



COMUNICATO ALLE LAVORATRICI E AI LAVORATORI DEL MIC

Si è tenuta nella mattinata odierna la contrattazione nazionale sui seguenti argomenti:

ACCORDO DEFINITIVO INCENTIVI TECNICI EX MERLONI PERIODO 1/1/2023-31/10/2023

Si è trattato di sottoscrivere la versione definitiva dell'accordo già siglato in ipotesi. A fronte di un versamento complessivo di oltre 1,2 mln di euro, la cifra ripartita è di oltre 918.000,00 euro; la somma rimanente di 333.000,00 euro è destinata agli Istituti per il funzionamento. Il prossimo accordo verterà sulle somme versate per l'ultimo bimestre 2023 e per il primo semestre 2024. La rendicontazione non rientra nell'accordo per espressi rilievi di Funzione Pubblica, ma è comunque prevista nella circolare di trasmissione dell'accordo.

PROTOCOLLO DI INTESA SU RICONOSCIMENTO INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ AREA ASSISTENTI

Avevamo iniziato la discussione nelle scorse riunioni e oggi l'Amministrazione ha presentato una bozza che però non teneva conto dei suggerimenti formulati dalle OO. SS., ovvero la necessità di inquadrare con maggiore definizione le tipologie di attività destinatarie degli emolumenti per limitare al massimo la discrezionalità. Pertanto, le Organizzazioni Sindacali provvederanno, il più possibile unitariamente, a produrre suggerimenti per il miglioramento del protocollo d'intesa.

IPOTESI DI ACCORDO SUL SUPERAMENTO DEI FESTIVI

Sul tema il lavoro odierno si è limitato a un miglioramento del testo, soprattutto sulla disciplina del cosiddetto codice "F" di Europaweb, la cui applicazione è spesso e volentieri mal compresa dagli addetti ai lavori. Nulla cambia rispetto ai contenuti. Come prevedibile non firmeremo l'accordo, almeno non nell'immediato, per le vicende relative al salario accessorio di cui parleremo appresso.

SITUAZIONE PAGAMENTI SALARIO ACCESSORIO

È l'argomento *clou* del momento. Il Direttore Generale D'Angeli, su nostra specifica domanda, ha ripercorso le vicende che hanno portato nello scorso febbraio a chiedere il riaccredito di 950 mln di euro per il Bilancio del Ministero (in realtà la prima richiesta fu dell'ottobre '23 ma l'autorizzazione della DRGS è arrivata il 30 dicembre, quando il portale per il riaccredimento era chiuso), di cui 54 per il salario accessorio. Nel momento in cui sono stati accreditati (a giugno) solamente 100 mln, di questi 49 mln erano destinati al personale; ciò ha costretto a raggranellare i rimanenti 5 mln da vari capitoli di spesa e costretto a chiedere a UCB una variazione di bilancio. Mentre ricevevamo queste informazioni il Direttore ci ha informato che la richiesta di riassegnazione era in firma presso gli Uffici di diretta collaborazione del Ministro. Questo significa che – se vale l'esperienza di situazioni simili – prima di agosto non sarà possibile avere l'autorizzazione e i decreti di riparto si vedranno a settembre. Una situazione intollerabile, ingiustificabile, inconcepibile e ingiusta nei confronti delle lavoratrici e dei lavoratori del MIC. Proprio per questo finché non vedremo i fondi riaccreditati (e i famosi 2 milioni della valorizzazione) non sottoscriveremo l'ipotesi per il superamento del limite dei festivi. E questo alla faccia di chi ci chiede collaborazione, disponibilità e supporto mentre non spende una parola con il Ministro dell'Economia per risolvere questo autentico guaio che non meritiamo.

DIFFERENZIALE STIPENDIALE PER I NEOASSUNTI

Per via di alcune segnalazioni dal territorio abbiamo riportato all'Amministrazione come in alcune province le RTS non riconoscano il differenziale stipendiale corretto ai neoassunti. Abbiamo pertanto concordato con il DG Bilancio che manderà una nota all'IGF – da cui dipendono le RTS – per una corretta e omogenea applicazione della normativa.

Nel corso del pomeriggio abbiamo affrontato i seguenti argomenti:

IPOSTESI DI ACCORDO PROGRESSIONI ECONOMICHE 2024

Poiché nella scorsa riunione a larghissima maggioranza il tavolo ha propeeso per non modificare i requisiti in corso d'opera, è stato dato il *via libera* all'accordo sulle progressioni economiche 2024, che potranno partire ufficialmente solamente dopo la pubblicazione delle graduatorie dell'edizione '23. Firmeremo l'accordo al tavolo politico convocato per il prossimo 1 luglio.

PROTOCOLLO D'INTESA SU PROGRESSIONI FRA LE AREE

Come concordato nella scorsa riunione, abbiamo ricevuto una bozza di accordo sul passaggio da Operatori ad Assistenti. Per questa fattispecie sussistono le condizioni per "svuotare l'area" ma abbiamo comunque chiesto di verificare l'esatta consistenza del contingente, che dovrebbe attestarsi intorno alle 200 unità. Abbiamo ragionato sull'impianto del protocollo e verificato quale possa essere il metodo migliore per garantire la massima partecipazione e, al tempo stesso, evitare che lavoratrici e lavoratori vengano spostati ad altra sede all'esito di questa procedura. Pertanto siamo in attesa di conoscere l'esatta allocazione degli Operatori nell'organico nazionale per le valutazioni del caso. Abbiamo altresì avviato un ragionamento sul passaggio da Assistenti a Funzionari, individuando una "riserva di posti" per profilo che si sostanzia su una media di 60 posizioni. Ovviamente è solo l'inizio e vi relazioneremo nel tempo man mano che procede la discussione.

PUBBLICAZIONE GRADUATORIE PROFILI 518 FUNZIONARI TECNICI

Ad oggi la situazione è la seguente:

- **Bibliotecari:** vi sarà una modifica delle graduatorie, sempre per la questione dei titoli, pertanto si attende la formalizzazione da parte di Ripam dell'elenco definitivo, speriamo entro la metà di luglio; la graduatoria verrà comunque esaurita.
- **Archivisti:** vale lo stesso discorso.
- **Architetti:** attesa la graduatoria e la scelta sedi per settembre; sarà esaurita la graduatoria.
- **Restauratori:** vale il discorso precedente.
- **Storici dell'arte:** anche per questo profilo vale lo stesso discorso, ma al momento è possibile scorrere fino alla posizione 193 fra vincitori e idonei.

Varie ed eventuali

SITUAZIONE DEL PRECARIATO NEL MIC

Abbiamo sollecitato una risposta formale alla nota unitaria che chiedeva conto al vertice politico di quali iniziative si volessero mettere in campo rispetto alle lavoratrici e ai lavoratori assunti con contratto diverso dal tempo indeterminato. Ci è stata garantita una risposta e speriamo di poterci fidare.

INCONTRO CON IL VERTICE POLITICO

Abbiamo sollecitato anche un incontro con il vertice politico e il dott. Lanna ha risposto che era in calendario, quindi ci aspettiamo a breve una convocazione formale sul prosieguo della riforma,

con particolare riferimento anche alla mobilità dedicata al personale assegnato agli Istituti colpiti dalla riforma. A tal proposito abbiamo anche fatto presente alla delegazione di parte pubblica che sul territorio ci sono alcuni dirigenti che, in spregio alla tempistica della riforma, si premurano di formare il personale che non hanno (!). Poiché conosciamo bene il nostro lavoro, abbiamo fatto presente che se non ci sarà un intervento risolutivo dell'Amministrazione centrale andremo a contenzioso, con tutto quello che ne deriverà anche in relazione alla valutazione dei dirigenti in merito al raggiungimento del risultato.

Roma, 26 giugno 2024

FP CGIL MIC
V. Giunta

UILPA MIC
F. Trastulli