

Roma, 27 giugno 2020

Resoconto incontro accordo integrativo del 19 aprile 2016 leggi speciali

Lavoratrici e Lavoratori,
nella giornata di oggi, le Organizzazioni Sindacali nazionali sono state convocate per ricevere informazioni legate all'accordo integrativo del 19 aprile 2016 concernente i trasferimenti temporanei sulla base delle c.d. leggi speciali a seguito della sentenza resa ai sensi dell'articolo 429 c.p.c. dal Tribunale di Roma, Sezione II Lavoro del 11 giugno 2024.

Presenti al tavolo, il Capo Dipartimento, il Capo del Corpo e il Direttore Centrale delle Risorse Umane con i relativi staff.

La relazione introduttiva del Direttore Centrale per le Risorse Umane si è basata appunto sulla sentenza sopra citata e sugli esiti che quest'ultima ha avuto a seguito di approfondimenti avuti con gli organi competenti. Il Dipartimento infatti ha comunicato che l'accordo del 2016 non può essere comunque applicato in quanto mancante delle autorizzazioni necessarie. Per tali ragioni il Direttore delle Risorse Umane, tenuto conto dell'importanza che l'accordo ricopre per tutto il personale, ha chiesto di rivedere l'impianto del 2016 presentando, a breve, una nuova bozza dove saranno inserite ai fini della mobilità nazionale la percentuale di assegnazioni delle c.d. leggi speciali.

La Fp Cgil VVF, preso atto delle motivazioni avanzate dall'Amministrazione riguardo l'impossibilità di applicare l'accordo del 2016, ha comunque stigmatizzato l'atteggiamento di quest'ultima rea di aver commesso un errore così grossolano, durato 8 anni, augurandosi che in futuro, nei prossimi accordi, questo non si verifichi più.

Inoltre abbiamo ribadito la necessità che da qui in avanti ci sia un'interlocuzione e una partecipazione più proficua con le Organizzazioni Sindacali nazionali evitando di discutere solo dopo la pubblicazione delle sentenze giudiziarie. Il Sindacato deve occuparsi di dirimere eventuali contenziosi con l'Amministrazione avvalendosi degli istituti esistenti e non con atti legali e ricorsi.

La FP CGIL VVF ha chiesto nuovamente di voler conoscere il numero di leggi speciali assegnate nei Comandi provinciali nonché quelle in lavorazione. Stessa sorte per le assegnazioni degli Art 42, quelle legate alle esigenze di servizio del Dipartimento, troppo spesso disposte ad personam e raramente con l'utilizzo dell'interpello.

Nel merito dell'argomento oggetto della convocazione ci siamo espressi favorevolmente e pronti a rivedere l'accordo. Attendiamo di leggere la nuova bozza corredata di tutto il materiale illustrato dal Dipartimento durante l'incontro odierno.

Infine abbiamo ribadito la necessità di rivedere gli accordi di mobilità del ruolo RTP, in particolare quello degli Ispettori, che per una presa di posizioni da parte di talune Organizzazioni Sindacali, sta creando non pochi problemi discriminatori nei confronti del personale interessato.

Il Direttore delle Risorse Umane ha quindi comunicato le leggi speciali in lavorazioni che risultano essere così suddivise: legge 267 per 11 unità, legge 104 per 140 unità e legge 42 bis per 163 unità.

Tra le varie ed eventuali il Direttore Centrale per le Risorse Umane ha comunicato che a giorni uscirà la ricognizione di mobilità per il ruolo Vigili del Fuoco e che la mobilità verrà effettuata presumibilmente entro settembre/ottobre dopo la chiusura del 98° corso per AVVP.

In merito l'assegnazione dei Vigili del 97° corso AAVVP gli stessi saranno inviati ai comandi di assegnazione una volta concluso il giuramento. In merito la mobilità dei Capo Squadra "anziani" questa sarà effettuata nel mese di settembre.

In chiusura il Capo Dipartimento ha apprezzato e ringraziato per il contributo apportato durante il dibattito, ha condiviso la necessità di inviare il materiale trattato nell'incontro e della bozza del nuovo accordo ed è sua intenzione riconvocare il tavolo al più presto.

Il Coordinatore Nazionale FP CGIL VV.F.
Mauro GIULIANELLA

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Mauro Giulianella', with a long horizontal flourish extending to the left.