



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
Vigili del Fuoco

Roma, 19 settembre 2024

Alla Presidente del CUG
Del CNVVF
Ing. Natalia Restuccia

Oggetto: ipotesi per la costituzione di Gruppi di lavoro e Commissioni del Comitato Unico di Garanzia del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco.

In riferimento alla nota dell'Ufficio di segreteria del Comitato unico di garanzia del CNVVF datata 16/07/2024, si trasmette la seguente ipotesi per la costituzione di Gruppi di lavoro e Commissioni, ai sensi degli artt. 4 e 12 del *"Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco"* .

La costituzione di Gruppi di lavoro e/o Commissioni, ai sensi degli artt. 4 e 12 del *"Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco"*, viene strutturata, in questa ipotesi, attraverso l'esame delle competenze del Comitato indicate nel Regolamento che rappresentano la sintesi dei disposti normativi e delle direttive di riferimento.

Lo schema organizzativo che di seguito si descrive ipotizza, in conformità al Regolamento, che i gruppi di lavoro restituiscano i lavori di competenza al Comitato che rimane sempre l'organismo titolare del potere di delibera. Unica eccezione è stata prevista per la "COMMISSIONE PER I RAPPORTI CON L'AMMINISTRAZIONE E ALTRI ORGANISMI" che ha bisogno di una maggiore autonomia per poter svolgere efficacemente le funzioni di interrelazione.

In ragione di tali assunti sono stati previsti cinque gruppi di lavoro e una commissione. Rispetto alla composizione dei gruppi di lavoro e della commissione, si potrebbe replicare la medesima strutturazione del Comitato (Art. 2 – Regolamento), prevedendo componenti in misura paritaria tra Amministrazione e Organizzazioni sindacali e un coordinatore che svolge le funzioni di relatore, individuato indifferentemente tra componenti dell'Amministrazione e componenti delle



Organizzazioni sindacali, ai sensi dell'art. 12 comma 3 del Regolamento. L'individuazione del coordinatore non pone problemi di appartenenza, Amministrazione – Organizzazioni sindacali, in considerazione del fatto che i Gruppi di lavoro non hanno poteri deliberativi ma esclusivamente propositivi, rimanendo in capo al Comitato, riunito in assemblea, il potere di deliberare ai sensi dell'art. 9 del Regolamento. Ragionamento diverso va fatto in relazione al coordinatore della Commissione per i rapporti con l'Amministrazione e altri Organismi che, dovendo tenere rapporti con i soggetti istituzionali anche esterni e con l'Amministrazione stessa, è preferibile che sia individuato tra i componenti del Comitato appartenenti all'Amministrazione, anche in ragione della possibile delega di funzioni da parte del Presidente del Comitato e del dato oggettivo che il Comitato Unico di Garanzia è comunque un organismo dell'Amministrazione. L'ipotesi di costituzione di una Commissione per i rapporti esterni e interni, si giustifica in ragione della necessità di stabilire efficaci relazioni con i numerosi soggetti indicati dall'art. 17 del Regolamento e dell'importanza del confronto, esterno ed interno, ai fini dello svolgimento dei compiti del Comitato.

Riguardo alla composizione numerica è ipotizzabile un numero minimo di tre componenti, e cioè: un dipendente dell'Amministrazione, un rappresentante sindacale e un coordinatore nelle modalità sopra indicate, con la possibilità di incrementare il numero in caso di disponibilità dei partecipanti al Comitato. All'occorrenza è ipotizzabile la partecipazione di un singolo componente del Comitato a più gruppi di lavoro e/o commissioni.

Si indicano di seguito i Gruppi di lavoro e la Commissione con le relative competenze.

1 - GRUPPO DI LAVORO PER LE PROPOSTE E LA RELAZIONE ANNUALE (Riferimento art. 13, comma 1, "Compiti propositivi" punti 1,2 e 3 - artt. 4 e 15 del Regolamento)

Questo Gruppo dovrà occuparsi della predisposizione del Piano di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne; della promozione di azioni volte alla prevenzione e/o rimozione di situazioni di discriminazione o violenze morali, psicologiche, mobbing, disagio organizzativo, all'interno dell'Amministrazione; della promozione e/o potenziamento di ogni iniziativa diretta ad attuare politiche di conciliazione di vita privata/lavoro e quanto necessario per consentire la diffusione della cultura delle pari opportunità; delle azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo. Supporta inoltre il Presidente nella predisposizione della relazione annuale ai sensi degli artt. 4 e 15 del Regolamento.



2 - GRUPPO DI LAVORO PER I PIANI FORMATIVI (Riferimento art. 13, comma 1, “Compiti consultivi” punto 2, e art. 13, comma 2, del Regolamento)

Questo Gruppo dovrà occuparsi della predisposizione di piani formativi per tutto il personale del Corpo, finalizzati a promuovere la cultura delle pari opportunità e del rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo. Oltre questo, potrà essere utilizzato dal Comitato per la predisposizione dei pareri sui piani di formazione del personale, qualora richiesti dall'Amministrazione.

3 - GRUPPO DI LAVORO PER I COMPITI CONSULTIVI (Riferimento art. 13, comma 1, “Compiti consultivi” punti 1, 3, 4, 5 del Regolamento)

Questo Gruppo predispone i pareri da restituire al Comitato per l'approvazione, qualora richiesti dall'Amministrazione, in relazione ai progetti di riorganizzazione dell'amministrazione; alle forme di flessibilità lavorativa; agli interventi di conciliazione; ai criteri di valutazione del personale ai fini della prevenzione delle potenziali situazioni di discriminazione;

4 - GRUPPO DI LAVORO PER LA VERIFICA DEI RISULTATI (Riferimento art. 13, comma 1, “Compiti di verifica” punti 1, 2, 3, 4 del Regolamento)

Questo Gruppo si occuperà dei compiti di verifica sulla base dei documenti messi a disposizione dall'Amministrazione e/o richiesti alla medesima dal Comitato, relazionando al CUG per l'approvazione di eventuali documenti di analisi relativi: ai risultati delle azioni positive; ai progetti e alle buone pratiche in materia di pari opportunità; agli esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo; agli esiti delle azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – mobbing e straining; alla verifica dell'assenza di ogni forma di violenza e di discriminazione, diretta o indiretta nel luogo di lavoro pubblico.

5 - GRUPPO DI LAVORO PER L'AGGIORNAMENTO NORMATIVO (Riferimento art. 6 e art. 13, comma 1, “Compiti propositivi” punto 4 del Regolamento)

Questo Gruppo, in collaborazione con l'Ufficio di segreteria, avrà il compito di procedere alla ricognizione di tutta la normativa vigente d'interesse per il Comitato, segnalando a quest'ultimo l'emanazione di nuove norme interne e di livello comunitario. Avrà inoltre compiti propositivi in materia di iniziative volte ad attuare le direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone, nonché azioni positive ad esse connesse.

6 - COMMISSIONE PER I RAPPORTI CON L'AMMINISTRAZIONE E ALTRI ORGANISMI (Riferimento artt. 4 -16 - 17 del Regolamento)



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
Vigili del Fuoco

Tale Commissione si occuperà dei rapporti con l'Amministrazione e con gli Organismi di cui all'art. 17 del Regolamento. La Commissione svolgerà le proprie funzioni su diretto coordinamento del Presidente del Comitato il quale, all'occorrenza, potrà anche delegare specifiche funzioni. Il coordinatore della Commissione relazionerà al Comitato su questioni di rilevante interesse e sulle iniziative di interrelazione che vengono intraprese. La Commissione, inoltre, avrà compiti propositivi in materia di diffusione delle conoscenze ed esperienze e di altri elementi informativi, documentali, tecnici e statistici sui problemi delle pari opportunità e sulle possibili soluzioni adottate da altre amministrazioni o enti, anche in collaborazione con la Consiglieria Nazionale di parità.

Infine si segnala la disponibilità della rappresentate sindacale UIL PA VVF Ivana Galante, a partecipare come componente di eventuali Gruppi di lavoro e/o Commissioni che saranno costituiti. Per ragioni logistiche e personali la Sig.ra Galante potrà partecipare ai lavori esclusivamente in videoconferenza.

Distinti Saluti

UIL PA VVF
Giovanni Alfredini