



CARENZA DI PERSONALE E CONVENZIONI

Più volte abbiamo scritto a proposito della grave carenza di personale che attanaglia molte sedi. Il problema, ormai, non riguarda più solo gli uffici del Nord Italia ma si sta allargando al resto dei territori, ad esempio agli uffici più piccoli e lontani da grandi vie di comunicazione, ovvero a realtà in cui il costo della vita è alto.

Sappiamo che l'INL è tra le Amministrazioni destinatarie di un "concorso" per assistenti amministrativi che, però, essendo su base nazionale e riguardando parecchi enti del comparto, sta dando esiti incerti rispetto ai numeri di personale che sarebbero invece necessari. Sappiamo bene il lavoro che si è fatto in questi mesi per lo scorrimento delle graduatorie in corso ma, per varie ragioni, non è stato purtroppo sufficiente.

Per questo chiediamo all'Amministrazione di attingere - previa convenzione - anche alle graduatorie di enti locali per assistenti e funzionari amministrativi. Tali graduatorie hanno il vantaggio di fare riferimento a persone del territorio e quindi rendono meno complessa la scelta per i candidati in graduatoria.

Esiste, ad esempio, la graduatoria di un concorso gestito da ASMEL, associazione che raggruppa diversi Comuni, con decine di idonei da cui INL potrebbe attingere per provare a dare un po' di ossigeno a diverse realtà del territorio.

Perché non si avviano subito contatti con questo soggetto per una successiva convenzione?

Il rischio è che, di questo passo, lo stesso lavoro sui cambi di famiglia professionale che ha impegnato l'Amministrazione in questi mesi venga vanificato, obbligando a nuove "percentualizzazioni" di funzionari, in particolare ispettivi.



È fondamentale agire per tempo: chiediamo, per questo, all'INL un intervento urgente, avviando i contatti necessari per stipulare le convenzioni prima che quelle graduatorie scadano.

Roma, 10 marzo 2025

Coordinatore nazionale FP CGIL – INL

Matteo Ariano