



Coordinamento Regionale Vigili del Fuoco

Al Referente Nazionale FP CGIL VVF

Alessandro Bologna

E.p.c

Al Coordinamento Nazionale FP CGIL VVF

Oggetto: Proposte di revisione del D.Lgs. 217/2005 e ss.mm.ii e del D.Lgs. 139/2006 della FP CGIL VVF settore specialità Sommozzatori Sicilia in armonia con quanto già presentato per il settore Aeronavigante.

Con nota STAFFCAPDIP prot. n. 0017197 del 04/08/2023 sono stati resi noti gli obiettivi programmatici del CNVVF, suddivisi in 14 punti, proposti dalla politica e dall'Amministrazione alle Organizzazioni Sindacali nazionale rappresentative, nel corso dell'incontro del 2 agosto 2023 presieduto dalla S.V., dal Capo Dipartimento Prefetto LEGA, dal Capo del Corpo nazionale Ing. DALL'OPPIO e da tutti i Direttori Centrali.

Tra i 14 punti, vista la loro attinenza con la specializzazione, poniamo in particolare evidenza i seguenti:

1. Previsione di percorsi di carriera uniformi tra ruoli operativi e ruoli tecnici in termini di modalità e tempistiche di progressione in carriera e di retribuzione tabellare.
3. Semplificazione dei ruoli e delle qualifiche di tutto il personale del C.N.VV.F. attraverso l'istituzione di un ruolo operativo unico (VF, CS, CR, Ispettore antincendio) e di un ruolo tecnico unico (Operatore, Assistente, Ispettore), con accesso alla qualifica iniziale dall'esterno;
4. Implementazione dei moduli formativi in relazione agli specifici percorsi di carriera;
5. Accelerazione dei percorsi di carriera, in contemperamento con le esigenze di qualificazione del personale: riduzione dei tempi di permanenza nelle singole qualifiche e maggiore opportunità di sviluppo professionale;
6. Revisione, in un'ottica semplificatrice e di omogeneizzazione, della disciplina dei vigenti ruoli specialistici (aeronaviganti, nautici e sommozzatori), con eventuale sviluppo direttivo.

Occorre evidenziare in relazione ai punti 4 e 6, anche per il settore Sommozzatore, vista la sua complessità, vi è l'urgente necessità di dare risposte chiare per il percorso formativo e per la progressione di carriera. Inoltre si fa presente che è necessario ed improcrastinabile per il settore Sommozzatori un regolamento della specialità che organizzi in modo chiaro ed efficiente il servizio, ad oggi poco chiaro e demandato a decreti e circolari ministeriali che non hanno affrontato appieno i problemi generali della struttura.

Alla luce di quanto proposto nei punti di revisione dell'ordinamento di riferimento (Capo II, art. 29 e 30 del D.Lgs 217/2005 e ss.mm.ii. con il quale vengono istituiti i ruoli delle Specializzazioni) come per il settore Aeronavigante anche il Settore Sommozzatori Sicilia ritiene non più procrastinabile procedere ad una riorganizzazione della specialità e delle carriere procedendo all'inquadramento di tutto il personale Sommozzatore in un ruolo unico che parta dalla fascia economica "C" (Tabellare degli Ispettori) e che abbia come qualifica apicale quella equivalente alla fascia economica degli attuali DV (ruolo ricoperto nella specializzazione dai DCS).

Tali modifiche ordinalmentali dovranno in prima applicazione tenere conto delle attuali qualifiche già possedute ed anzianità di brevetto e che avanzi ad una qualifica superiore tutto il personale mantenendo invariate le sovrordinazioni già acquisite.

L'istituzione del "ruolo unico", peraltro già proposto in alcune bozze di modifiche ordinalmentali presentate dall'Amministrazione nel 2017, porterebbe a ulteriori benefici, illustrati nei punti di seguito riportati:

Mobilità nazionali:

La creazione di un "ruolo unico" suddiviso per sottofasce economiche "C", eliminerebbe di fatto tutte le attuali problematiche esistenti nella gestione delle mobilità nazionali, mobilità che sarà rivolta al numero di personale Sommozzatore presente in pianta organica e non alla qualifica di appartenenza, rafforzando ed equilibrando l'operatività su tutto il territorio Nazionale.

Permanenza in servizio del personale

Con il ruolo a qualifica unica il personale Sommozzatore, in maniera volontaria ed autonoma, avrebbe la possibilità di scegliere di andare in pensione a 65 anni. Questo, potenzialmente, consentirebbe all'amministrazione di avere alle proprie dipendenze personale altamente qualificato e specializzato per ulteriori 5 anni, particolarmente utile ad esempio in ambito formativo.

Abolizione Procedure concorsuali per le Specialità

Con il ruolo a qualifica unica non ci sarebbe più necessita di procedere con i passaggi di qualifica seguendo procedure concorsuali, con conseguente snellimento delle procedure e conseguente risparmio. In attesa di cortese riscontro, si porgono distinti saluti.

Tale proposta vuole essere il punto di partenza di una discussione più ampia e più condivisa, aperta a integrazioni e/o modifiche, con il personale Sommozzatore di tutta Italia.

Per i Sommozzatori Palermo FP CGIL SICILIA



Il Coordinatore Regionale FP CGIL SICILIA

