



**RSU<sup>25</sup> FP CGIL**  
14 | 15 | 16 APRILE 2025

## **TRASPARENZA: L'UNICA GARANZIA PER IL MERITO**

Tra gli incomprensibili fenomeni che caratterizzano la vita dell'Istituto, merita attenzione il tema dell'attribuzione delle posizioni organizzative.

Con spirito corporativo degno di nota, a dispetto delle annunciate modifiche al regolamento per il conferimento degli incarichi (le ultime deliberate nel febbraio di quest'anno), l'Amministrazione si ostina a salvaguardare lo *status quo*, evitando di normare in maniera equilibrata il processo di selezione.

Il perché è presto detto: **non c'è un interesse reale nel mettere in discussione un modello forse disfunzionale, ma certamente comodo per chi siede in cabina di regia.**

Così, nonostante la professata apertura all'innovazione, nonostante i richiami ai percorsi di carriera chiari e competitivi, la ridefinizione dei pesi all'interno della procedura selettiva diventa un tabù, almeno per il momento.

Permane, cioè, la totale discrezionalità dei dirigenti, chiamati a individuare la risorsa competente sulla base di "suggerzioni": **con 65 punti correlati a un colloquio, la commissione può decidere di fatto vita, morte e miracoli dei singoli candidati.** L'impressione, a esser maliziosi, è che talora sia **maggiormente premiata l'accondiscendenza al capo che non la competenza.**

Il nodo più disarmante, però, è l'incapacità di rendere meno opaca la procedura di assegnazione di un incarico. Che sia interpellato o posizione a bando, è talvolta difficile capire:

1. chi siano i candidati;
2. quanti abbiano presentato domanda;
3. perfino chi sia stato selezionato e quando.

Le segnalazioni dai territori non mancano. Ci troviamo così nella paradossale situazione in cui **il merito viene declinato come una clava quando c'è da esprimere un giudizio**



**RSU<sup>25</sup>** **FP**  
14 | 15 | 16 **APRILE** 2025 **CGIL**

**individuale** sulle lavoratrici e sui lavoratori (vedasi le valutazioni annuali) mentre, quando invece c'è da riconoscere una professionalità per l'assunzione di responsabilità gestionali, diventa una musica di sottofondo, anzi un conciliante rumore bianco.

E cosa si dice sul sonno della ragione?

Roma, 10.03.2025

**Coordinatore nazionale FP CGIL INPS**

Giuseppe Lombardo