



Presidenza del Consiglio dei Ministri  
 Dipartimento della Funzione Pubblica  
 UFFICIO RELAZIONI SINDACALI  
 Servizio Contrattazione Collettiva

Al Ministero dell'Interno  
 Dipartimento per l'amministrazione generale, per le  
 politiche del personale dell'amministrazione civile e  
 per le risorse strumentali e finanziarie - Ufficio IV  
 Relazioni sindacali

[dippersciv.uff1capodip.prot@pec.interno.it](mailto:dippersciv.uff1capodip.prot@pec.interno.it)  
[politichepersonale.relazioniisindacali@pec.interno.it](mailto:politichepersonale.relazioniisindacali@pec.interno.it)

e, p.c.

Al Ministero dell'Economia e delle finanze  
 Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato  
 /IGOP

[rgs.ragionieregenerale.coordinamento@pec.mef.gov.it](mailto:rgs.ragionieregenerale.coordinamento@pec.mef.gov.it)

OGGETTO: ipotesi di accordo fondo risorse decentrate anno 2023 per il personale del comparto funzioni centrali dell'amministrazione civile dell'Interno.

Si fa riferimento all'ipotesi di accordo in oggetto, trasmessa per il controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 2, del d.lgs. n.165/2001 e, si fa presente quanto segue.

All'art. 2 di tale ipotesi, concernente l'utilizzo del fondo suindicato, alla lett. b), punto 1 dove si prevedono le maggiorazioni orarie dell'indennità per turnazioni, si chiede di aggiornare la disposizione del CCNL relativa alla retribuzione base mensile, indicando quella che la definisce nel vigente CCNL Comparto funzioni centrali 2019/2021.

Allo stesso art. 2, lett. d), inoltre, si rileva che, per dirimere eventuali situazioni di parità ai fini dell'attribuzione della maggiorazione del premio collegato alla *performance* individuale (ex art. 78 CCNL Comparto funzioni centrali 2016-2018), è stato previsto l'unico criterio della "*esperienza professionale maturata*". In merito si ribadisce (cfr. DFP 48138/2022 e DFP 50070/2023) che parametri "automatici" di remunerazione della produttività non risultano in linea con le disposizioni normative in materia (cfr. articolo 18, comma 2, d.lgs. n. 150/2009). Pertanto, si chiede di riformulare la clausola indicando nuovi criteri per l'attribuzione della maggiorazione in parola che, ad esempio, valorizzando gli esiti della valutazione della *performance*, costituiscano attuazione carattere premiale e meritocratico di tale istituto.

Alle lett. f) e g) del medesimo art. 2, sono previste remunerazioni per le attività rese, rispettivamente, dal personale impegnato nell'attuazione del Programma nazionale servizi di cura all'infanzia e agli anziani non autosufficienti e dal personale ex AGES ed ex SSPAL. In entrambi i casi si prevede la determinazione dei compensi "*sulla base dei criteri di misurazione e valutazione dei risultati, determinati ai sensi delle normative vigenti*". Al riguardo, si ritiene necessario chiarire se trattasi dei criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della *performance* in uso presso codesta amministrazione dovendo, altrimenti, essere specificati nel testo dell'accordo.

All'art. 3, clausola programmatica relativa a progressioni economiche all'interno delle aree, si osserva che la prevista decorrenza di queste dal 1° gennaio 2024 è asseverabile solo ove si



*Presidenza del Consiglio dei Ministri*  
*Dipartimento della Funzione Pubblica*  
UFFICIO RELAZIONI SINDACALI  
Servizio Contrattazione Collettiva

provveda alla sottoscrizione dell'accordo definitivo in materia entro il corrente anno, stante la disposizione dell'art. 14, comma 3 del CCNL Comparto funzioni centrali 2019/2021.

Si rammenta, inoltre, che l'ipotesi di accordo relativa a tali procedure deve essere sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 40-*bis*, comma 2, del d. lgs. n. 165/2001.

Ciò posto, si ritiene che l'ipotesi di accordo in oggetto possa avere ulteriore corso nei termini di cui alla presente ed all'allegato parere del Ministero dell'Economia e delle finanze/IGOP (prot. 209672 del 26/9/2024).

II DIRETTORE DELL'UFFICIO  
(Cons. Valerio Talamo)

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke, positioned below the typed name.