441,31	€ 138,52	€ 10,26	€ 68,74	€ 59,52	€ 30,50	€ 90,02	<b>-€ 247,85</b>	€ 1.890,38	<b>€ 4.662,37</b>
Atleta IV° s.c.	€ 2.136,66	€ 2.280,84	€ 144,18	€ 10,68	€ 71,56	€ 61,94	€ 30,50	€ 92,44	<b>-€ 256,15</b>	€ 1.941,32	<b>€ 4.788,02</b>

<sup>(1)</sup> I valori stipendiali di cui all'art 2, comma 3, CCNL 22-24, assorbono l'elemento provvisorio della retribuzione corrisposto quale indennità di vacanza contrattuale erogata ai sensi dell'articolo 1, comma 2, del decreto del Presidente della Repubblica 17 giugno 2022, n. 121 e articolo 1, comma 609, della legge 30 dicembre 2021, n. 234 come incrementata a decorrere dal 2024, ai sensi dell'articolo 1, comma 28, della legge 30 dicembre 2023, n. 213.

<sup>(2)</sup> Importo IVC mensile (DPR 121/2022)

<sup>(3)</sup> Importo IVC maggiorata di 6,7 volte IVC mensile base (DI anticipi 145/2023)

<sup>(4)</sup> Aumento effettivo dello stipendio (tabellare e indennità di rischio) determinato dal CCNL 22-24, a cui va è stato sottratto quanto già percepito nelle buste paga in termini di IVC e anticipo contrattuale

<sup>(5)</sup> Differenza aumento determinato dal CCNL sottratto quanto perso a causa dell'inflazione.

# COMPARTO VIGILI DEL FUOCO

## INCREMENTI CONTRATTUALI E NUOVI STIPENDI TABELLARI DIRETTIVI DIRIGENTI

### DIRETTIVO OPERATIVO CCNL 22-24

Qualifica	Stipendio percepito fino al 31.12.2021	Stipendio percepito dal 1.1.2024	Incremento mensile da 1.1.2024 <sup>(1)</sup>	IVC mensile 2024 <sup>(2)</sup>	Anticipo rinnovo contratto DL 145/2023 <sup>(3)</sup>	Incremento mensile al netto degli anticipi 1.1.2024 <sup>(4)</sup>	Incremento mensile indennità da 1.1.2024 <sup>(1)</sup>	Incremento mensile stipendio +indennità di rischio al 1.1.2024 <sup>(4)</sup>	Perdita potere d'acquisto mensile reale per effetto dell'inflazione <sup>(5)</sup>	Arretrati percepiti (ipotesi al 31.08.2025) <sup>(4)</sup>	Arretrati dovuti con aumento pari a inflazione (ipotesi al 31.08.2025) <sup>(5)</sup>
Vice Direttore	€ 2.087,06	€ 2.227,89	€ 140,83	€ 10,44	€ 69,95	€ 60,44	€ 57,64	€ 118,08	<b>-€ 291,03</b>	€ 2.479,72	<b>€ 6.115,91</b>
Direttore	€ 2.258,75	€ 2.411,17	€ 152,42	€ 11,29	€ 75,64	€ 65,49	€ 60,00	€ 125,49	<b>-€ 311,49</b>	€ 2.635,23	<b>€ 6.499,44</b>
Direttore Vice Dirigente	€ 2.296,91	€ 2.451,91	€ 155,00	€ 11,48	€ 76,92	€ 66,60	€ 60,87	€ 127,47	<b>-€ 316,54</b>	€ 2.676,95	<b>€ 6.602,35</b>
Dir. Vice Dirigente s.c. 16 anni	€ 2.456,05	€ 2.621,78	€ 165,73	€ 12,28	€ 82,28	€ 71,17	€ 63,39	€ 134,56	<b>-€ 335,97</b>	€ 2.825,84	<b>€ 6.969,57</b>
Dir. Vice Dirigente s.c. 26 anni	€ 2.584,41	€ 2.758,81	€ 174,40	€ 12,92	€ 86,56	€ 74,92	€ 63,97	€ 138,89	<b>-€ 349,54</b>	€ 2.916,61	<b>€ 7.193,42</b>

### DIRETTIVO RUOLO TECNICO PROFESSIONALE CCNL 22-24

Qualifica	Stipendio percepito fino al 31.12.2021	Stipendio percepito dal 1.1.2024	Incremento mensile da 1.1.2024 <sup>(1)</sup>	IVC mensile 2024 <sup>(2)</sup>	Anticipo rinnovo contratto DL 145/2023 <sup>(3)</sup>	Incremento mensile al netto degli anticipi 1.1.2024 <sup>(4)</sup>	Incremento mensile indennità da 1.1.2024 <sup>(1)</sup>	Incremento mensile stipendio +indennità al 1.1.2024 <sup>(4)</sup>	Perdita potere d'acquisto mensile reale per effetto dell'inflazione <sup>(5)</sup>	Arretrati percepiti (ipotesi al 31.08.2025) <sup>(4)</sup>	Arretrati dovuti con aumento pari a inflazione (ipotesi al 31.08.2025) <sup>(5)</sup>
Vice Direttore	€ 2.079,50	€ 2.219,83	€ 140,33	€ 10,40	€ 69,68	€ 60,25	€ 29,97	€ 90,22	<b>-€ 249,72</b>	€ 1.894,62	<b>€ 4.672,83</b>
Direttore	€ 2.580,70	€ 2.402,58	€ 151,88	€ 11,25	€ 75,38	€ 65,26	€ 31,20	€ 96,46	<b>-€ 268,46</b>	€ 2.025,56	<b>€ 4.995,76</b>
Direttore Vice Dirigente	€ 2.288,09	€ 2.442,49	€ 154,40	€ 11,44	€ 76,65	€ 66,31	€ 31,65	€ 97,96	<b>-€ 272,82</b>	€ 2.057,20	<b>€ 5.073,82</b>
Dir. Vice Dirigente s.c. 16 anni	€ 2.456,05	€ 2.618,03	€ 165,73	€ 12,28	€ 82,28	€ 71,17	€ 32,96	€ 104,13	<b>-€ 291,35</b>	€ 2.186,81	<b>€ 5.393,49</b>
Dir. Vice Dirigente s.c. 26 anni	€ 2.584,41	€ 2.758,81	€ 174,40	€ 12,92	€ 86,56	€ 74,92	€ 33,27	€ 108,19	<b>-€ 304,52</b>	€ 2.271,91	<b>€ 5.603,36</b>

### PERSONALE DIRIGENTE CCNL 22-24

Qualifica	Stipendio percepito fino al 31.12.2021	Stipendio percepito dal 1.1.2024	Incremento mensile da 1.1.2024 <sup>(1)</sup>	IVC mensile 2024 <sup>(2)</sup>	Anticipo rinnovo contratto DL 145/2023 <sup>(3)</sup>	Incremento mensile al netto degli anticipi 1.1.2024 <sup>(4)</sup>	Incremento mensile quota fissa retribuzione e posizione da 31.12.2024 <sup>(1)</sup>	Incremento mensile stipendio + quota fissa retribuzione e posizione al 31.12.2024 <sup>(4)</sup>	Perdita potere d'acquisto mensile reale per effetto dell'inflazione <sup>(5)</sup>	Arretrati percepiti (ipotesi al 31.08.2025) <sup>(4)</sup>	Arretrati dovuti con aumento pari a inflazione (ipotesi al 31.08.2025) <sup>(5)</sup>
Primo Dirigente	€ 3.653,98	€ 3.900,55	€ 246,57	€ 18,27	€ 122,41	€ 105,89	€ 111,18	€ 217,07	<b>-€ 524,59</b>	€ 4.402,88	<b>€ 10.859,12</b>
Primo Dirigente s.c.	€ 3.935,06	€ 4.200,60	€ 265,54	€ 19,68	€ 131,86	€ 114,00	€ 111,18	€ 225,18	<b>-€ 552,41</b>	€ 4.573,25	<b>€ 11.279,33</b>
Dirigente Superiore	€ 3.935,06	€ 4.200,60	€ 265,54	€ 19,68	€ 131,86	€ 114,00	€ 142,36	€ 256,36	<b>-€ 598,13</b>	€ 5.184,35	<b>€ 12.786,52</b>
Dirigente Generale	€ 4.672,61	€ 4.990,42	€ 315,31	€ 23,36	€ 156,51	€ 135,44	€ 195,58	€ 331,02	<b>-€ 749,15</b>	€ 6.677,47	<b>€ 16.469,09</b>

<sup>(1)</sup> I valori stipendiali di cui all'art 2, comma 3, CCNL 22-24, assorbono l'elemento provvisorio della retribuzione corrisposto quale indennità di vacanza contrattuale erogata ai sensi dell'articolo 1, comma 2, del decreto del Presidente della Repubblica 17 giugno 2022, n. 121 e articolo 1, comma 609, della legge 30 dicembre 2021, n. 234 come incrementata a decorrere dal 2024, ai sensi dell'articolo 1, comma 28, della legge 30 dicembre 2023, n. 213.

<sup>(2)</sup> Importo IVC mensile (DPR 121/2022)

<sup>(3)</sup> Importo IVC maggiorata di 6,7 volte IVC mensile base (DI anticipi 145/2023)

<sup>(4)</sup> Aumento effettivo dello stipendio (tabellare e indennità di rischio) determinato dal CCNL 22-24, a cui va è stato sottratto quanto già percepito nelle buste paga in termini di IVC e anticipo contrattuale

<sup>(5)</sup> Differenza aumento determinato dal CCNL sottratto quanto perso a causa dell'inflazione.