



## **Resoconto Incontro 25 luglio 2024**

### **Ministero Giustizia**

Dopo il disastroso esito dell'incontro del 22 luglio u.s, l'amministrazione, ha convocato, a stretto giro in data odierna, le organizzazioni sindacali presso il Ministero della Giustizia per verificare la disponibilità delle stesse, a sedersi al tavolo per la sottoscrizione delle famiglie professionali e del contratto Integrativo.

Erano presenti il Viceministro Francesco Paolo Sisto, per il Dog il Capo Dipartimento dott. Campo e la DG dott.ssa Mariaisabella Gandini e il DG Bedetta, per il DGMC il DG dott. Buccino Grimaldi, per il Dap il DG dott. Parisi, per gli archivi notarili il DG dott. Romano, per il Dag la dott.ssa Carriero.

Abbiamo ribadito al Viceministro la nostra disponibilità a firmare il Contratto Integrativo, solo se l'amministrazione accoglie tutte le nostre richieste così come segue :

1 - I passaggi in deroga tra le aree, finanziati con lo 0,55% del monte salari dell'anno 2018 - che per il Ministero ammonta complessivamente a 9.500.000 euro per le progressioni tra le aree: dall'area Operatori a quella Assistenti e da Assistenti a Funzionari.

2 - Relativamente alla proposta per il Dog, abbiamo chiesto l'inserimento nella famiglia dei servizi giuridici e giudiziari di un terza Figura Professionale, oltre al Funzionario Giudiziario e Funzionario AUPP, il Funzionario "addetto all'udienza", che si occupa, nell'ambito dell'Ufficio per il processo, dell'assistenza qualificata al magistrato relativamente alla preparazione e svolgimento della suddetta attività.

Questa nuova Figura Professionale ci consente di procedere con la programmazione dei passaggi dall'area Assistenti a quella dei Funzionari, di Cancellieri e Assistenti giudiziari.

Sapendo che le risorse oggi disponibili non consentono il passaggio di tutti i 3479 cancellieri e gli 8121 assistenti giudiziari occorre programmare una serie di impegni. Non avviare un percorso finché non ci saranno le risorse per tutte e tutti sarebbe colpevole perpetuando l'ennesimo blocco di ogni riqualificazione come già verificato

dal 2010 ad oggi. Le lavoratrici e i lavoratori della Giustizia hanno già pagato l'immobilismo di amministrazione e sindacati sulla loro pelle mentre i colleghi delle altre amministrazioni andavano avanti. La Giustizia è passata così dall'essere l'amministrazione meglio retribuita di un tempo alla Cenerentola di oggi.

3- La sottoscrizione di un accordo programmatico, che sarà parte integrante del contratto integrativo, per proseguire per step con i passaggi di tutte queste lavoratrici e lavoratori nell'arco di 3-4 anni, (vedi 21 quater ).

4 - La quantificazione del residuo delle risorse dell'accordo del 26 aprile 2017 per procedere ai passaggi degli Assistenti Informatici, Contabili e Bibliotecari. Gli Assistenti linguistici nel numero di 3 o 4 si finanziano con lo 0,55%.

5 - La rimodulazione delle dotazioni organiche attraverso la modifica del PIAO, per mettere a disposizione ulteriori posti in area Funzionari e procedere con ulteriori passaggi nella stessa area usando la possibilità del turn over.

6 - l'attivazione delle nuove progressioni economiche con l'attribuzione del differenziale stipendiale.

7 - la definizione degli incarichi per l'Area dei Funzionari (Posizioni Organizzative e Incarichi professionali) e l'Area degli Assistenti (Incarichi di specifiche responsabilità), nonché un sistema indennitario da attribuire a tutto il personale, calibrato tenendo conto dell'area e della figura professionale.

8 - la definizione delle figure di Elevate Professionalità come sviluppo apicale per tutte le famiglie professionali.

Solo attraverso una più moderna riorganizzazione e informatizzazione, può passare la riqualificazione di tutto il personale.

L'Ufficio per il processo, in tal senso, può rappresentare la concreta occasione di rilancio per tutte le lavoratrici e i lavoratori, non solo per il personale oggi a tempo determinato.

Infine, abbiamo chiesto la stabilizzazione del personale reclutato per la realizzazione dei progetti PNRR, a partire dagli UPP, tecnici e operatori Data Entry. E per questo abbiamo chiesto l'inserimento delle nuove figure professionali nel nuovo ordinamento professionale.

Per risolvere le eventuali questioni ancora da definire, relative allo schema delle famiglie professionali , in particolare al Dog e DGMC, abbiamo chiesto un tavolo tecnico con tutti i dipartimenti,

Per il DAP, l'accordo sulle famiglie professionali per la Fp Cgil è solo da ratificare, poiché all'ultima riunione era stato condiviso da tutte le organizzazioni sindacali presenti al tavolo.

Il Viceministro dopo aver sentito le organizzazioni sindacali, ha chiesto la chiusura dell'accordo sulle famiglie entro il 30 settembre 2024, pena la perdita delle risorse di cui allo 0,55 del monte Salari dell'anno 2018 messe a disposizione dal CCNL 2019/21 per finanziare i passaggi tra le aree in deroga ( vedi art 18) medesimo CCNL.

Ha confermato il possibile aumento del Fondo Risorse Decentrate di 10 milioni di euro, che possono essere utilizzati per finanziare i passaggi con la nuova procedura dei differenziali stipendiali di cui all'art 14 del suddetto CCNL.

Per il Dog ha annunciato la possibilità di erogare ingenti risorse PNRR per tutto il personale unitamente a quelle del FRD.

Abbiamo accolto con favore l'impegno a stabilizzare il personale PNRR oggi a tempo determinato, nel numero massimo possibile, non escludendo, per tenere tutti dentro, la stabilizzazione a scaglioni.

Attendiamo la nuova convocazione , vi terremo aggiornati sugli sviluppi.

Roma 25 luglio 2024

FP CGIL

Russo/Fuselli/Guida/Mascagni

---

**FEDERAZIONE LAVORATORI FUNZIONE PUBBLICA CGIL**

VIA LEOPOLDO SERRA, 31 - 00153 ROMA

Tel. +39 06 585441 | PEC: [organizzazione@pec.fpcgil.net](mailto:organizzazione@pec.fpcgil.net) | [posta@fpcgil.it](mailto:posta@fpcgil.it) |