



Alte Professionalità Vigili del Fuoco

Prot. AP 5 / 2024

Roma, 05/08/2024

Sottosegretario di Stato per l'Interno
Dott. Emanuele Prisco
segreteria.prisco@pec.interno.it

Ufficio Centrale di Bilancio presso Ministero Interno
Dott.ssa Alessandra D'Onofrio
rgs.ucb-interno.gedoc@pec.mef.gov.it

Capo Dipartimento VVF
Pref. Renato Franceschelli
ufficio.gabinetto@cert.vigilfuoco.it

Capo CNVVF
Dott. Ing. Carlo Dall'Oppio
capocorporazionale@cert.vigilfuoco.it

Ufficio Relazioni Sindacali
Dott.ssa Renata Castrucci
uff.relationisindacali@cert.vigilfuoco.it

Oggetto: Accordo Integrativo Nazionale concernente la distribuzione delle risorse costituite dalle economie di gestione del fondo di produttività per l'anno 2021.

Come noto in data 02/08/2024 presso il Dipartimento VVF si è svolto l'incontro di negoziazione per definire “ *l'Accordo Integrativo Nazionale concernente la distribuzione delle risorse costituite dalle economie di gestione del fondo di produttività per l'anno 2021* ”.

Anche nel 2024 l'Associazione sindacale APVVF **non ha sottoscritto l'accordo integrativo nazionale concernente la distribuzione delle risorse costituite dalle economie di gestione del fondo di produttività per l'anno 2021**, in quanto non sono stati rispettati i disposti del D.lg. 127/2018 di cui agli articoli 13-ter / 13-quater / 13 quinquies / 13-sexies / 13-septies / 13-octies / art. 224 / di seguito riportati:

Art. 13-ter (*Ruolo ad esaurimento dei direttivi speciali che espletano funzioni operative*). — 1. In un'apposita sezione del comparto di negoziazione del personale direttivo e dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco è istituito il ruolo ad esaurimento dei direttivi speciali che espletano funzioni operative, articolato nelle seguenti qualifiche:

- 1) vice direttore speciale;
- 2) direttore speciale;
- 3) direttore coordinatore speciale.

Art. 13-quinquies (*Ruolo ad esaurimento dei direttivi speciali del personale specialista elisoccorritore*). — 1. In un'apposita sezione del comparto di negoziazione del personale direttivo e dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco è istituito il ruolo ad esaurimento dei direttivi speciali del personale specialista elisoccorritore, articolato in tre qualifiche:

- 1) elisoccorritore vice direttore speciale;
- 2) elisoccorritore direttore speciale;
- 3) elisoccorritore direttore coordinatore speciale.

Art. 13-sexies (*Ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali del personale specialista nautico*). — 1. In un'apposita sezione del comparto di negoziazione del personale direttivo e dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco sono istituiti i seguenti ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali del personale specialista nautico:

a) Ruolo dei direttivi speciali dei nautici di coperta, articolato in tre qualifiche:

- 1) nautico di coperta vice direttore speciale;
- 2) nautico di coperta direttore speciale;
- 3) nautico di coperta direttore coordinatore speciale;

b) Ruolo dei direttivi speciali dei nautici di macchina, articolato in tre qualifiche:

- 1) nautico di macchina vice direttore speciale;
- 2) nautico di macchina direttore speciale;
- 3) nautico di macchina direttore coordinatore speciale.

Art. 13-septies (*Ruolo ad esaurimento dei direttivi speciali del personale specialista sommozzatore*). — 1. In un'apposita sezione del comparto di negoziazione del personale direttivo e dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco è istituito il ruolo ad esaurimento dei direttivi speciali del personale specialista sommozzatore, articolato in tre qualifiche:

- 1) sommozzatore vice direttore speciale;
- 2) sommozzatore direttore speciale;
- 3) sommozzatore direttore coordinatore speciale.

Art. 13-octies (Ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali del personale tecnico-professionale che espleta funzioni logistico-gestionali e informatiche). — 1. In un'apposita sezione del comparto di negoziazione del personale direttivo e dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco sono istituiti i seguenti ruoli ad esaurimento del personale tecnico-professionale, che espleta funzioni logistico-gestionali e informatiche:

a) Ruolo ad esaurimento dei direttivi speciali del personale tecnico-professionale che espleta funzioni logistico-gestionali, articolato nelle seguenti qualifiche:

1) vice direttore speciale logistico-gestionale;

84 —



Come si evince dagli articoli sopra riportati ed estrapolati dal D.leg. 127/2018, i RUOLI AD ESAURIMENTO DEI DIRETTIVI SPECIALI (*personale in possesso del diploma di scuola media superiore proveniente dal ruolo degli ispettori*) sono stati istituiti in una apposita sezione del comparto di negoziazione e , pertanto, distinta da quella dei direttivi ordinari.

Quest'asserzione è ribadita con molta chiarezza anche dall'art. 224 di seguito riportato :

Art. 224 (Procedimento negoziale del personale appartenente al ruolo dei direttivi aggiunti). — 1. La definizione degli aspetti economici e di determinati aspetti giuridici del rapporto di impiego del personale appartenente al ruolo dei direttivi aggiunti avviene nell'ambito del procedimento negoziale del personale direttivo e dirigente del Corpo nazionale, in un'apposita sezione del medesimo comparto di negoziazione.

Un articolo che non si presta a dubbi d'interpretazioni in quanto il **comma 20** del citato **Art. 13 – ter** stabilisce quanto segue.

20. Le posizioni organizzative di cui all'articolo 222 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, sono conferite, in via transitoria, al personale di cui al presente articolo.

In sintesi, in attesa che l'Amministrazione assuma i direttivi aggiunti, questo ruolo è sostituito dai direttivi speciali. Al riguardo, si sottolinea che per entrare nel ruolo dei direttivi aggiunti è necessario avere almeno la laurea triennale mentre per il direttivo speciale era sufficiente il diploma di scuola media superiore. Ne consegue che, se per i direttivi aggiunti è prevista un'apposita sezione in cui definire gli aspetti economici e giuridici, a maggior ragione questo vale per i direttivi speciali (*diplomati*) come del resto previsto chiaramente dai disposti del D.Leg. 127/2018 di cui agli articoli 13-ter / 13-quater / 13 quinquies / 13-sexies / 13-septies / 13-octies / art. 224.

Al fine, poi, di rendere più agevole la lettura della seguente disamina si riporta di seguito il citato Art. 222.

Art. 222 (Individuazione delle posizioni organizzative per il personale appartenente al ruolo dei direttivi aggiunti). - 1. Le posizioni organizzative da conferire ai direttivi aggiunti del Corpo nazionale sono individuate con decreto del Ministro dell'interno, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro per la pubblica amministrazione, al fine di incrementare il livello di funzionalità e di efficienza del Corpo nazionale e di razionalizzare il modello organizzativo delle strutture centrali e periferiche dell'amministrazione dell'interno. Tali posizioni organizzative comportano l'individuazione delle specifiche funzioni di cui il titolare risponde nei confronti del responsabile dell'ufficio presso cui la stessa posizione organizzativa è incardinata. Con il medesimo decreto sono individuate, altresì, le posizioni organizzative che implicano la diretta responsabilità del titolare nei confronti della figura di vertice della struttura.

2. In relazione al sopravvenire di nuove esigenze organizzative e funzionali, e comunque con cadenza biennale, si provvede, con le modalità di cui al comma 1, alla periodica rideterminazione delle posizioni organizzative.

Alla luce dei disposti sopra riportati ancora una volta, quindi, si ribadisce quanto già rappresentato per il fondo di produttività 2020 e cioè che: **possono far parte della stessa sezione del comparto di negoziazione del personale direttivo ordinario operativo il personale omologo (*direttivi ordinari con laurea magistrale*)** degli altri ruoli diversi da quello degli operativi (dottori in legge, dottori in economia e commercio, dottori in informatica, dottori in medicina, etc..) ma non il personale in possesso del semplice diploma di scuola media superiore (*direttivi speciali*) o della laurea breve/triennale (*direttivi aggiunti*).

In definitiva, **il tavolo di negoziazione dei direttivi speciali / aggiunti doveva effettuarsi in una sezione distinta e separata e non in un tavolo unico di negoziazione con i direttivi ordinari con laurea specialistica.**

Questo purtroppo non è accaduto, comportando ancora una volta un comportamento illegittimo da parte dell'Amministrazione e, quindi, **ANTISINDACALE.**

Si sottolinea, infine, che la mancata separazione in due distinte sezioni del comparto di negoziazione ha avuto come conseguenza una **iniqua ripartizione delle risorse economiche a danno dei direttivi ordinari.**

A sostegno di questa asserzione si allegano i PROSPETTI 1, 2, 2 BIS, 3 e 4. In particolare il prospetto n. 4 sintetizza come per le specifiche indennità dei due distinti ruoli, direttivi ordinari e direttivi speciali, quest'ultimi abbiano avuto un incremento percentuale del **35.25 %** contro il **22.81 %** dei direttivi ordinari.

Tutto ciò premesso, **quest'Associazione si riserva di adire le vie legali a tutela dei diritti dei propri associati.**

IL SEGRETARIO GENERALE

Ing. Maurizio Alivernini



PROSPETTO N.1 - CONFRONTO RISORSE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' 2020 - 2021

2020					
Economie di gestione da ripartire					4.069.372,00
Incremento Compensi	N.mensilità	Incremento annuo	Incremento mensile	Dettaglio costo	Costo totale
Funzione Vicaria del Dirigente	1.420,00	4.927,08	410,59	583.037,80	2.028.548,68
Funzione Vicaria del Com. Prov.		4.927,08	410,59		
Funzione Organiz. e Coord. Attività di Soccorso tecnico urgente	3.824,00	2.708,64	225,72	863.153,28	
Compensi					
Funzione Direttivi tecnico-professionali	2.580,00	2.708,64	225,72	582.357,60	

2021					
Economie di gestione da ripartire					4.972.464,36
N.mensilità	Incremento annuo	Incremento mensile	Costo	Utilizzi	
466	5.880	490	228.340	2.491.270,00	
960	6.960	580	556.800		
3.751	3.240	270	1.012.770		
2.568	3.240	270	693.360		

CONFRONTO 2020-2021					
Economie di gestione da ripartire					903.092,36
N.mensilità	Incremento annuo	Incremento mensile	Costo	Utilizzi	
-954	952,92	79,41	-354.698	462.721,32	22,19%
960	2.032,92	169,41	556.800		22,81%
-73	531	44	149.617		
-12	531	44	111.002		

Incremento Compensi	N.Turni totali	Incremento per turno	Dettaglio costo	Costo totale
Incremento tariffe reperibilità compresi Direttivi speciali ad esaurimento	43.311,00	15,18	657.460,98	657.460,98

N.Turni totali	Incremento per turno	Costo	Utilizzi
44.893	15,18	681.475,74	681.475,74

N.Turni totali	Incremento per turno	Costo	Utilizzi
1.582	0	24.015	24.014,76

Incremento Compensi	N.dipendenti	Compenso Annuo	Dettaglio costo	Costo totale
Incremento compensi attività di studio art.48, c.2, lett.c) CCNL 1998/2001 compresi Direttivi speciali ad esaurimento	104,00	1.726,92	179.599,68	179.599,68

N.dipendenti	Compenso Annuo	Costo	Utilizzi
101	1.726,92	174.418,92	174.418,92

N.dipendenti	Compenso Annuo	Costo	Utilizzi
-3	0,00	-5.180,76	-5.180,76

Compensi	N.dipendenti	Comp.Mens.	Dettaglio costo	Costo totale
- RSPP (Responsabili Servizio Prevenzione e Protezione)	132,00	150,00	237.600,00	237.600,00
- Medici competenti	9,00	150,00	16.200,00	16.200,00
				253.800,00

N.dipendenti	Comp. Annuo	Comp.Mens.	Costo	Utilizzi
132	1.800,00	150,00	237.600,00	253.800,00
9	1.800,00	150,00	16.200,00	

N.dipendenti	Comp.Mens.	Costo	Utilizzi
0	1.650	150	0
0	1.650	150	0
			0,00

Incremento Compensi Direttivi speciali ad esaurimento	N.Turni/giornate totali	Incremento	Dettaglio costo	Costo totale
Maggiorazione indennità di turno personale operativo dei ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali	11.599	12,00	139.188,00	949.903,20
Maggiorazione compenso di produttività personale tecnico-professionale dei ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali	112.406	(vedi Tabella A)	810.715,20	

N.Turni/giornate totali	Incremento	Costo	Utilizzi
10.678	17,00	181.526,00	1.284.763,10
107.865	(vedi Tabella A)	1.103.237,10	
118.543			

N.Turni/giornate totali	Incremento	Costo	Utilizzi
-921	5	42.338,00	334.859,90
-4.541	(vedi Tabella A)	292.521,90	

Compensi	N. giorni	Compenso giornaliero	Costo totale
Consegnatario / Sub Consegnatario	0,00	0,00	0,00
Responsabile del personale	0,00	0,00	0,00

N. giorni	Compenso giornaliero	Utilizzi
26.600	1,60	42.560
26.600	1,60	42.560
		85.120

N. giorni	Compenso giornaliero	Costo totale
26.600	1,60	42.560
26.600	1,60	42.560
		85.120

Residuo finale	59,46
VERIFICA	4.069.372,00

Residuo finale	1.616,60
VERIFICA	4.972.464,36

Residuo finale	1.557,14
VERIFICA	903.092,36

Tabella A - Dettaglio incremento compenso produttività					2020
Descrizione Compenso	N. complessivo giornate di presenza	Incremento del compenso	Dettaglio costo	Onere totale	
Incremento compenso di produttività al personale amministrativo e operativo non turnista - settimana lavorativa su 6 giorni	22.848	6,00	137.088,00	810.715,20	
Incremento compenso produttività al personale amministrativo e operativo non turnista - settimana lavorativa su 5 giorni	83.556	7,20	601.603,20		
Incremento compenso produttività al personale amministrativo e operativo non turnista - turnazioni di 12 ore	6.002	12,00	72.024,00		
	112.406				

Tabella A - Dettaglio incremento compenso produttività					2021
Descrizione Compenso	N. complessivo giornate di presenza	Incremento del compenso	Dettaglio costo	Onere totale	
Incremento compenso di produttività al personale amministrativo e operativo non turnista - settimana lavorativa su 6 giorni	19.643	8,50	166.965,50	1.103.237,10	
Incremento compenso produttività al personale amministrativo e operativo non turnista - settimana lavorativa su 5 giorni	82.868	10,20	845.253,60		
Incremento compenso produttività al personale amministrativo e operativo non turnista - turnazioni di 12 ore	5.354	17,00	91.018,00		
	107.865				

Tabella A - Dettaglio delle differenze incremento compenso produttività					2020-2021
Descrizione Compenso	N. complessivo giornate di presenza	Incremento del compenso	Dettaglio costo	Onere totale	
Incremento compenso di produttività al personale amministrativo e operativo non turnista - settimana lavorativa su 6 giorni	-3.205	2,50	29.877,50	292.521,90	36,08%
Incremento compenso produttività al personale amministrativo e operativo non turnista - settimana lavorativa su 5 giorni	-688	3,00	243.650,40		
Incremento compenso produttività al personale amministrativo e operativo non turnista - turnazioni di 12 ore	-648	5,00	18.994,00		
	-4.541				

PROSPETTO N. 2 - SINTESI DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' 2020 - 2021

ECONOMIE DI GESTIONE _2018	ECONOMIE DI GESTIONE _2019	ECONOMIE DI GESTIONE _2020	ECONOMIE DI GESTIONE _2021	VARIAZIONE 2021-2020	VAR. %
1.867.255,00	4.063.092,76	4.069.372,00	4.972.464,36	903.092,36	22,19%

	2018	2019	2020	2021	VARIAZIONE MESE	VARIAZIONE ANNO	VAR. %
	Compenso Mensile	Compenso Mensile	Compenso Mensile	Compenso Mensile			
FUNZIONE VICARIA COMANDANTE PROVINCIALE	285,51	574,58	410,59	580	169,41	2.032,92	41,26%
FUNZIONE VICARIA DIRIGENTE	285,51	574,58	410,59	490	79,41	952,92	19,34%
FUNZIONE COORD. E ATTIV. DI SOCCORSO MENSILE	174,16	350,49	225,72	270	44,28	531,36	19,62%
FUNZIONE DIRETTIVI TECNICO-PROFESSIONALI			225,72	270	44,28	531,36	19,62%
COMPENSO ATTIVITA' DI STUDIO MENSILE	152,57	356,66	143,91	143,91	0,00	0,00	0,00%
INCREMENTO PER OGNI TURNI DI REPERIBILITA'	15,96	34,74	15,18	15,18	0,00	0,00	0,00%
RSPP MENSILE			150	150	0,00	0,00	0,00%
MEDICI COMPETENTI			150	150	0,00	0,00	0,00%
INDENNITA' DI TURNO DIRETTIVI SPECIALI			6,00 - 7,20 - 12,00	8,50 - 10,20 - 17,00 (*)	VEDI TAB. A	VEDI TAB. A	36,08%
CONSEGNATARIO / SUB CONSEGNATARIO				1,6 (*)	35,20	422,40	100,00%
RESPONSABILE DEL PERSONALE				1,6 (*)	35,20	422,40	100,00%

(*) COMPENSI GIORNALIERI

PROSPETTO N. 2 BIS - SINTESI DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' 2020 - 2021

ECONOMIE DI GESTIONE _2020
4.069.372,00

ECONOMIE DI GESTIONE _2021
4.972.464,36

VARIAZIONE 2021-2020	VAR. %
903.092,36	22,19%

2020
Compenso Mensile

2021
Compenso Mensile

VARIAZIONE MESE	VARIAZIONE ANNO	VAR. %
169,41	2.032,92	41,26%
79,41	952,92	19,34%

FUNZIONE VICARIA COMANDANTE PROVINCIALE	410,59
FUNZIONE VICARIA DIRIGENTE	410,59

580
490

44,28	531,36	19,62%
44,28	531,36	19,62%

FUNZIONE COORD. E ATTIV. DI SOCCORSO MENSILE	225,72
FUNZIONE DIRETTIVI TECNICO-PROFESSIONALI	225,72

270
270

0,00	0,00	0,00%
-------------	-------------	--------------

COMPENSO ATTIVITA' DI STUDIO MENSILE	143,91
--------------------------------------	--------

143,91

0,00	0,00	0,00%
-------------	-------------	--------------

INCREMENTO PER OGNI TURNI DI REPERIBILITA'	15,18
--	-------

15,18

0,00	0,00	0,00%
-------------	-------------	--------------

RSPP MENSILE	150
--------------	-----

150

0,00	0,00	0,00%
-------------	-------------	--------------

MEDICI COMPETENTI	150
-------------------	-----

150

VEDI TAB. A	VEDI TAB. A	36,08%
--------------------	--------------------	---------------

INDENNITA' DI TURNO DIRETTIVI SPECIALI	6,00- 7,20 - 12,00
--	--------------------

8,50 - 10,20 - 17,00 (*)

35,20	422,40	100,00%
--------------	---------------	----------------

CONSEGNATARIO / SUB CONSEGNATARIO	
-----------------------------------	--

1,6 (*)

35,20	422,40	100,00%
--------------	---------------	----------------

RESPONSABILE DEL PERSONALE	
----------------------------	--

1,6 (*)

(*) COMPENSI GIORNALIERI

PROSPETTO N. 3 - ESEMPI PRATICI DELLA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' 2021

ESEMPIO N. 1 - CASO DI UN VICARIO DEL COMANDANTE PROVINCIALE

ECONOMIE DI GESTIONE _2020		ECONOMIE DI GESTIONE _2021		VARIAZIONE	VAR. %
4.069.372,00		4.972.464,36		903.092,36	22,19%

2020		2021		INCR. MENSILE	INCR. ANNUO	VAR. %
FUNZIONE VICARIA MENSILE	410,59	Compenso Mensile	580	169,41	2.032,92	41,26%
ALTRI ACCESSORI	PREV. INCENDI + LEZ. 81/2008 + ALTRI ACCESSORI	PREV. INCENDI + LEZ. 81/2008 + ALTRI ACCESSORI				
		TOT. ANNO		169,41	2.032,92	

UN DIRETTORE VICEDIRIGENTE NEL 2021 , ATTRAVERSO LA FUNZIONE VICARIA PRESSO UN COMANDO PROVINCIALE INCREMENTA IL REDDITO COMPLESSIVO DI **2032,92 EURO L'ANNO**

ESEMPIO N. 2 - CASO DI UN VICARIO DEL DIRIGENTE (Uff. Centrali)

2020		2021		INCR. MENSILE	INCR. ANNUO	VAR. %
FUNZIONE VICARIA MENSILE	410,59	Compenso Mensile	490	79,41	952,92	19,34%
COMPENSO ATTIVITA' DI STUDIO MENSILE	143,91		143,91	0,00	0,00	0,00%
		TOT. ANNO		79,41	952,92	

UN DIRETTORE VICEDIRIGENTE DEGLI UFFICI CENTRALI NEL 2021 , CONSIDERANDO LA FUNZIONE VICARIA E L'ATTIVITA' DI RICERCA E STUDIO (unici accessori disponibili), AUMENTA IL REDDITO COMPLESSIVO DI **952,92 EURO L'ANNO**.

ESEMPIO N. 3 - CASO DI UN DIRETTIVO ORDINARIO (Laurea Specialistica) DEGLI UFFICI CENTRALI

2020		2021		INCR. MENSILE	INCR. ANNUO	VAR. %
FUNZIONE COORD. E ATTIV. DI SOCCORSO MENSILE / FUNZIONI TECNICO PROFESSIONALI	225,72	Compenso Mensile	270	44,28	531,36	19,62%
COMPENSO ATTIVITA' DI STUDIO MENSILE	143,91		143,91	0,00	0,00	0,00%
		TOT. ANNO		44,28	531,36	

UN DIRETTIVO DEGLI UFFICI CENTRALI NEL 2021 CON LA FUNZIONE COORD. E ATTIV. DI SOCCORSO MENSILE / FUNZIONI TECNICO PROFESSIONALI E L'ATTIVITA' DI RICERCA E STUDIO, SI VEDE RIDURRE IL REDDITO COMPLESSIVO DI **531,36 EURO L'ANNO**.

ESEMPIO N. 4 - CASO DI UN DIRETTIVO SPECIALE (Diplomato) DEGLI UFFICI CENTRALI

2020		2021		INCR. AL GIORNO	INCR. AL MESE	INCR. ANNUO	VAR. %
INDENNITA' DI TURNO	6	Compenso per turno	8,5	2,50	55,00	660,00	141,67%
COMPENSO ATTIVITA' DI STUDIO MENSILE	143,91		143,91	0,00	0,00	0,00%	0,00%
		TOT. ANNO			55,00	660,00	

UN DIRETTIVO SPECIALE DEGLI UFFICI CENTRALI NEL 2021 CON L' INDENNITA' DI TURNO E L'ATTIVITA' DI RICERCA E STUDIO INCREMENTA IL REDDITO COMPLESSIVO DI **660 EURO L'ANNO**

PROSPETTO N. 4 - INCREMENTO DELLE RISORSE SPECIFICHE DEI DIRETTIVI ORDINARI E DIRETTIVI SPECIALI NEL 2021

Incremento Compensi Direttivi speciali ad esaurimento	2020	2021	INCREMENTO	VAR. %
<i>Maggiorazione indennità di turno personale operativo dei ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali</i>	949.903,20	1.284.763,10	334.859,90	35,25%
<i>Maggiorazione compenso di produttività personale tecnico-professionale dei ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali</i>				

Incremento Compensi Direttivi Ordinari	2020	2021	INCREMENTO	VAR. %
Funzione Vicaria del Dirigente	2.028.548,68	2.491.270,00	462.721,32	22,81%
Funzione Vicaria del Com. Prov.				
Funzione Organiz. e Coord. Attività di Soccorso tecnico urgente				
Funzione Direttivi tecnico-professionali				