



# *Ministero dell'Interno*

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE,  
PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE  
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

## **IPOTESI DI ACCORDO STRALCIO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE ATTUALMENTE DISPONIBILI DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024**

**VISTO** il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali per il triennio 2016-2018;

**VISTO** l'art. 18 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 9 maggio 2022;

**VISTO** l'art. 3 dell'Accordo per l'utilizzo delle risorse del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023, sottoscritto in data 4 ottobre 2024, con il quale le parti hanno concordato di attribuire, con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2024, "differenziali stipendiali" che si configurano come progressioni economiche all'interno delle aree, pari a 3.279 unità, per un onere complessivo pari a euro 7.418.620,99, a valere sulle risorse consolidate del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024;

**RITENUTO** - anche alla luce dell'intervenuta certificazione in data 16 ottobre 2024 con visto n. 7451 dell'UCB dell'ammontare complessivo delle risorse certe e stabili del Fondo Risorse decentrate 2023 - di determinare il numero di progressioni economiche all'interno delle aree in 3.279 unità, con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2024, e il relativo onere complessivo in euro 7.418.620,99 (totale spesa lordo stato), a valere sulle risorse consolidate del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024;

**CONSIDERATE** le attuali disponibilità del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024;

**RITENUTO** opportuno destinare in via prioritaria una quota delle risorse attualmente disponibili relative alle risorse consolidate del Fondo risorse decentrate, per l'anno 2024, al finanziamento di progressioni economiche interne alle aree;

**RITENUTO** altresì di destinare ad un successivo accordo integrativo la quota rimanente delle risorse che si renderanno ulteriormente disponibili per l'esercizio finanziario 2024;



# *Ministero dell'Interno*

**DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE,  
PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE  
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE**

**VISTI** gli artt. 7 e 50 del sopra citato CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali per il triennio 2019-2021;

**CONSIDERATI** gli esiti dell'incontro svoltosi in data 22 ottobre 2024, in modalità videoconferenza, tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale;

**LE PARTI CONCORDANO:**

## **Art. 1**

### **Fondo risorse decentrate**

L'importo relativo alle risorse consolidate del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024, allo stato ammontanti ad euro 26.265.244,96 come riportato nel prospetto allegato "A", è utilizzato per le finalità indicate nei seguenti articoli, in osservanza di quanto stabilito dagli artt. 7 e 50 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali per il triennio 2019-2021;

## **Art. 2**

### **Progressioni economiche all'interno delle Aree con decorrenza 1° gennaio 2024**

Dall'ammontare del Fondo risorse decentrate 2024 è individuata la somma di euro 7.418.620,99 (totale spesa lordo stato) a valere sulle risorse consolidate del citato Fondo al fine di finanziare le progressioni economiche all'interno delle Aree pari a 3.279 unità, la cui decorrenza sarà al 1° gennaio 2024.

La quota rimanente delle risorse consolidate del citato Fondo e le eventuali economie confluiranno nell'ambito delle ulteriori risorse destinate al successivo accordo integrativo di cui in premessa.

La percentuale di personale interessato alla procedura in argomento, nel rispetto dell'art. 23 del d.lgs. n. 150/2009, risulta limitata al 49 % e, comunque, non superiore al 50 % della platea dei potenziali beneficiari, pari a 6.692 unità.

L'individuazione dei contingenti di personale cui attribuire i differenziali stipendiali mediante procedura selettiva di area e la connessa quantificazione delle risorse finanziarie



# *Ministero dell'Interno*

**DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE,  
PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE  
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE**

occorrenti sono indicati nell'unito prospetto "B" che, allegato al presente accordo, ne costituisce parte integrante.

Tali contingenti sono comprensivi delle posizioni economiche da riservare al personale che presta servizio nell'ambito degli uffici del Ministero dell'Interno che hanno sede nella provincia autonoma di Bolzano, per un numero corrispondente alle unità di personale individuate nel citato allegato "B".

I criteri per l'attribuzione degli sviluppi economici sono definiti nell'allegato "C".

## **Art. 3**

### **Risoluzione di controversie**

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione o sull'applicazione dell'accordo, si applicano le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

#### **Per l'Amministrazione**

p. IL CAPO DIPARTIMENTO

Il Vice Capo Dipartimento Vicario  
Bellantoni

Il Vice Capo Dipartimento  
Iorio

#### **Per le Organizzazioni Sindacali**

FP/CGIL

CISL/FP

UIL/PA

CONFINTESA FP

CONFSAL/UNSA

FLP

USB

Roma,