

Roma 02 agosto 2024

## NOTA A VERBALE

**La FP CGIL VVF non sottoscrive l'ipotesi di accordo integrativo nazionale concernente la ripartizione delle risorse costituite dalle economie di gestione del fondo di produttività per l'anno 2021**

Nell'incontro per la distribuzione del Fondo di Produttività anno 2020 ci eravamo lasciati con l'impegno che per l'accordo del Fondo di Produttività del 2021 si sarebbero risolte le problematiche nel riconoscere tutte quelle figure che pur svolgendo compiti di responsabilità al pari degli altri colleghi, non erano state considerate e valorizzate.

Oggi si è persa una occasione, si potevano soddisfare le esigenze di tutte le lavoratrici ed i lavoratori come per esempio quella dei Direttivi Speciali andandogli a riconoscere le stesse identità riservate al personale direttivo ordinario operativo come ad esempio l'indennità di coordinamento per il soccorso esterno pari ad euro 26,90/mese e ancora non prevista per i direttivi speciali operativi per i quali continua ad essere riconosciuta l'indennità di produttività giornaliera prevista per il personale NDND (cap. 1801/04) pari ad euro 1,20 legata alla effettiva presenza mentre per i primi è sufficiente un solo giorno di presenza/mese per aver riconosciuto l'intero importo.

Analogamente ed in maniera più significativa, questa diversità di trattamento è presente anche per i direttivi speciali del ruolo RTP per i quali non è stata ancora riconosciuta l'indennità di coordinamento amministrativo/contabile e per i quali viene tutt'ora riconosciuta, per entrambe le categorie del ruolo, ordinari e speciali, la sola indennità di produttività giornaliera pari ad euro 1,20 pur svolgendo le medesime funzioni organizzative in molte Direzioni regionali e Comandi Provinciali.

Il non aver individuato e riconosciuto le incentivazioni per il personale del ruolo logistico gestionale in particolar modo per Direttivi Vice Dirigenti ordinari ovvero per i Direttivi Speciali Coordinatori la funzione di responsabile finanziario, di responsabile del riscontro contabile o di incaricato amministrativo della redazione dei ruoli, di responsabile dei contratti, ci obbliga a non firmare un accordo a nostro avviso non rispettoso per le donne e gli uomini del Corpo.

Va inoltre evidenziato che la distribuzione delle economie di gestione del Fondo di Produttività anno 2021 evidenzia, immotivatamente per le ragioni accennate, una sostanziale disparità di trattamento economico tra i direttivi ordinari per i quali è previsto un importo mensile e fisso pari ad euro 270,00 mentre per i direttivi speciali una sorta di accomodamento economico tra indennità di produttività, indennità di reperibilità che sostanzialmente determinano una differenza di circa 1.000,00/anno a fronte dello svolgimento delle medesime funzioni.

Per tali ragioni, considerati i mancati impegni da parte dell'Amministrazione, la mancata volontà di riconoscere pienamente i diritti di chi porta avanti il lavoro con dedizione e responsabilità all'interno dei Comandi e Direzioni regionali, pur appartenenti alla medesima disciplina contrattuale (DPR n.121/2022), **la FP CGIL VVF non sottoscrive l'accordo.**