



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE COSTITUITE DALLE ECONOMIE DI GESTIONE FONDO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2021 E INCREMENTO DELLE INDENNITA' ORARIE DI SERVIZIO NOTTURNO E "SUPERNOTTURNO" A DECORRERE DALL'ANNO 2023

Il giorno 12 giugno 2024, alle ore 17:00, presso il Ministero dell'Interno - Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile si sono incontrate la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per il comparto unico di negoziazione vigili del fuoco e soccorso pubblico, ai sensi dell'articolo 140, comma 1, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217 e ss.mm.ii..

La delegazione di parte pubblica è presieduta dal Sig. Ministro dell'Interno, Prefetto Matteo Piantedosi, ed è composta dal Capo del Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile, Prefetto Renato Franceschelli, dal Capo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, Ing. Carlo Dall'Oppio e dal Direttore Centrale per le Risorse Finanziarie, Dott. Fabio Italia.

La delegazione di parte sindacale è composta dalle Organizzazioni Sindacali del personale non direttivo e non dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, firmatarie dell'Accordo sindacale per il triennio 2019-2021, recepito con d.P.R. 17 giugno 2022, n.121.

PREMESSO

- che gli artt. 47 e 48 del CCNL 1998-2001 hanno costituito il Fondo Unico di Amministrazione del personale non dirigente del CNVVF e definito le relative modalità di alimentazione;
- che l'articolo 6 del D.P.R. 29 novembre 2007, di recepimento dell'accordo sindacale per il personale non direttivo e non dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, relativo al quadriennio 2006-2009, istituisce il Fondo di Amministrazione del personale non direttivo e non dirigente;
- che le risorse finanziarie che residuano al termine della gestione dell'anno 2021 a seguito dell'ordinaria effettuazione dei pagamenti di tutti i compensi che trovano imputazione sulle dotazioni del capitolo 1801, piano gestionale 4 "Quota del fondo unico di amministrazione al personale, comprensiva degli oneri fiscali e contributivi a carico del lavoratore", possono essere distribuite tramite ulteriore accordo integrativo nazionale ai sensi dell'art. 140, comma 1, del decreto legislativo n. 217 del 2005 e ss.mm.ii.;
- che l'entità delle suddette economie di gestione deve essere accertata mediante apposito decreto ministeriale da sottoporre alla certificazione di competenza dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Interno, ai sensi dell'articolo 40-bis del decreto legislativo n.165 del 2001 e ss.mm.ii.;

PI

AP

86

MV



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

- che con decreto della Direzione Centrale per le Programmazione e gli Affari Economici e Finanziari n. 344 del 12 aprile 2024, registrato dall'Ufficio Centrale del Bilancio il 19 aprile 2024 al numero 2975, sono state accertate in € 46.178.542,27 (importo al lordo delle ritenute fiscali e contributive a carico del dipendente) le economie di gestione da distribuire al personale per l'anno 2021;
- che i commi 6, 7 e 7, rispettivamente degli artt. 7, 8 e 9 del d.P.R. 17 giugno 2022, n.121, prevedono che le risorse di cui all'art.20, comma 4, del decreto legge 16 luglio 2020, n.76 (convertito dalla legge 11 settembre 2020, n.120) nell'ambito degli accordi integrativi nazionali del personale non direttivo e non dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, possono essere destinate, in particolare, ad incrementare, tra le altre, le misure delle maggiorazioni orarie per le ore di servizio notturne e le ore cosiddette "supernotturne" di cui ai commi 4, 5 e 5, rispettivamente dei predetti artt. 7, 8 e 9 del d.P.R. n.121/2022, a decorrere dall'anno 2022;
- che con decreto della Direzione Centrale per le Risorse Finanziarie n. 572 del 19 luglio 2023, registrato dall'Ufficio Centrale del Bilancio il 20 luglio 2023 al numero 4792, è stata accertata in € 144.662.156,20 l'entità delle risorse certe e stabili di cui all'art. 11, comma 1, del d.P.R. n.121/2022, stanziata nel Fondo di amministrazione iscritto al capitolo 1801, piano gestionale 04, per l'anno finanziario 2023;
- che il predetto decreto ministeriale n.572/2023, nell'ambito delle accertate risorse caratterizzate da certezza e stabilità, determina in € 16.950.249,40 la quota ancora destinabile ad incrementi stabili della misura di emolumenti accessori già vigenti, di cui € 13.972.000,00 derivante dal predetto art. 20, comma 4, del decreto-legge n.76/2020;

LE PARTI

atteso che in esito all'odierna contrattazione integrativa è emersa la volontà condivisa di:

A) definire le modalità di ripartizione della quota resasi disponibile sul Fondo di amministrazione per l'anno 2021, come certificata dal sopracitato decreto di costituzione del Fondo datato 12 aprile 2024, come di seguito indicato:

1. incrementare l'indennità di turno ex articolo 22, del CCNL 2002-2005 (biennio economico 2002-2003) del 26 maggio 2004 successivamente incrementata dall'accordo decentrato dell'8 maggio 2008, al fine di valorizzare l'attività del soccorso;
2. incrementare il compenso di produttività attribuito con il suddetto accordo decentrato dell'8 maggio 2008 destinato al personale operativo non beneficiario dell'indennità di turno e al personale che espleta funzioni tecnico-professionali e di rappresentanza;
3. incrementare ulteriormente la predetta indennità di turno in ragione della qualifica di appartenenza, del connesso grado di responsabilità e dell'esperienza professionale maturata, secondo le misure stabilite dall'articolo 7, comma 5, del d.P.R. n.121/2022;
4. incrementare ulteriormente il predetto compenso di produttività a favore del personale operativo non beneficiario dell'indennità di turno, in ragione della qualifica di



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

- appartenenza, del connesso grado di responsabilità e dell'esperienza professionale maturata, secondo le misure stabilite dall'articolo 8, comma 6, del d.P.R. n.121/2022;
5. incrementare ulteriormente il predetto compenso di produttività a favore del personale che espleta funzioni tecnico-professionali e di rappresentanza, in ragione della qualifica di appartenenza, del connesso grado di responsabilità e dell'esperienza professionale maturata, secondo le misure stabilite dall'articolo 9, comma 6, del d.P.R. n.121/2022;
 6. incrementare l'indennità oraria di servizio notturno, istituita dall'articolo 101, comma 1, del d.P.R. 18 maggio 1987, n.269, come rivalutata, a decorrere dall'anno 2020, dall'articolo 4 dell'accordo integrativo nazionale per la distribuzione delle risorse di cui all'articolo 1, comma 680, legge n.205/2017;
 7. incrementare l'indennità oraria di servizio festivo e notturno per i turni di servizio nelle giornate di Capodanno, Pasqua, 1° maggio, Ferragosto, Natale e S. Barbara (c.d. superfestivo e supernotturno) istituita dall'articolo 101, comma 2, del d.P.R. 18 maggio 1987, n.269, come rivalutata, a decorrere dall'anno 2020, dall'articolo 4 dell'accordo integrativo nazionale per la distribuzione delle risorse di cui all'articolo 1, comma 680, legge n.205/2017;
 8. compensare il personale che ha svolto nell'anno 2021 la funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione ai sensi del decreto legislativo n.81/2008;
 9. compensare, in relazione ai turni effettuati nell'anno 2021, il personale inserito nel dispositivo di soccorso giornaliero che ha assolto, ai sensi dell'articolo 76 del d.P.R. n.64/2012, la funzione di autista di mezzi di soccorso per la conduzione dei quali è richiesta la patente di III e IV categoria ed il personale non appartenente ai ruoli degli specialisti che ha assolto la funzione di conduttore di mezzi nautici per i quali è richiesta la patente nautica;
 10. compensare, in relazione ai turni effettuati nell'anno 2021, il personale che ha svolto la funzione di Capo partenza di cui all'articolo 66 del d.P.R. 64/2012;
 11. incrementare il compenso di reperibilità, in relazione ai turni effettuati nell'anno 2021 e svolti dai funzionari rientranti nel presente ambito negoziale;
 12. compensare, in relazione alle giornate di servizio svolte dell'anno 2021, il personale che ha svolto la funzione di Responsabile del personale, individuato con apposita disposizione di servizio dal dirigente competente;
 13. compensare, in relazione alle giornate di servizio svolte nell'anno 2021, il personale che ha svolto l'incarico di Consegnatario e sub Consegnatario;
 14. compensare, in relazione ai turni effettuati nell'anno 2021, il personale che ha svolto la funzione di Capo turno provinciale;
 15. compensare, in relazione ai turni effettuati nell'anno 2021, il personale che ha svolto la funzione di Responsabile di sala operativa nazionale (CON e SOCAV), regionale e provinciale, anche, in via eccezionale, il personale con qualifica di vigile del fuoco coordinatore;
 16. compensare, in relazione ai turni svolti o alle diverse altre articolazioni di orario nell'anno 2021, il personale specialista radioriparatore appartenente sia ai ruoli operativi che ai ruoli tecnico-professionali;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

17. compensare, in relazione alle diverse altre articolazioni di orario nell'anno 2021, fatta eccezione delle turnazioni 12-24 e 12-48, il personale che ha svolto la funzione di Responsabile Autorimessa (provinciale, regionale, dipartimentale, SCA e SFO);
18. compensare, in relazione alle diverse articolazioni di orario nell'anno 2021, il personale che ha svolto la funzione di Capo Distaccamento/Sede (SD3, SD4, SD5, aeroportuali, DTC, sedi centrali dei comandi, sedi delle DR, SCA, ISA, SFO, Poli didattici, nuclei specialistici e Organi costituzionali);
19. compensare il personale del ruolo degli Ispettori informatici che ha svolto nell'anno 2021 presso le strutture territoriali la funzione di Amministratore di Dominio Locale, individuato con apposita disposizione di servizio dal dirigente competente.

B) Incrementare, a decorrere dall'anno 2023, la misura delle indennità orarie di servizio notturno e supernotturno, come di seguito indicato:

1. incrementare l'indennità oraria di servizio notturno, di cui all'articolo 101, comma 1, del d.P.R. 18 maggio 1987, n.269, rispetto alla vigente misura oraria di € 1,21 prevista dai commi 4, 5 e 5, rispettivamente degli artt. 7, 8 e 9 del d.P.R. n.121/2022;
2. incrementare l'indennità oraria di servizio notturno per ciascuna ora tra le 22.00 e le 06.00 nei giorni festivi (c.d. supernotturno) istituita dall'articolo 101, comma 2, del d.P.R. 18 maggio 1987, n.269, rispetto alla vigente misura oraria di € 2,42 prevista dai predetti commi 4, 5 e 5, rispettivamente degli artt. 7, 8 e 9 del d.P.R. n.121/2022;

al termine del confronto

CONVENGONO

Articolo 1

la somma disponibile del Fondo di Amministrazione a titolo di economie di gestione per l'anno 2021, pari a € 46.178.542,27, viene destinata al personale non direttivo e non dirigente, secondo le modalità che di seguito si indicano e che vengono riportate, in forma sinottica, nella tabella allegata al presente accordo:

1. per € 17.025.672,30 un'integrazione dell'indennità di turno ex articolo 22, del CCNL 2002-2005 del 26 maggio 2004, pari ad € 5,33, per ogni turno svolto nel corso dell'anno 2021, in aggiunta ai 5,00 euro già erogati, al personale che effettua:
 - turni continuativi 12/24 - 12/48, compresi nel dispositivo di soccorso tecnico che ogni Comando predispone giornalmente (punto 3. lettera b. - Accordo stralcio del 7 luglio 2004);
 - turni 24/72 presso le sedi distaccate disagiate e turnazioni presso le sedi delle isole minori (articolo 2, comma 1 - Accordo stralcio 28 luglio 2004);



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

- orario di lavoro in turnazione di 12 ore per fronteggiare situazioni di lavoro di particolare gravosità, ai sensi dell'articolo 48, comma 2, lettera j, del CCNL "Comparto Aziende" 1998-2001 (articolo 3, comma 1 – Accordo stralcio 28 luglio 2004);
 - orario di lavoro in turnazione 12/36 presso i centri TLC del CNVVF (articolo 41 del CCNI del CCNL del 24 maggio 2000, sottoscritto il 10 aprile 2002).
2. per € **3.558.936,25** un'integrazione per il personale che espleta funzioni tecnico-professionali e al personale operativo non turnista del compenso di produttività, per ogni giornata di effettiva presenza in servizio nel corso dell'anno 2021, nelle misure di seguito indicate in aggiunta al compenso già erogato (€ 1,00 - € 1,20 - € 2,00 in relazione alle fattispecie sottoindicate):
- al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € **2,50** a giornata;
 - al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € **3,00** a giornata;
 - al personale che effettua turnazioni di 12 ore diverse da quelle di cui al punto 1: € **5,00** a turno.
3. per € **5.366.287,10** una maggiorazione della citata indennità di turno, per ogni turno svolto nel corso dell'anno 2021, nelle misure di seguito indicate:
- € **2,00** a turno in favore del personale con qualifica di vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale e di vigile del fuoco coordinatore;
 - € **2,30** a turno in favore del personale con qualifica di vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale e di capo squadra;
 - € **2,60** a turno in favore del personale con qualifica di capo squadra esperto, di capo reparto, di capo reparto esperto con scatto convenzionale e di ispettore antincendi di cui all'articolo 19, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217;
 - € **2,70** a turno in favore del personale con qualifica di ispettore antincendi esperto e di ispettore antincendi esperto con scatto convenzionale;
 - € **2,80** a turno in favore del personale con qualifica di ispettore antincendi coordinatore e di ispettore antincendi coordinatore con scatto convenzionale.
4. per € **974.937,48** una maggiorazione del compenso di produttività a favore del personale operativo non beneficiario dell'indennità di turno, per ogni giornata di effettiva presenza in servizio nel corso dell'anno 2021, nelle misure di seguito indicate:
- € **1,00** al giorno, in favore del personale con qualifica di vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale e di vigile del fuoco coordinatore che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;
 - € **1,20** al giorno, in favore del personale con qualifica di vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale e di vigile del fuoco coordinatore che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;
 - € **2,00** a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale e di vigile del fuoco coordinatore che effettua turnazioni di dodici ore;
 - € **1,15** al giorno, in favore del personale con qualifica di vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale e di capo squadra che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;
 - € **1,40** al giorno, in favore del personale con qualifica di vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale e di capo squadra che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

- € 2,30 a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale e di capo squadra che effettua turnazioni di dodici ore;
 - € 1,30 al giorno, in favore del personale con qualifica di capo squadra esperto di capo reparto, di capo reparto esperto con scatto convenzionale e di ispettore antincendi di cui all'articolo 19, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;
 - € 1,55 al giorno, in favore del personale con qualifica di capo squadra esperto di capo reparto, di capo reparto esperto con scatto convenzionale e di ispettore antincendi di cui all'articolo 19, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;
 - € 2,60 a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di capo squadra esperto di capo reparto, di capo reparto esperto con scatto convenzionale e di ispettore antincendi di cui all'articolo 19, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, che effettua turnazioni di dodici ore;
 - € 1,35 al giorno, in favore del personale con qualifica di ispettore antincendi esperto e di ispettore antincendi esperto con scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;
 - € 1,60 al giorno, in favore del personale con qualifica di ispettore antincendi esperto e di ispettore antincendi esperto con scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;
 - € 2,70 a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di ispettore antincendi esperto e di ispettore antincendi esperto con scatto convenzionale che effettua turnazioni di dodici ore.
 - € 1,40 al giorno, in favore del personale con qualifica di ispettore antincendi coordinatore e di ispettore antincendi coordinatore con scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;
 - € 1,70 al giorno, in favore del personale con qualifica di ispettore antincendi coordinatore e di ispettore antincendi coordinatore con scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;
 - € 2,80 a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di ispettore antincendi coordinatore e di ispettore antincendi coordinatore con scatto convenzionale che effettua turnazioni di dodici ore.
5. per € 302.027,70 una maggiorazione del compenso di produttività a favore del personale che espleta funzioni tecnico-professionali e di rappresentanza, per ogni giornata di effettiva presenza in servizio nel corso dell'anno 2021, nelle misure di seguito indicate:
- € 0,52 al giorno, in favore del personale con qualifica di operatore esperto, di operatore esperto con scatto convenzionale, di orchestrale esperto, di orchestrale esperto con scatto convenzionale e di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con primo e secondo scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;
 - € 0,62 al giorno, in favore del personale con qualifica di operatore esperto, di operatore esperto con scatto convenzionale, di orchestrale esperto, di orchestrale esperto con scatto convenzionale



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

- e di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con primo e secondo scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;
- € 1,04 a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di operatore esperto, di operatore esperto con scatto convenzionale, di orchestrale esperto, di orchestrale esperto con scatto convenzionale e di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con primo e secondo scatto convenzionale che effettua turnazioni di dodici ore;
 - € 0,60 al giorno, in favore del personale con qualifica di assistente, di orchestrale superiore e di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con terzo scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;
 - € 0,72 al giorno, in favore del personale con qualifica di assistente, di orchestrale superiore e di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con terzo scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;
 - € 1,20 a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di assistente, di orchestrale superiore e di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con terzo scatto convenzionale che effettua turnazioni di dodici ore;
 - € 0,68 al giorno, in favore del personale con qualifica di assistente con scatto convenzionale, di orchestrale superiore con scatto convenzionale, di maestro direttore con primo e secondo scatto convenzionale, di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con quarto scatto convenzionale e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali di cui al comma 1, lettera b), degli articoli 78, 90, 102 e 114 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217 che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;
 - € 0,81 al giorno, in favore del personale con qualifica di assistente con scatto convenzionale, di orchestrale superiore con scatto convenzionale, di maestro direttore con primo e secondo scatto convenzionale, di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con quarto scatto convenzionale e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali di cui al comma 1, lettera b), degli articoli 78, 90, 102 e 114 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217 che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;
 - € 1,35 a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di assistente con scatto convenzionale, di orchestrale superiore con scatto convenzionale, di maestro direttore con primo e secondo scatto convenzionale, di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con quarto scatto convenzionale e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali di cui al comma 1, lettera b), degli articoli 78, 90, 102 e 114 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, che effettua turnazioni di dodici ore;
 - € 0,70 al giorno, in favore del personale con qualifica di maestro direttore con terzo scatto convenzionale, di ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto con scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;
 - € 0,84 al giorno, in favore del personale con qualifica di maestro direttore con terzo scatto convenzionale, di ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto con scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;

R/N. P. J. G. M.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

- € 1,40 a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di maestro direttore con terzo scatto convenzionale, di ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto con scatto convenzionale che effettua turnazioni di dodici ore;
 - € 0,73 al giorno, in favore del personale con qualifica di maestro direttore con quarto scatto convenzionale, di ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore con scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;
 - € 0,88 al giorno, in favore del personale con qualifica di maestro direttore con quarto scatto convenzionale, di ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore con scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;
 - € 1,45 a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di maestro direttore con quarto scatto convenzionale, di ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore con scatto convenzionale che effettua turnazioni di dodici ore.
6. per € 12.878.561,00 un'integrazione della maggiorazione oraria per i turni notturni pari a € 1,00 per ogni ora notturna svolta nel corso dell'anno 2021, in aggiunta ai € 1,21 già erogati.
 7. per € 1.624.638,00 un'integrazione della maggiorazione oraria per i turni c.d. superfestivi e supernotturni pari a € 2,00 per ogni ora svolta nel corso dell'anno 2021, in aggiunta ai € 2,42 già erogati.
 8. per € 45.000,00 a favore del personale che ha svolto nell'anno 2021 la funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, nella misura mensile di € 150,00;
 9. per € 1.825.000,00 a favore del personale inserito nel dispositivo di soccorso giornaliero che ha assolto, ai sensi dell'articolo 76 del d.P.R. n.64/2012, la funzione di autista di mezzi di soccorso per la conduzione dei quali è richiesta la patente di III e IV categoria ed il personale non appartenente ai ruoli degli specialisti che ha assolto la funzione di conduttore di mezzi nautici per i quali è richiesta la patente nautica, nella misura di € 2,50 per ogni turno svolto nel corso dell'anno 2021;
 10. per € 1.533.000,00 a favore del personale che ha svolto la funzione di Capo partenza ai sensi dell'articolo 66 del d.P.R. n. 64/2012, nella misura di € 2,80 per ogni turno svolto nel corso dell'anno 2021;
 11. per € 50.000,00 a favore dei funzionari che hanno svolto turni di reperibilità, nella misura di € 5,00 per ogni turno svolto nel corso dell'anno 2021;
 12. per € 8.512,00 a favore del personale che ha svolto la funzione di Responsabile del personale, nella misura di € 1,60 per ogni giornata di servizio svolta nell'anno 2021;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

13. per € **46.816,00** a favore del personale che ha svolto l'incarico di Consegretario e sub Consegretario nella misura di € **1,60** per ogni giornata di servizio svolta nell'anno 2021;
14. per € **233.089,00** a favore del personale che ha svolto la funzione di Capo turno, nella misura di € **3,10** per ogni turno svolto nell'anno 2021;
15. per € **252.000,00** a favore del personale che ha svolto la funzione di Responsabile di sala operativa nazionale (CON e SOCAV), regionale e provinciale, anche, in via eccezionale, il personale con qualifica di vigile del fuoco coordinatore, nella misura di € **2,80** per ogni turno svolto nell'anno 2021;
16. per € **55.860,00** a favore del personale specialista radioriparatore, appartenente sia ai ruoli operativi che ai ruoli tecnico-professionali, in relazione ai turni svolti o alle diverse altre articolazioni di orario nell'anno 2021, nelle misure di seguito indicate:
 - al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € **1,40** a giornata;
 - al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € **1,68** a giornata;
 - al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € **2,80** a turno.
17. per € **72.564,80** a favore del personale che ha svolto nell'anno 2021 la funzione di Capo autorimessa, nella misura di € **2,20** per ogni turnazione di 12 ore svolta (ad eccezione delle turnazioni 12/24 e 12/48) o, proporzionalmente, secondo altre articolazioni di orario;
18. per € **251.050,80** a favore del personale che ha svolto nell'anno 2021 la funzione di Capo Distaccamento/Sede, nella misura di € **2,20** per ogni turnazione di 12 ore svolta o, proporzionalmente, secondo altre articolazioni di orario;
19. per € **51.497,60** a favore del personale che ha svolto la funzione di Amministratore di Dominio Locale, nella misura di € **1,60** per ogni giornata di servizio svolta nell'anno 2021.

Le integrazioni e i compensi di cui ai succitati punti si intendono limitate all'anno 2021.

Le ulteriori somme che residuano dalle utilizzazioni di cui ai precedenti punti, pari a complessivi € 23.092,24 rimangono disponibili nel Fondo di amministrazione ai sensi dell'articolo 20, comma 5, della legge n. 234/2021.

Articolo 2

1. l'indennità oraria di servizio notturno, di cui all'articolo 101, comma 1, del d.P.R. 18 maggio 1987, n.269, prevista dagli artt. 7, 8 e 9, del d.P.R. n.121/2022 nella vigente misura oraria di € 1,21, è incrementata, a decorrere dall'anno 2023, di € 1,00 per ciascuna ora tra le 22.00 e le 06.00;
2. l'indennità oraria di servizio notturno per ciascuna ora tra le 22.00 e le 06.00 nei giorni festivi (c.d. supernotturno), istituita dall'articolo 101, comma 2, del d.P.R. 18 maggio 1987, n.269, prevista dai predetti artt. 7, 8 e 9, del d.P.R. n.121/2022 nella vigente misura oraria di € 2,42, è incrementata, a decorrere dall'anno 2023, di € 2,00;

RM AP GG MW



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

3. l'onere derivante dall'attuazione dei commi 1 e 2 del presente articolo, pari ad € 13.356.712,00 a decorrere dall'anno 2023, troverà imputazione sulla quota delle risorse certe e stabili derivanti dall'articolo 20, comma 4, del decreto legge n.76/2020, pari a € 13.972.000,00, stanziato nel capitolo 1801, piano gestionale 04, per l'anno 2023 e successivi, come accertate nel citato decreto ministeriale n.572/2023 di determinazione dell'entità delle risorse certe e stabili per l'anno 2023, di cui all'articolo 11, comma 1, del d.P.R. n.121/2022.

Ai sensi dell'articolo 32, del D.P.R. 7 maggio 2008, come sostituito dall'articolo 41 del D.P.R. 17 giugno 2022, n. 121, la presente ipotesi di accordo integrativo e la relativa relazione illustrativa e tecnico-finanziaria è inviata al competente organo di controllo per la certificazione e, successivamente, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica e al Ministero dell'economia e delle finanze – Ragioneria Generale dello Stato per l'accertamento congiunto della compatibilità di cui al comma 3 del medesimo articolo.

IL MINISTRO

Matteo Salvini

IL CAPO DEL DIPARTIMENTO

Renzo Gualtieri

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL PERSONALE NON DIRETTIVO E NON DIRIGENTE

FNS CISL

Massimo De Luca

CONAPO

Marco Repallelli

UIL PA VV.F.

NON FIRMA (ALCUNA NOTA A VERBA)

FP CGIL VV.F.

NON FIRMA (ALCUNA NOTA A VERBA)

CONFSAL VV.F.

Renzo Gualtieri

USB VV.F.

non firma (nota a Verba)

TABELLA ALLEGATA ALL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE COSTITUITE DALLE ECONOMIE DI GESTIONE DEL FONDO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2021

Economie di Gestione 2021		46.178.542,27			
Descrizione Compenso	N. complessivo turni e giornate di presenza	Incremento compenso	Dettaglio costo	Costo totale	Note
Incremento Indennità di Turno (personale operativo turnista)	3.194.310	5,33	17.025.672,30	20.584.608,55	Vedi Tabella A
Incremento Compenso produttività (personale amministrativo e operativo non turnista)			3.558.936,25		
Maggiorazione Indennità di turno (personale operativo)			5.366.287,10		
Maggiorazione compenso di produttività (personale operativo)			974.937,48		
Maggiorazione compenso di produttività (personale tecnico-professionale e di rappresentanza)			302.027,70	6.643.252,28	Vedi Tabella B
RSPP (Responsabili Servizio Prevenzione e Protezione)					
Incremento Indennità notturna	12.878.561	1,00	12.878.561,00	14.503.199,00	da euro 1,21 a euro 2,21
Incremento Indennità supernotturna e superfestiva	812.319	2,00	1.624.638,00		da euro 2,42 a euro 4,42
N. dipendenti		Comp. mensile	Dettaglio costo	Costo totale	Note
25		150,00	45.000,00	45.000,00	
Autista (patente 3°4° Ctg.) e personale non specialista con patente nautica					
Capo partenza	730.000	2,50	1.825.000,00		
Funzionario reperibile	547.500	2,80	1.533.000,00		
Responsabile del personale	10.000	5,00	50.000,00		
Consegnatario / Sub consegnatario	5.320	1,60	8.512,00		
Capo turno provinciale	29.280	1,60	46.816,00		
Responsabile sala operativa provinciale e regionale (CON e SOCAV)	75.190	3,10	233.089,00		
Personale specialista radioriparatore (appartenete sia ai ruoli operativi che ai ruoli tecnico-professionali)	90.000	2,80	252.000,00		
Capo autotrimassa (provinciale, regionale, autoparco dipartimentale, SCA e SFO)	19.950	2,80	55.860,00	4.379.390,20	
Capo distaccamento/sede (SD3, SD4, SD5, aeroportuali, DTC, sedi centrali dei comandi, sedi delle DR, SCA, ISA, SFO, Poli didattici, nuclei specialistici e Organi costituzionali)	32.984	2,20	72.564,80		
Amministratore di dominio locale (ispettore informatico)	114.114	2,20	251.050,80		
32.186		1,60	51.497,60		
Onere complessivo dell'accordo				46.155.450,03	
Risorse residue				23.092,24	

[Handwritten signatures and initials]

Tabella A - Dettaglio incremento compenso produttività

Descrizione Compenso	N. complessivo giornate di presenza	Incremento del compenso	Dettaglio costo	Onere totale
Incremento compenso di produttività al personale amministrativo e operativo non turnista - settimana lavorativa su 6 giorni	143.437	2,50	358.591,25	3.558.936,25
Incremento compenso produttività al personale amministrativo e operativo non turnista - settimana lavorativa su 5 giorni	683.555	3,00	2.050.665,00	
Incremento compenso produttività al personale amministrativo e operativo non turnista - turnazioni di 12 ore	229.936	5,00	1.149.880,00	

Tabella B - Dettaglio maggiorazioni Indennità di turno e compenso di produttività

Descrizione Compenso	N. complessivo turni e giornate di presenza	Incremento del compenso	Dettaglio costo	Costo per tipologia indennità	Onere complessivo Indennità di turno / Compenso di produttività
- Vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale - Vigile del fuoco coordinatore - Capo squadra - Capo squadra esperto - Capo reparto - Capo reparto esperto con scatto convenzionale - Ispettore antincendi di cui all'art. 19 c.1 lett. b) d.lgs. 217/2005 - Ispettore antincendi esperto - Ispettore antincendi esperto con scatto convenzionale	965.849	2,00	1.931.698,00	5.366.287,10	5.366.287,10
	653.573	2,30	1.503.217,90		
- Ispettore antincendi coordinatore - Ispettore antincendi coordinatore con scatto convenzionale	732.914	2,60	1.905.576,40	107.013,53	
	9.480	2,70	25.596,00		
- Vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale - Vigile del fuoco coordinatore - Capo squadra - Capo squadra esperto - Capo reparto - Capo reparto esperto con scatto convenzionale - Ispettore antincendi di cui all'art. 19 c.1 lett. b) d.lgs. 217/2005 - Ispettore antincendi esperto - Ispettore antincendi esperto con scatto convenzionale	71	2,80	198,80	107.013,53	
	18.173	1,00	18.173,00		
- Capo squadra - Capo squadra esperto - Capo reparto - Capo reparto esperto con scatto convenzionale - Ispettore antincendi di cui all'art. 19 c.1 lett. b) d.lgs. 217/2005 - Ispettore antincendi esperto - Ispettore antincendi esperto con scatto convenzionale	19.279	1,15	22.170,85	107.013,53	
	44.313	1,30	57.606,90		
- Ispettore antincendi coordinatore - Ispettore antincendi coordinatore con scatto convenzionale	6.499	1,35	8.772,98	107.013,53	
	207	1,40	289,80		

[Handwritten signatures and initials]



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
Segreteria Nazionale Vigili del Fuoco

Via Farini, 62 00185 Roma - Tel. 06.4818614
vigilidelfuoco@uilpa.it uilpavigilidelfuoco@pec.it
www.uilpavvf.com

Roma, 12 giugno 2024
Prot. 67/2024

Al Ministro dell'Interno
Prefetto Matteo Piantedosi

Al Sottosegretario del Ministero dell'Interno
Onorevole Emanuele Prisco

Al Capo Dipartimento dei Vigili del Fuoco e del S.P.D.C.
Prefetto Dott. Renato Franceschelli

Al Capo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco
Ing. Carlo Dall'Oppio

E p.c.: Al Capo Ufficio III Relazioni Sindacali
Viceprefetto Dott.ssa Renata Castrucci

NOTA A VERBALE

La Uilpa Vigili del Fuoco ritiene di non sottoscrivere l'ipotesi di accordo integrativo nazionale concernente la distribuzione delle risorse costituite dalle economie di gestione fondo di amministrazione per l'anno 2021 e incremento delle indennità orarie di servizio notturno e super notturno a decorrere dall'anno 2023, per le motivazioni qui di seguito esposte.

- Nel corso delle riunioni la Uilpa Vigili del Fuoco ha sempre rappresentato la necessità e soprattutto l'opportunità di prevedere la sottoscrizione di due accordi separati e distinti nella stessa giornata in quanto, l'art. 1 e l'art. 2 afferiscono a risorse economiche avente natura diversa, ma soprattutto al fine di permettere la sottoscrizione di almeno uno dei due eventuali accordi separati, condividendo l'ipotesi prevista per la distribuzione prevista dall'art. 2, in riferimento all'incremento delle indennità orarie di servizio notturno e super notturno. Nonostante l'amministrazione stessa e altre due OO.SS. condividessero questo percorso, non è stato possibile dare seguito a questa proposta, in quanto due OO.SS. maggioritarie non hanno dato il proprio assenso, impedendo di fatto una soluzione, considerata la richiesta dell'amministrazione stessa di una unanimità sulla proposta di divisione in due accordi, che avrebbe permesso la formazione di una maggioranza notevolmente allargata al tavolo di contrattazione. Riteniamo che proprio l'amministrazione avrebbe dovuto sostenere una posizione di maggiore equilibrio avallando la proposta di metodo ritenuta certamente ragionevole e senza implicazioni di natura economica, superando quelle formalità eccessivamente rigide per giustificare l'operato di fronte agli organi di controllo esterni all'amministrazione stessa.
- Pur esprimendo soddisfazione nel corso della seconda riunione rispetto all'accoglimento delle proposte UILPA VVF di allargare il numero delle figure destinatarie della distribuzione del FA 2021, sia operative che del RTP, non è stata accolta la proposta ritenuta particolarmente significativa, di destinare maggiori risorse alla figura del capo partenza, figura sulla quale pendono talmente tante responsabilità tali da renderla una figura unica tra tutte le amministrazioni dello Stato, figura specificatamente menzionata nell'art. 12 del CCNL 2019_2021 (distribuzione del FA) insieme all'autista (sulla quale si distribuisce oltretutto una misura inferiore rispetto al capo partenza, nonostante il capo partenza si venga a trovare a svolgere anche tale mansione a causa della carenza storica e cronica di autisti), figure che espletano in modo continuativo attività esterna di soccorso ma in una turnazione con altri colleghi dello stesso ruolo o mansione, determinando così una minore distribuzione di risorse rispetto ad altre figure che non operano direttamente e in modo continuativo nell'attività di soccorso.



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
Segreteria Nazionale Vigili del Fuoco

Via Farini, 62 00185 Roma - Tel. 06.4818614
vigilidelfuoco@uilpa.it uilpavigilidelfuoco@pec.it
www.uilpavvf.com

- Ancora una volta non è stato possibile identificare altre figure operative anche queste previste dall'art. 12 del CCNL 2019_2021, le cosiddette attività specializzate, in quanto ancora è mancante il decreto ministeriale previsto dall'art. 51 del DPR 64/2012 regolamento di servizio, che le dovrebbe identificare in modo puntuale e soprattutto che permetterebbe l'assegnazione di specifici incentivi. Un decreto ministeriale che è atteso dal personale da ormai 12 anni e che rende l'amministrazione responsabile, pertanto, di tale impedimento che grava negativamente sulla retribuzione del personale.

Il Segretario Generale


(PINTI)





Coordinamento Nazionale Vigili del Fuoco

NOTA A VERBALE

La FP CGIL VVF non sottoscrive l'accordo integrativo nazionale concernente la distribuzione delle risorse costituite dalle economie di gestione fondo di amministrazione per l'anno 2021 e incremento delle indennità orarie di servizio notturno e "super notturno" a decorrere dall'anno 2023. L'accordo pur contenendo al suo interno l'individuazione di altre figure di responsabilità, non soddisfa le necessità economiche di tutto il personale.

Di seguito sono rappresentate le criticità:

- la scelta dell'Amministrazione di imporre al tavolo l'individuazione di una maggioranza per decidere se dividere l'accordo in due accordi specifici, quello sull'art. 1 relativo alla distribuzione delle risorse costituite dalle economie di gestione del Fondo di Amministrazione per l'anno 2021 e quello sull'art. 2 relativo all'incremento delle indennità orarie di servizio notturno e "super notturno" a decorrere dall'anno 2023, frutto quest'ultimo di una proposta avanzata al tavolo del rinnovo contrattuale 19/21 dalla FP CGIL VVF, concretizzatasi con la sottoscrizione dell'accordo di tutte le Organizzazioni Sindacali presenti, è sinonimo di grande arroganza e poco rispetto. Chiudere un accordo con il 100% delle Organizzazioni Sindacali firmatarie sarebbe stato un segnale importante per tutto il personale;
- nessuno sforzo è stato fatto per aumentare il compenso già riconosciuto al personale Capo Squadra autista e Capo partenza. Abbiamo rappresentato che nello specifico, a causa della carenza di organici in particolare del personale autista di III e IV grado, il Capo squadra è soggetto a un carico di lavoro più elevato e al contempo penalizzato anche economicamente dal valore diverso dei due compensi; 2 euro e 50 centesimi per l'autista e 2 euro e 80 per il Capo partenza. Non essendo compensi cumulabili tra loro abbiamo chiesto di equiparare il valore economico ritenendo ingiustificabile la perdita per coloro i quali, per esigenze dell'Amministrazione, sono obbligati a svolgere la mansione di autista piuttosto che quella di Capo partenza;
- nessun compenso viene riconosciuto a coloro i quali svolgono attività di responsabilità nelle specializzazioni NBCR, TAS, GOS, SFA, USAR, CINOFILO ecc.ecc.
- Nessun compenso per coloro i quali prestano servizio presso gli aeroporti, personale soggetto a mantenere l'operatività tenendo conto di normative europee che li obbliga a garantire stand di sicurezza e di formazione certificati;
- Nessun compenso viene riconosciuto al personale Ispettore Antincendio e Ispettore Logistico Gestionale che, per la solita carenza di organico, è obbligato a svolgere le medesime mansioni e attività del personale direttivo al quale, al contrario, viene riconosciuto un compenso maggiore;

FEDERAZIONE LAVORATORI FUNZIONE PUBBLICA CGIL

VIA LEOPOLDO SERRA, 31 - 00153 ROMA

Tel. +39 06 58544 302/303 | coordinamentovvf@fpcgil.it



Coordinamento Nazionale Vigili del Fuoco

Con coerenza e con grande rispetto di chi purtroppo rimane fuori da questo impianto di accordo e dalla conseguente distribuzione di risorse, la FP CGIL VVF continua a sostenere il principio che, in una situazione economica e sociale come quella attuale, con una inflazione a due cifre, nessuna lavoratrice e nessun lavoratore del Corpo dovrebbe rimanere escluso dalla distribuzione delle risorse disponibili.

Ribadisce infine che **il Fondo di Amministrazione è composto da risparmi di gestione di una annualità specifica, alimentato da tutto il personale del Corpo** quindi, queste, dovrebbero essere indirizzate a tutte e tutti, tenendo conto della parametrizzazione contrattuale esistente.

FEDERAZIONE LAVORATORI FUNZIONE PUBBLICA CGIL

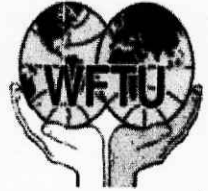
VIA LEOPOLDO SERRA, 31 - 00153 ROMA

Tel. +39 06 58544 302/303 | coordinamentovvf@fpcgil.it



Roma, 12 giugno 2024

UNIONE SINDACALE DI BASE VIGILI DEL FUOCO



Let. Amm. Prot. 83 del 12/06/24

NOTA A VERBALE ACCORDO "FONDO D'AMMINISTRAZIONE 2021"

La scrivente Organizzazione Sindacale NON firma l'accordo proposto in quanto ritiene questa proposta dell'Amministrazione assai sperequativa nei confronti dei Lavoratori. Si evidenzia che talune categorie non riescono ad ottenere i medesimi benefici poiché non rientrano nel sistema viziato del favoritismo sindacale o delle correnti generatesi a seconda del momento storico. Senza nulla togliere ai destinatari privilegiati della distribuzione, la triste realtà risiede tutta nella politica del Dipartimento dei Vigili del Fuoco. Quest'ultimo continua a favorire le disuguaglianze tra i Lavoratori del CNVVF incoraggiando una fastidiosa e meschina lotta intestina. Tale condizione di disparità non può essere avallata e tollerata da un Sindacato che rappresenta la base dei Vigili del Fuoco come è la USB. L'accordo per la distribuzione del Fondo d'Amministrazione 2021 non può essere accettato e per tale motivo NON sarà sottoscritto. La USB sottolinea ancora una volta che per questa Organizzazione Sindacale tutti i Lavoratori del CNVVF sono importanti ed hanno pari dignità salariale e di incentivazione economica. Proprio alla luce di questa logica ritiene necessario di dover istituire con questi fondi una quattordicesima mensilità da suddividere equamente fra tutti i Lavoratori.

Continua a considerare assurdo che l'Amministrazione abbia accorpato al Fondo d'Amministrazione l'accordo di secondo livello che aumenta sensibilmente l'indennità oraria per i turni notturni e super-notturni. Ciò non assicura che i medesimi fondi siano tutti distribuiti e gestiti nella migliore condizione possibile, affinché tutti i Lavoratori possano trarne il massimo beneficio auspicabile.

per il Coordinamento Nazionale USB VVF

Costantina Speranza