

# NON SVENDIAMO LA DIGNITÀ DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI DELLE FUNZIONI CENTRALI

*Si è sottoscritto definitivamente oggi in ARAN il contratto collettivo nazionale di lavoro delle lavoratrici e dei lavoratori del Comparto delle Funzioni Centrali per il triennio 2022/2024.*

La FP CGIL dice no ad un contratto che per la prima volta riconosce aumenti inferiori all'inflazione maturata nello stesso triennio, determinando una perdita definitiva del valore del proprio stipendio dal 2021 (anno di scadenza del contratto precedente) ad oggi pari a - € 146,51 euro al mese per un funzionario, - € 120,65 euro al mese per un assistente e - € 114,62 euro al mese per un operatore.

In più, gli aumenti dichiarati nel CCNL, per effetto dell'indennità di vacanza contrattuale e degli anticipi già decisi unilateralmente dal Governo, si tradurranno nei prossimi cedolini in aumenti mensili lordi da un minimo di € 47,22 per un funzionario ex area III F7 a un massimo di € 80,33 di un funzionario ex area III F1, come si vede dalla tabella nella pagina successiva.

Sulla parte normativa poi:

- La finta settimana corta a parità di stipendio e a discrezione delle amministrazioni: una beffa!
- Il riconoscimento del buono pasto in smart working con un meccanismo che permetterà alle amministrazioni di richiedere vincoli orari che non sono previsti dalla legge
- Il consolidamento delle posizioni organizzative con il diritto all'incarico a vita per chi viene individuato e confermato dal dirigente per 8 anni, precludendo così il diritto alla carriera per gli altri

Per questi motivi la Funzione Pubblica CGIL non ha cambiato idea, forte anche del pronunciamento delle migliaia di lavoratrici e dei lavoratori ascoltati e consultati in questi mesi, e conferma il proprio secco NO.

**LA PARTITA NON SI CHIUDE QUI!  
LA FP CGIL CONTINUERÀ A LOTTARE PER RESTITUIRE  
ALLE FUNZIONI CENTRALI UN GIUSTO CONTRATTO**

## COMPARTO FUNZIONI CENTRALI - INCREMENTI CONTRATTUALI E NUOVI STIPENDI TABELLARI

Ex Pos. Econ.	Area	Stipendio 31.12.2021	Incremento mensile 1.2.2025	IVC mensile 2024	IVC annuale 2024	Anticipo contrattuale DL 145/2023	Incremento annuale da 1.2.2025	Incremento annuale al netto IVC+anticipo	Aumento mese da CCNL *	Arretrati CCNL	Nuovo stipendio da 1.2.2025***
III F7	Funzionari	2.801,21	155,10	14,01	182,13	1.220,27	2.016,30	613,90	<b>47,22</b>	661,12	2.113,59
III F6		2.636,75	155,10	13,18	171,34	1.147,98	2.016,30	696,98	<b>53,61</b>	750,60	2.113,59
III F5		2.471,31	155,10	12,36	160,68	1.076,56	2.016,30	779,06	<b>59,93</b>	838,99	2.113,59
III F4		2.321,57	155,10	11,61	150,93	1.011,23	2.016,30	854,14	<b>65,70</b>	919,84	2.113,59
III F3		2.114,47	155,10	10,57	137,41	920,65	2.016,30	958,24	<b>73,71</b>	1.031,95	2.113,59
III F2		2.008,68	155,10	10,04	130,52	874,48	2.016,30	1.011,30	<b>77,79</b>	1.089,09	2.113,59
III F1		1.941,65	155,10	9,71	126,23	845,74	2.016,30	1.044,33	<b>80,33</b>	1.124,66	2.113,59
II F6	Assistenti	2.003,61	127,70	10,02	130,26	872,74	1.660,10	657,10	<b>50,55</b>	707,64	1.740,36
II F5		1.948,91	127,70	9,74	126,62	848,35	1.660,10	685,13	<b>52,70</b>	737,83	1.740,36
II F4		1.899,42	127,70	9,50	123,50	827,45	1.660,10	709,15	<b>54,55</b>	763,70	1.740,36
II F3		1.787,45	127,70	8,94	116,22	778,67	1.660,10	765,21	<b>58,86</b>	824,07	1.740,36
II F2		1.680,59	127,70	8,40	109,20	731,64	1.660,10	819,26	<b>63,02</b>	882,28	1.740,36
II F1		1.600,17	127,70	8,00	104,00	696,80	1.660,10	859,30	<b>66,10</b>	925,40	1.740,36
I F3	Operatori	1.629,22	121,40	8,15	105,95	709,87	1.570,20	754,39	<b>58,03</b>	812,41	1.653,97
I F2		1.572,06	121,40	7,86	102,18	684,61	1.570,20	783,41	<b>60,26</b>	843,67	1.653,97
I F1		1.520,30	121,40	7,60	98,80	661,96	1.570,20	809,44	<b>62,26</b>	871,70	1.653,97

\* Aumenti derivanti dall'aumento definito dal ccnl sottratti gli importi dell'ivc e degli anticipi già percepiti.

\*\* Gli arretrati previsti che, per gli anni 2022 e 2023, non riconosce aumenti differenti dalle ivc corrisposte, e per il 2024 gli aumenti sono al netto di ivc e anticipi già pagati;

\*\*\* La parte eccedente dello stipendio al 31.12.2021 rispetto al nuovo stipendio da 1.2.2025 rimane nel differenziale stipendiale individuale non rivalutato dal ccnl 2022/2024.