



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE COSTITUTE DALLE ECONOMIE DI GESTIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2021

Il giorno 2 agosto 2024, alle ore 10:00, presso il Ministero dell'Interno, Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso pubblico e della Difesa civile, si sono incontrate la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per il personale direttivo e dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco ai sensi dell'articolo 230, comma 1, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217.

La delegazione di parte pubblica è presieduta dal Sottosegretario di Stato, On.le Emanuele Prisco, ed è composta dal Capo del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, Ing. Carlo Dall'Oppio e dal Direttore centrale per le risorse finanziarie, Dott. Fabio Italia.

La delegazione di parte sindacale è composta dalle Organizzazioni sindacali del personale direttivo e dirigente del comparto autonomo di negoziazione "Vigili del fuoco e soccorso pubblico" firmatarie dell'accordo sindacale per il triennio normativo ed economico 2019-2021, recepito col decreto del Presidente della Repubblica 17 giugno 2022, n. 120.

PREMESSO

- che gli artt. 47 e 48 del CCNL 1998-2001 hanno costituito il Fondo Unico di Amministrazione del personale non dirigente del CNVVF e definito le relative modalità di alimentazione;
- che l'articolo 5 del D.P.R. 29 novembre 2007, di recepimento dell'accordo sindacale per il personale direttivo e dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, relativo al quadriennio 2006-2009, ha istituito il Fondo di Produttività del personale direttivo;
- che le risorse finanziarie che residuano al termine della gestione dell'anno 2021 a seguito dell'ordinaria effettuazione dei pagamenti di tutti i compensi che trovano imputazione sulle dotazioni del capitolo 1801, piano gestionale 6 "Fondo di produttività del personale direttivo del corpo nazionale dei vigili del fuoco comprensivo di oneri fiscali e contributi a carico del lavoratore", possono essere distribuite tramite ulteriore accordo integrativo nazionale ai sensi dell'articolo 230, comma 1, del decreto legislativo n. 217 del 2005 e ss.mm.ii.;
- che l'entità delle suddette economie di gestione deve essere accertata mediante apposito decreto ministeriale da sottoporre alla certificazione di competenza dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Interno, ai sensi dell'articolo 40-bis del decreto legislativo n.165 del 2001 e ss.mm.ii.;
- che con decreto della Direzione Centrale per la Programmazione e gli Affari Economici e Finanziari n. 564 del 10 giugno 2024, registrato dall'Ufficio Centrale del Bilancio il 17 giugno 2024 al numero 4492, sono state accertate in € 4.972.464,36 (importo al lordo delle ritenute fiscali e contributive a carico del dipendente) le economie di gestione da distribuire al personale per l'anno 2021;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

- che, a decorrere dall'anno 2020, i compensi spettanti al personale dei ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali hanno trovato imputazione contabile sulle risorse del Fondo di produttività e, pertanto, è ricompreso nella presente ipotesi di accordo;

LE PARTI

- attesa la necessità di procedere alla definizione delle modalità di ripartizione della quota resasi disponibile sul Fondo di produttività per l'anno 2021, come certificata dal sopraccitato decreto di costituzione del Fondo datato 7 maggio 2024;
- atteso che in esito all'odierna contrattazione integrativa è emersa, per l'annualità 2021, la volontà condivisa delle Organizzazioni Sindacali che sottoscrivono la presente ipotesi di accordo di:
 1. incrementare il compenso annuo dell'indennità operativa per il soccorso esterno, di cui all'articolo 6 del D.P.R. 250/2010, per la funzione vicaria del dirigente e del Comandante provinciale determinata con l'accordo integrativo del 22 dicembre 2011 relativo alla ripartizione del fondo di produttività dell'anno 2010;
 2. incrementare il compenso annuo dell'indennità operativa per il soccorso esterno, di cui all'art. 6 del D.P.R. 250/2010, per la funzione di organizzazione e coordinamento dell'attività di soccorso tecnico urgente, determinata con il citato accordo integrativo del 22 dicembre 2011, nonché per le attività svolte dal personale direttivo inserito in turno;
 3. compensare, ai sensi dell'articolo 9, comma 6, lettera c), del decreto del Presidente della Repubblica 17 giugno 2022, n. 120, il personale dei ruoli dei direttivi tecnico-professionali in relazione alle funzioni svolte nell'anno 2021 di coordinamento logistico-gestionale, coordinamento sanitario, coordinamento informatico e coordinamento ginnico sportivo;
 4. incrementare le tariffe previste per l'effettuazione dei turni di reperibilità resi nell'anno 2021 ai sensi dell'articolo 48, comma 2, lettera h) del CCNL 1998/2001;
 5. incrementare i compensi erogati per l'attività di studio svolta nell'anno 2021 ai sensi dell'articolo 48, comma 2, lettera c), del citato contratto;
 6. compensare il personale che ha svolto nell'anno 2021 la funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e di Medico competente, ai sensi del decreto legislativo n.81/2008;
 7. compensare il personale dei ruoli dei direttivi speciali ad esaurimento, sia operativi che tecnico-professionali, per il quale, ai sensi dell'art. 9, comma 7, del D.P.R. n.120/2022, continuano ad applicarsi, per l'anno in questione, le previsioni concernenti il fondo di amministrazione del personale non direttivo;
 8. compensare, in relazione alle giornate di servizio svolte nell'anno 2021, il personale che ha svolto l'incarico di Consegnatario e sub Consegnatario;
 9. compensare, in relazione alle giornate di servizio svolte nell'anno 2021, il personale che ha svolto la funzione di Responsabile del personale, individuato con apposita disposizione di servizio dal dirigente competente.





Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

CONVENGONO

la somma disponibile del Fondo di Produttività a titolo di economie di gestione per l'anno 2021, pari a € 4.972.464,36, viene destinata al personale direttivo, secondo le modalità che di seguito si indicano e che vengono riportate, in forma sinottica, nella tabella allegata al presente accordo:

1. per € 785.140,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) ad una integrazione del compenso annuo dell'indennità operativa per il soccorso esterno, per la funzione vicaria del dirigente, pari a € 5.880,00 su base annua (€ 490,00 mensili) e per la funzione vicaria del Comandante provinciale, pari a € 6.960,00 su base annua (€ 580,00 mensili);
2. per € 1.012.770,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) ad una integrazione del compenso annuo previsto per l'attività legata ai servizi da svolgere all'esterno della sede di servizio ed ai compiti indispensabili all'organizzazione, al coordinamento, alla gestione operativa ed alla garanzia della sicurezza delle ulteriori attività legate al soccorso pubblico, nonché a quelle svolte dal personale direttivo operativo inserito in turno pari a € 3.240,00 su base annua (€ 270,00 mensili);
3. per € 693.360,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale dei ruoli dei direttivi tecnico-professionali, in relazione alle funzioni svolte di coordinamento logistico-gestionale, coordinamento sanitario, coordinamento informatico e coordinamento ginnico sportivo, nella misura di € 3.240,00 su base annua (€ 270,00 mensili);
4. per € 681.475,74 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) ad una integrazione del compenso erogato al personale che ha partecipato nell'anno 2021 ai turni di reperibilità, pari a € 15,18 per ogni turno svolto nel medesimo anno;
5. per € 174.418,92 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) ad una integrazione dei compensi annui erogati al personale per l'attività di studio svolta nell'anno 2021, pari a € 1.726,92 su base annua;
6. per € 253.800,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale che ha svolto la funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e di Medico competente, nella misura mensile di € 150,00, per ogni mese di svolgimento dell'incarico nell'anno 2021;
7. per € 181.526,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale operativo dei ruoli dei direttivi speciali ad esaurimento ad integrazione dell'indennità di turno ex articolo 22, del CCNL 2002-2005 del 26 maggio 2004, nella misura di € 17,00 per ogni turno svolto nel corso dell'anno 2021, ovvero per ogni giornata di effettiva presenza in servizio nell'anno 2021, nelle misure di seguito indicate:
 - al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € 8,50 a giornata;
 - al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € 10,20 a giornata;
 - al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € 17,00 a turno.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

per € 1.103.237,10 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale tecnico-professionale dei ruoli dei direttivi speciali ad esaurimento, ad integrazione del compenso di produttività già erogato (€ 1,00 - € 1,20 - € 2,00 in relazione alle fattispecie sottoindicate) per ogni giornata di effettiva presenza in servizio nell'anno 2021, nelle misure di seguito indicate:

- al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € 8,50 a giornata;
- al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € 10,20 a giornata;
- al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € 17,00 a turno.

8. per € 42.560,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale che ha svolto l'incarico di Consegnatario e sub Consegnatario nella misura di € 1,60 per ogni giornata di servizio svolta nell'anno 2021;
9. per € 42.560,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale che ha svolto la funzione di Responsabile del personale, nella misura di € 1,60 per ogni giornata di servizio svolta nell'anno 2021.

Le integrazioni e i compensi di cui ai precedenti punti si intendono limitate all'anno 2021.

Le ulteriori somme che residuano dalle utilizzazioni di cui ai precedenti punti, pari a complessivi € 1.616,60 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) rimangono disponibili nel Fondo di produttività ai sensi dell'articolo 20, comma 5, della legge n.234/2021.

Ai sensi dell'articolo 15, del D.P.R. 7 maggio 2008, come sostituito dall'articolo 41 del D.P.R. 17 giugno 2022, n.120, la presente ipotesi di accordo integrativo è inviata al competente organo di controllo per la certificazione e, successivamente, alla Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica e al Ministero dell'economia e delle finanze – Ragioneria generale dello Stato per l'accertamento congiunto della compatibilità di cui al comma 3 del medesimo articolo.

IL SOTTOSEGRETARIO DI STATO

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL
PERSONALE DIRETTIVO E DIRIGENTE

FNS CISL VV.F.

UIL PA VV.F.

NON FIRMA CON NOTA A VERBALE

IL CAPO DEL CAPO DEL C.N.VV.F.

FP CGIL VV.F.

NON FIRMA (AUSGA NO ZA AUSGA)

CONFSAL VV.F.





Ministero dell'Interno

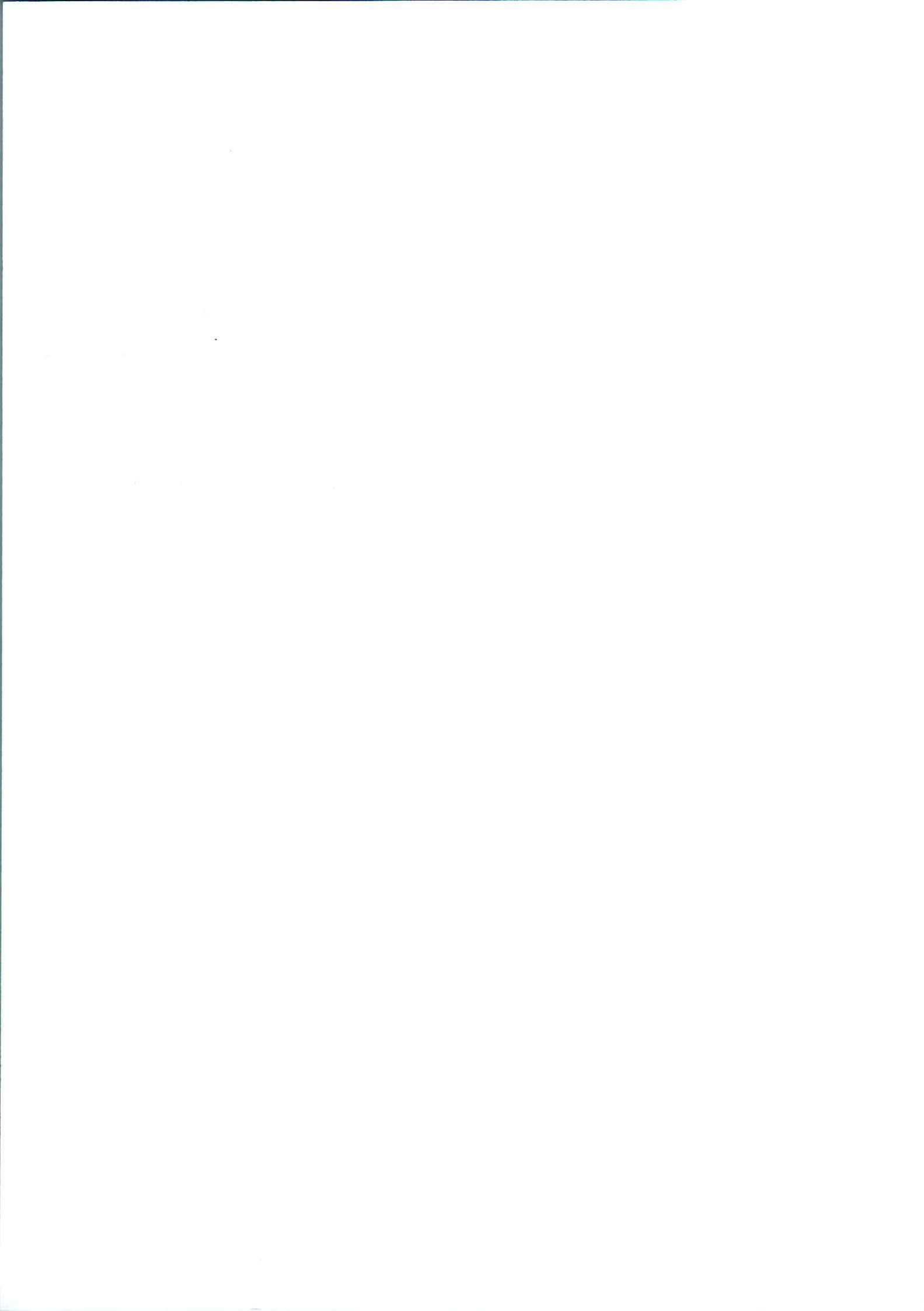
DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

A.P. VV.F. NON FIRMA E PRODUCE NOTA A VERBALE

CO.NA.PO. NON FIRMA (NOTA A VERBALE)

FEDERDISTAT VV.F. e F.C. Provenire a firma

SI.N.DIR. VV.F. Messa Emanuela



**TABELLA ALLEGATA ALL'ACCORDO INTEGRATIVO CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE
RISORSE COSTITUITE DALLE ECONOMIE DI GESTIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' PER L'ANNO
2021**

Economie di gestione da ripartire	4.972.464,36
-----------------------------------	--------------

Incremento Compensi	N.mensilita	Incremento annuo	Incremento mensile	Costo	Utilizzi
Funzione Vicaria del Dirigente	466	5.880,00	490,00	228.340,00	228.340,00
Funzione Vicaria del Comandante provinciale	960	6.960,00	580,00	556.800,00	556.800,00
Funzione Organiz. e Coord. Attività di Soccorso tecnico urgente	3.751	3.240,00	270,00	1.012.770,00	1.012.770,00
Compensi					
Funzione Direttivi tecnico-professionali	2.568	3.240,00	270,00	693.360,00	693.360,00
					2.491.270,00

Incremento Compensi	N.Turni totali	Incremento per turno	Costo	Utilizzi
Incremento tariffe reperibilità compresi Direttivi speciali ad esaurimento	44.893	15,18	681.475,74	681.475,74
				681.475,74

Incremento Compensi	N dipendenti	Compenso Annuo	Costo	Utilizzi
Incremento compensi attività di studio art -48, c.2, lett.c) CCNL 1998/2001 compresi Direttivi speciali ad esaurimento	101	1.726,92	174.418,92	174.418,92
				174.418,92

Compensi	N dipendenti	Comp. Annuo	Comp. Mens.	Costo	Utilizzi
- RSPP (Responsabili Servizio Prevenzione e Protezione)	132	1.800,00	150,00	237.600,00	237.600,00
- Medici competenti	9	1.800,00	150,00	16.200,00	16.200,00
					253.800,00

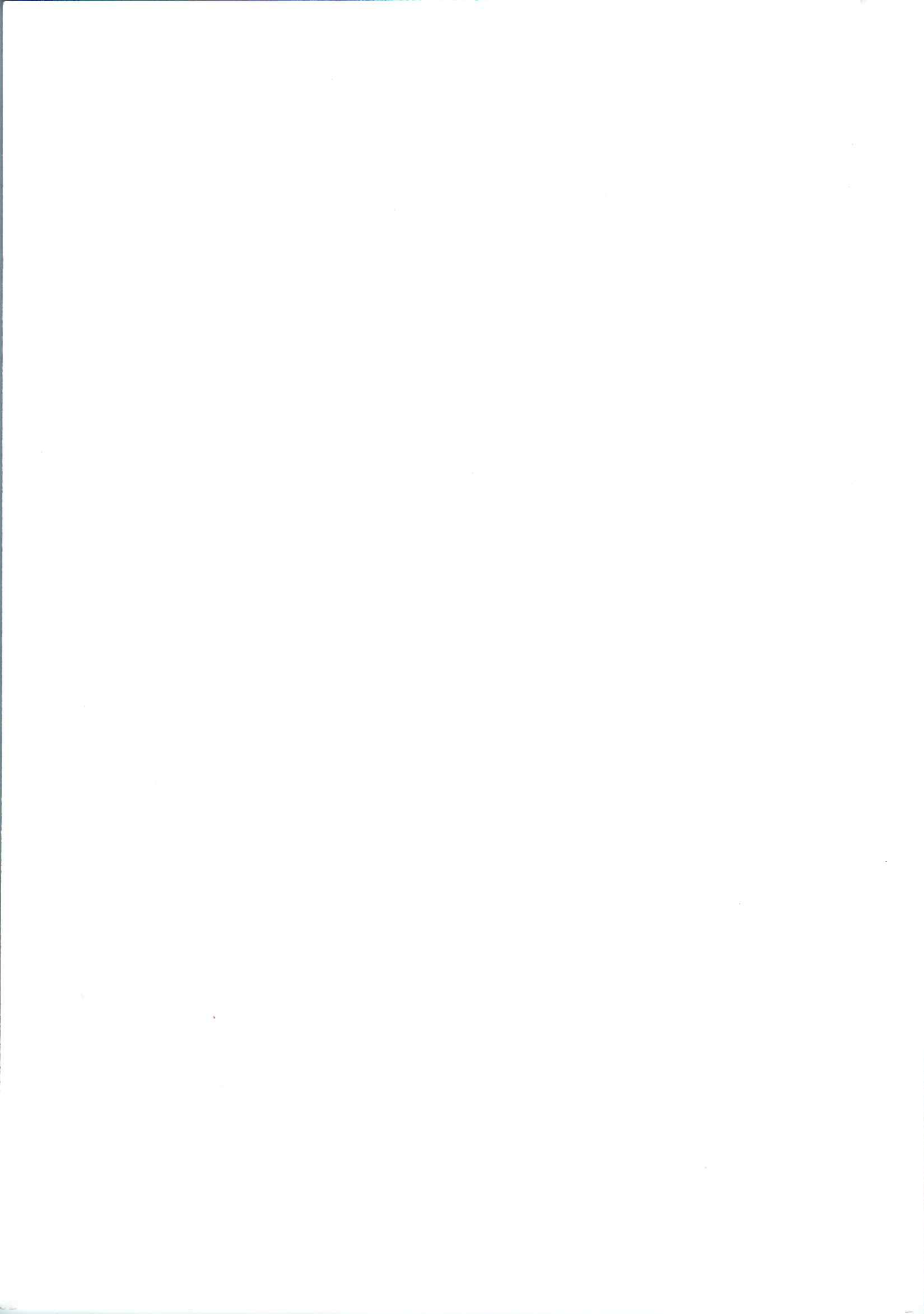
Incremento Compensi Direttivi speciali ad esaurimento	N.Turni/giornate totali	Incremento	Costo	Utilizzi
Maggiorazione indennità di turno personale operativo dei ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali	10.678	17,00	181.526,00	1.284.763,10
Maggiorazione compenso di produttività personale tecnico-professionale dei ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali	107.865	(vedi Tabella A)	1.103.237,10	
				1.284.763,10

Compensi	N. giorni	Compenso giornaliero	Utilizzi
Consegnatario/sub consegnatario	26.600	1,60	42.560,00
Responsabile del personale	26.600	1,60	42.560,00
			85.120,00

Residuo finale	1.616,60
-----------------------	-----------------

Tabella A - Dettaglio incremento compenso produttività

Descrizione Compenso	N. complessivo giornate di presenza	Incremento del compenso	Dettaglio costo	Onere totale
Incremento compenso di produttività al personale amministrativo e operativo non turnista - settimana lavorativa su 6 giorni	19.643	8,50	166.965,50	1.103.237,10
Incremento compenso produttività al personale amministrativo e operativo non turnista - settimana lavorativa su 5 giorni	82.868	10,20	845.253,60	
Incremento compenso produttività al personale amministrativo e operativo non turnista - turnazioni di 12 ore	5.354	17,00	91.018,00	
	107.865			



Roma 02 agosto 2024

NOTA A VERBALE

La FP CGIL VVF non sottoscrive l'ipotesi di accordo integrativo nazionale concernente la ripartizione delle risorse costituite dalle economie di gestione del fondo di produttività per l'anno 2021

Nell'incontro per la distribuzione del Fondo di Produttività anno 2020 ci eravamo lasciati con l'impegno che per l'accordo del Fondo di Produttività del 2021 si sarebbero risolte le problematiche nel riconoscere tutte quelle figure che pur svolgendo compiti di responsabilità al pari degli altri colleghi, non erano state considerate e valorizzate.

Oggi si è persa una occasione, si potevano soddisfare le esigenze di tutte le lavoratrici ed i lavoratori come per esempio quella dei Direttivi Speciali andandogli a riconoscere le stesse identità riservate al personale direttivo ordinario operativo come ad esempio l'indennità di coordinamento per il soccorso esterno pari ad euro 26,90/mese e ancora non prevista per i direttivi speciali operativi per i quali continua ad essere riconosciuta l'indennità di produttività giornaliera prevista per il personale NDND (cap. 1801/04) pari ad euro 1,20 legata alla effettiva presenza mentre per i primi è sufficiente un solo giorno di presenza/mese per aver riconosciuto l'intero importo.

Analogamente ed in maniera più significativa, questa diversità di trattamento è presente anche per i direttivi speciali del ruolo RTP per i quali non è stata ancora riconosciuta l'indennità di coordinamento amministrativo/contabile e per i quali viene tutt'ora riconosciuta, per entrambe le categorie del ruolo, ordinari e speciali, la sola indennità di produttività giornaliera pari ad euro 1,20 pur svolgendo le medesime funzioni organizzative in molte Direzioni regionali e Comandi Provinciali.

Il non aver individuato e riconosciuto le incentivazioni per il personale del ruolo logistico gestionale in particolar modo per Direttivi Vice Dirigenti ordinari ovvero per i Direttivi Speciali Coordinatori la funzione di responsabile finanziario, di responsabile del riscontro contabile o di incaricato amministrativo della redazione dei ruoli, di responsabile dei contratti, ci obbliga a non firmare un accordo a nostro avviso non rispettoso per le donne e gli uomini del Corpo.

Va inoltre evidenziato che la distribuzione delle economie di gestione del Fondo di Produttività anno 2021 evidenzia, immotivatamente per le ragioni accennate, una sostanziale disparità di trattamento economico tra i direttivi ordinari per i quali è previsto un importo mensile e fisso pari ad euro 270,00 mentre per i direttivi speciali una sorta di accomodamento economico tra indennità di produttività, indennità di reperibilità che sostanzialmente determinano una differenza di circa 1.000,00/anno a fronte dello svolgimento delle medesime funzioni.

Per tali ragioni, considerati i mancati impegni da parte dell'Amministrazione, la mancata volontà di riconoscere pienamente i diritti di chi porta avanti il lavoro con dedizione e responsabilità all'interno dei Comandi e Direzioni regionali, pur appartenenti alla medesima disciplina contrattuale (DPR n.121/2022), **la FP CGIL VVF non sottoscrive l'accordo.**



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
Segreteria Nazionale Vigili del Fuoco

Via Farini, 62 00185 Roma - Tel. 06.4818614
vigilidelfuoco@uilpa.it uilpavigilidelfuoco@pec.it
www.uilpavvf.com

Roma, 02 agosto 2024

Al Capo Dipartimento dei Vigili del Fuoco e del S.P.D.C.
Prefetto Dott. Renato Franceschelli

Al Capo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco
Ing. Carlo Dall'Oppio

E p.c.: Al Responsabile Ufficio III Relazioni Sindacali
Viceprefetto Dott.ssa Renata Castrucci

NOTA A VERBALE

La Uilpa Vigili del Fuoco osserva che non tutte le funzioni di responsabilità ricoperte dal personale direttivo sono state incentivante, con particolare riferimento ai funzionari referenti delle seguenti aree:

- Formazione
- Risorse logistiche e strumentali
- Soccorso tecnico e antincendio boschivo

Gli incarichi di gestione delle aree sopra richiamate sono fondamentali per l'efficienza del dispositivo di soccorso e per la sicurezza dei lavoratori in quanto impattano

- Sull'efficienza dei mezzi e delle attrezzature
- Sulla formazione e addestramento professionale
- Sulla manutenzione delle sedi di servizio.

Pertanto, non condividendo le modalità di impiego delle risorse residue disponibili sul fondo produttività 2021, la UIL PA Vigili del Fuoco NON sottoscrive l'accordo e invita l'Amministrazione a predisporre per gli anni successivi, ipotesi di accordo che tengano in debita considerazione la valorizzazione degli incarichi sopra richiamati.

Il Segretario Generale

(PINTI)

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Pintini', written over a circular stamp or seal.



CONAPO

SINDACATO AUTONOMO VIGILI DEL FUOCO

"nella nostra autonomia la Vostra sicurezza"

OBIETTIVO CO.NA.PO. 50% + 1

Segreteria Generale

e-mail: nazionale@conapo.it

sito internet www.conapo.it

Roma, 2 Agosto 2024

CONAPO NON FIRMA – NOTA A VERBALE

IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE COSTITUITE DALLE ECONOMIE DI GESTIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' ANNO 2021

L'ipotesi di accordo integrativo nazionale FP2021 appare migliorata rispetto a quella relativa all' anno 2020 poiché la disponibilità finanziaria di quasi un milione di euro in più determinerà retribuzioni al personale Direttivo di importi superiori a quelli delle economie 2020.

Tuttavia permangono ancora irrisolte nel testo le troppe criticità e le diversità di trattamento tra il personale direttivo che avevamo già segnalato con nota a verbale dell'accordo precedente FP2020.

L' integrazione del **compenso annuo dell'indennità operativa per il soccorso esterno per la funzione vicaria dei dirigenti/comandanti** andrebbe scritta in modo da dare certezza della retribuzione anche quando il vicario, seppur direttore, non ha la qualifica di vicedirigente ma assume giocoforza tale funzione per la carenza di vicedirigenti. Purtroppo ci sono stati nel passato casi di direttori (non vicedirigenti) con incarico di vicario per mancanza di vicedirigente, i cui direttori regionali hanno interpretato restrittivamente e hanno inteso non retribuirli.

Non si comprende per quale motivo, **qualora il personale Direttivo svolga effettivamente la medesima funzione, viene fatta una differenziazione retributiva a seconda che si tratti di direttivo dei ruoli ordinari (antincendi e/o RTP) o direttivo dei ruoli speciali ad esaurimento (antincendi e/o RTP).**

Non si comprende per quale motivazione il testo prevede che **una parte del personale Direttivo verrà retribuita a importi fissi mensili e un'altra parte di personale Direttivo a importi giornalieri legati alla presenza, una disparità di trattamento indecifrabile!**

Bene l'introduzione della retribuzione al personale che ha svolto la funzione di **consegnatario, sub consegnatario e responsabile del personale** ma allora perché non retribuire anche l'ulteriore personale Direttivo che ha svolto diversi ruoli di responsabilità, tra cui a titolo di esempio (non esaustivo) il **responsabile del riscontro amministrativo contabile** (funzione sulla quale peraltro durante l'incontro odierno anche il Direttore Centrale Fabio Italia si è espresso positivamente) o le **varie funzioni del personale Direttivo (anche operativo) che prevedono la firma di atti a rilevanza esterna?**

Vi è poi la questione irrisolta del **personale appartenente ai ruoli dei Direttivi Speciali ad Esaurimento (sia operativi che RTP)**. L'art. 9, comma 7 del D.P.R. 17 giugno 2022,

n. 120 ha previsto che **“fino al perfezionamento dell’efficacia degli accordi integrativi nazionali di cui ai commi 4 e 6, continuano ad applicarsi a tale personale, relativamente agli emolumenti accessori non aventi carattere di generalità e natura fissa e continuativa, le previsioni concernenti il fondo di amministrazione di cui all’articolo 6 del decreto del Presidente della Repubblica 29 novembre 2007 per il personale non direttivo e non dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco”**.

Già dal 2023 il CONAPO aveva chiesto di attivare i tavoli sindacali per addivenire alla stipula degli accordi di cui ai commi 4 e 6 dell’ art. 9, del D.P.R. 17 giugno 2022, n. 120 in modo da **rimuovere la condizione limitativa per il personale Direttivo dei ruoli speciali ad esaurimento che prevede ancora oggi nel 2024 una retribuzione accessoria “come un non direttivo” in spregio al D.Lgs 127/2018 che invece ne imponeva la decorrenza giuridico/economica dal 01/01/2018.**

E’ evidente che questa è una **condizione discriminazione nei confronti del personale dei ruoli a esaurimento dei direttivi speciali** che impedisce loro per un periodo transitorio (non chiaramente definito ma che sicuramente non può durare anni) di godere appieno del fondo di produttività e che pone seri dubbi di legittimità,

Ed infatti, con riferimento agli emolumenti accessori non aventi carattere di generalità e natura fissa e continuativa, **si continua a limitare, per i Direttivi Speciali ad esaurimento, l’operatività della disposizione al perfezionamento di futuri e non ancora definiti accordi integrativi nazionali, procrastinati sine die.**

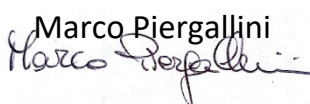
Rammentiamo che l’art. 45, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante «*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*», impone alle pubbliche amministrazioni di garantire la **parità di trattamento contrattuale dei propri dipendenti.**

In data 12/09/2023 il CONAPO aveva sottoscritto la precedente ipotesi di accordo integrativo nazionale FP 2020 in virtù dell’allora accoglimento di alcune nostre richieste recepite nel testo ma chiedendo con nota a verbale la soluzione a queste problematiche ma ciò con la firma odierna non è avvenuto e **il CONAPO non intende con la propria firma procrastinare ancora questa paradossale situazione ritenuta inaccettabile dei Direttori Speciali ad Esaurimento retribuiti come non Direttivi.**

Infine, l’art. 17-bis del D.Lgs n. 97/2017 ha previsto che *“a decorrere dall’anno 2018, il fondo di produttività [...] è incrementato [...] dall’importo di euro 1.050.000 che, a decorrere dall’anno 2019, viene destinato al finanziamento della spesa connessa all’istituzione delle posizioni organizzative ... “*, risorse poi incrementate a decorrere dall’anno 2021 con l’art. 20, comma 9 del D.L. n. 76/2024. **Ciò nonostante a 5 anni di distanza, si continua a dare diversa destinazione a queste risorse finanziarie.**

Per queste motivazioni il CONAPO Sindacato Autonomo VVF non firma !

Il Segretario Generale
CONAPO Sindacato Autonomo VVF

Marco Piergallini






Alte Professionalità Vigili del Fuoco

Prot. AP 6 / 2024

Roma, 08/08/2024

Ministro dell'Interno
Prof. Matteo Piantedosi

Ministro per la Pubblica Amministrazione
Dott. Paolo Zangrillo

Sottosegretario all'Interno
Dott. Emanuele Prisco

Ufficio Centrale di Bilancio presso Ministero Interno
Dott.ssa Alessandra D'Onofrio

Presidente della Commissione di garanzia sciopero
Prof.ssa Paola Bellocchi

Capo del Dipartimento dei Vigili del fuoco, SP e DC
Prof. Renato Franceschelli

Capo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco
Dott. Ing. Carlo Dall'Oppio

Ufficio Relazioni Sindacali
Dott.ssa Renata Castrucci

Oggetto: Stato di agitazione della categoria dei dirigenti e direttivi del CNVVF.

In data 02/08/2024 presso il Dipartimento VVF si è svolto l'incontro di negoziazione per definire “ *l'Accordo Integrativo Nazionale concernente la distribuzione delle risorse costituite dalle economie di gestione del fondo di produttività per l'anno 2021* “ .

Come per il fondo di produttività 2020, l'Associazione sindacale APVVF **non ha sottoscritto** *l'accordo integrativo 2021*, in quanto non sono stati rispettati i disposti del D.lg. 127/2018 di cui agli articoli 13-ter / 13-quater / 13 quinquies / 13-

sexies / 13-septies / 13-octies / art. 224, che per i **RUOLI AD ESAURIMENTO DEI DIRETTIVI SPECIALI** (*personale in possesso del diploma di scuola media superiore proveniente dal ruolo degli ispettori*) **prevedono una apposita sezione del comparto di negoziazione separata da quella dei direttivi ordinari.**

Quest'Associazione, pertanto, ritiene che il mancato rispetto dei disposti citati abbia comportato non solo **un'illegittimità**, ma anche **un'iniqua ripartizione delle risorse economiche.**

Si allega la nota allegata al verbale dell'incontro da noi prodotta.

Premesso quanto sopra, quest'Associazione

PROCLAMA LO STATO DI AGITAZIONE DEL PERSONALE DIRETTIVO E DIRIGENTE DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO.

Si richiede, pertanto, l'attivazione delle procedure di raffreddamento e conciliazione delle controversie di cui alla Legge 146/90 e successive modifiche ed integrazioni.

IL SEGRETARIO GENERALE

Ing. Maurizio Alivernini

