



Coordinamento Nazionale Vigili del Fuoco

Roma, 28 novembre 2024

Alla Presidente del Comitato Unico di Garanzia CNVVF
Ing. Natalia **RESTUCCIA**

Comitato Unico di Garanzia Proposte per i gruppi di lavoro del CUG del CNVVF

Egr. Presidente,

così come richiesto durante l'incontro e come anticipato dalla Fp Cgil VVF nel corso dell'intervento del 24 settembre u.s., inviamo le proposte per i gruppi di lavoro del CUG del Corpo nazionale:

- DPI da intervento unico per tutto il personale (uomini e donne) con la pregiudiziale che questo tenga conto anche della conformazione fisica delle donne.
- Integrazione di servizi di educazione all'infanzia e alla gestione di genitori con età avanzata: valutazione della fattibilità e opportunità. Inoltre controllo e agevolazione della concessione dei congedi parentali.
- Sedi di servizio accoglienti: stanze e servizi idonei alle esigenze del personale sia femminile che maschile, così da traguardare il concetto di sede come ambiente conformato alla società del secolo scorso, per approdare al concetto di sede come un luogo di lavoro frequentato da personale civile (donne, uomini e persone non binarie), con esigenze di benessere universali. Una ricognizione dei modelli delle Sedi nel resto dell'Europa potrebbe dare interessanti spunti. Inoltre, è necessaria una riflessione sull'integrazione di persone transgender nel CNVVF.
- Avvio di un percorso di formazione e sensibilizzazione rispetto alle problematiche generate dalla cultura patriarcale entro la quale siamo tutte e tutti immersi. Tale cultura permea inevitabilmente anche il CNVVF, organizzazione di tradizione gerarchica e sessista, che al suo interno porta avanti delle forti discriminazioni di genere che vanno a colpire il benessere di tutte le persone che compongono il Corpo. Risulta oggi essenziale prendere consapevolezza che tali discriminazioni colpiscono non solo le donne e le persone che portano avanti un percorso di appropriazione di genere ma anche gli uomini, ai quali vengono attribuiti ruoli e aspettative che generano per loro natura un clima tossico oltre che discriminatorio. È quindi necessario e non più procrastinabile investire in un percorso di formazione e informazione che abbia l'obiettivo di decostruire l'attuale sistema culturale dominante per garantire un ambiente di lavoro in cui il Benessere e il Rispetto dell'individuo siano alla base di tutto.
- Sostegno psicologico come DPI, al fine di garantire percorsi di sostegno al benessere mentale. Integrazione di un servizio di assistenza psicologica nelle fasi di post intervento traumatico ad oggi presente, ma ancora scarsamente utilizzato e pubblicizzato. Riteniamo che la salvaguardia della salute mentale debba essere promossa anche al fine di migliorare il clima organizzativo e relazionale all'interno del CNVVF, nonché come presidio contro mobbing, discriminazioni e molestie.

per la delegazione trattante
Fp Cgil VVF
Francesca **PISTOLETTI**