



Roma, 18/9/2024

Retribuzione di risultato dirigenza 2023, interPELLI e concorsi dirigenza

Si è tenuto ieri l'incontro per l'ipotesi di accordo per la retribuzione di risultato 2023, di cui si allega copia, che di fatto ricalca gli accordi precedenti, non essendo ancora intervenuta alcuna modifica del procedimento di valutazione.

Da tempo abbiamo chiesto la revisione del Sistema di valutazione della dirigenza che presenta criticità sia per la presenza della formula di deviazione standard, volta a valutare la differenziazione nelle valutazioni del personale, sia nell'attribuzione della maggiorazione. L'amministrazione si è impegnata sul punto; siamo fiduciosi nella repentina attuazione di questo intendimento.

L'ordine del giorno è stato poi integrato, a seguito di richiesta delle OO.SS., sul tema degli interPELLI emessi a seguito del Decreto di Riorganizzazione n.151/2024.

Alla preoccupazione espressa dalle organizzazioni sindacali circa la riserva di alcuni interPELLI, il Direttore del personale e il Capo dipartimento hanno dichiarato che, nelle attribuzioni delle posizioni, sarà data sempre priorità agli interni.

Alle richieste rappresentate dalle OO.SS. di chiarire le motivazioni per cui gli interPELLI emessi sono stati spaccettati in più procedure, l'amministrazione ha evidenziato come sia stata una scelta dettata da esigenze organizzative.

Presso il MIT sono in servizio attualmente solo 110 dirigenti, compresi gli otto neoassunti dalla graduatoria del concorso per Dirigenti Tecnici degli Uffici Dighe, con una carenza, rispetto alla dotazione organica, di 101 posti. Per questo l'amministrazione si è impegnata ad attivare le procedure per due concorsi per dirigenti tecnici, 12 unità ramo trasporti e 12 ramo infrastrutture, riservando la percentuale prevista dalla norma per i funzionari interni.

Come OO.SS. abbiamo condiviso il percorso prospettato perché consente l'ulteriore valorizzazione delle professionalità interne del Ministero ed apre ai nostri lavoratori nuove possibilità di carriera.

In proposito l'amministrazione ci ha confermato che è stata autorizzata a procedere all'assunzione di 110 elevate professionalità. Le organizzazioni sindacali hanno chiesto che, anche in questo caso, sia riservata la percentuale prevista dalla norma per i funzionari interni.

FP CGIL
Sabbatella
Gianfreda

CISL FP
Minici

UIL PA
Lichinchi
Iannaccone

UNADIS
Pacciani
Sottile