



PIANO (CON LE) ASSUNZIONI

Due dirigenti, sedici coordinatori e sette collaboratori, per un totale di 25 unità che dovranno curare le risorse umane come la comunicazione o l'ufficio legale.

Torniamo a parlare della 3-I e delle delibere attraverso cui la società conta di avviare un proprio percorso assunzionale a tempo record. La straordinaria celerità della procedura ha destato [l'attenzione dei media](#), se è vero che in poco più di un mese 3-I conta di reclutare tutte le risorse necessarie.

Ma necessarie a far cosa? L'Amministrazione non ha per il momento convocato una riunione specifica sul punto, anche solo per condividere idee e progetti con le organizzazioni sindacali, né risulta adottato il piano industriale da parte dell'azienda.

Ciò che abbiamo registrato, nei mesi scorsi, sono le rassicurazioni offerte dai vertici dell'Ente sulla volontà di non dismettere il nostro settore informatico e il patrimonio che esso custodisce. Apprezzabile intento, da tradurre però in piani operativi: anche perché **i risultati raggiunti da chi lavora in INPS sono di prim'ordine, basti pensare alla reingegnerizzazione delle procedure, ai processi di automazione attivati e – più in generale – all'avvenuto rilascio di 108 servizi.**

C'è, infine, un aspetto curioso: 3-I recluta unità in tempi record, INPS – sullo stesso versante – procede a rilento. Giusto [ieri evidenziavamo](#) l'impatto del delta negativo, le carenze in organico, l'ostruzionismo dell'Istituto rispetto a una richiesta fin troppo semplice: stimare con esattezza quante persone mancano nelle diverse sedi. Forse il piano strategico andrebbe chiesto a INPS, non soltanto a 3-I...

Roma, 30.08.2024

Coordinatore nazionale FP CGIL INPS

Giuseppe Lombardo



COORDINAMENTO
NAZIONALE - INPS

**LAVORI IN
UN'AMMINISTRAZIONE
PUBBLICA E VUOI RICEVERE
AGGIORNAMENTI PUNTUALI
SUL TUO POSTO DI LAVORO?**



Compila il form on line
alla pagina fpcgil.it/infofc
oppure inquadra il QR code a
lato per ricevere informazioni e
comunicati di tuo interesse!

