

## NOTA A VERBALE

**La FP CGIL VVF non sottoscrive l'accordo integrativo nazionale concernente la distribuzione delle risorse costituite dalle economie di gestione fondo di amministrazione per l'anno 2021 e incremento delle indennità orarie di servizio notturno e "super notturno" a decorrere dall'anno 2023.** L'accordo pur contenendo al suo interno l'individuazione di altre figure di responsabilità, non soddisfa le necessità economiche di tutto il personale.

Di seguito sono rappresentate le criticità:

- la scelta dell'Amministrazione di imporre al tavolo l'individuazione di una maggioranza per decidere se dividere l'accordo in due accordi specifici, quello sull'art. 1 relativo alla distribuzione delle risorse costituite dalle economie di gestione del Fondo di Amministrazione per l'anno 2021 e quello sull'art. 2 relativo all'incremento delle indennità orarie di servizio notturno e "super notturno" a decorrere dall'anno 2023, frutto quest'ultimo di una proposta avanzata al tavolo del rinnovo contrattuale 19/21 dalla FP CGIL VVF, concretizzatasi con la sottoscrizione dell'accordo di tutte le Organizzazioni Sindacali presenti, è sinonimo di grande arroganza e poco rispetto. Chiudere un accordo con il 100% delle Organizzazioni Sindacali firmatarie sarebbe stato un segnale importante per tutto il personale;
- nessuno sforzo è stato fatto per aumentare il compenso già riconosciuto al personale Capo Squadra autista e Capo partenza. Abbiamo rappresentato che nello specifico, a causa della carenza di organici in particolare del personale autista di III e IV grado, il Capo squadra è soggetto a un carico di lavoro più elevato e al contempo penalizzato anche economicamente dal valore diverso dei due compensi; 2 euro e 50 centesimi per l'autista e 2 euro e 80 per il Capo partenza. Non essendo compensi cumulabili tra loro abbiamo chiesto di equiparare il valore economico ritenendo ingiustificabile la perdita per coloro i quali, per esigenze dell'Amministrazione, sono obbligati a svolgere la mansione di autista piuttosto che quella di Capo partenza;
- nessun compenso viene riconosciuto a coloro i quali svolgono attività di responsabilità nelle specializzazioni NBCR, TAS, GOS, SFA, USAR, CINOFILO ecc.ecc.
- Nessun compenso per coloro i quali prestano servizio presso gli aeroporti, personale soggetto a mantenere l'operatività tenendo conto di normative europee che li obbliga a garantire stand di sicurezza e di formazione certificati;
- Nessun compenso viene riconosciuto al personale Ispettore Antincendio e Ispettore Logistico Gestionale che, per la solita carenza di organico, è obbligato a svolgere le medesime mansioni e attività del personale direttivo al quale, al contrario, viene riconosciuto un compenso maggiore;



## Coordinamento Nazionale Vigili del Fuoco

Con coerenza e con grande rispetto di chi purtroppo rimane fuori da questo impianto di accordo e dalla conseguente distribuzione di risorse, la FP CGIL VVF continua a sostenere il principio che, in una situazione economica e sociale come quella attuale, con una inflazione a due cifre, nessuna lavoratrice e nessun lavoratore del Corpo dovrebbe rimanere escluso dalla distribuzione delle risorse disponibili.

Ribadisce infine che **il Fondo di Amministrazione è composto da risparmi di gestione di una annualità specifica, alimentato da tutto il personale del Corpo** quindi, queste, dovrebbero essere indirizzate a tutte e tutti, tenendo conto della parametrizzazione contrattuale esistente.

---

**FEDERAZIONE LAVORATORI FUNZIONE PUBBLICA CGIL**

VIA LEOPOLDO SERRA, 31 - 00153 ROMA

Tel. +39 06 58544 302/303 | [coordinamentovvf@fpcgil.it](mailto:coordinamentovvf@fpcgil.it)