

Roma, 02 luglio 2024

Resoconto incontro su ipotesi di accordo per gli RLS

Lavoratrici e Lavoratori,
oggi, presso il Dipartimento siamo stati convocati per discutere in merito l'ipotesi di accordo sui Rappresentanti dei Lavoratori sulla Sicurezza (RLS) nelle sedi di servizio del Corpo.

Presenti al tavolo, oltre alle Organizzazioni Sindacali, il Capo Dipartimento, il Capo del Corpo, il Direttore dell'Ufficio di Coordinamento della Direzione Centrale della Prevenzione e Sicurezza Tecnica, Direzione Centrale per l'Innovazione Tecnologica, la Digitalizzazione e per i Beni e le Risorse Logistiche e Strumentali con i relativi staff.

In apertura il Capo Dipartimento, dopo i saluti di rito, ha lasciato la parola al Direttore della D.C.RR.LL.SS il quale ha illustrato le variazioni apportate dopo l'incontro tenutosi nel mese di giugno u.s. motivando al tavolo la scelta della Società a cui verrà assegnata la gara per le elezioni on-line, comunicando i relativi costi che si aggireranno intorno ai 50 Mila euro.

La Fp Cgil VVF nel ribadire la fondamentale importanza svolta dall'RLS per garantire il rispetto della salute, sicurezza e tutela delle lavoratrici e dei lavoratori, in merito la nuova bozza presentata ha rinnovato la sua richiesta di garantire anche per i Vigili del Fuoco le elezioni delle RSU, un ulteriore tassello di democrazia dentro i luoghi di lavoro.

In virtù del decreto Ministro dell'Interno n.127 del 21 agosto 2019 che di fatto consente ai VVF la deroga rispetto al decreto 81/08, sono ancora diverse le osservazioni e le richieste avanzate che ancora oggi non sono state prese in considerazione.

Nel merito dell'articolato, la FP CGIL VVF ha posto le seguenti:

- Art. 1 - non si condivide quanto definito alla lettera a) "sentito il datore di lavoro ..."; a nostro avviso infatti l'RLS non deve avere vincoli nell'espletare proprio ruolo e deve essere libero di valutare e agire. Per tale motivo abbiamo chiesto alla lettera m), di eliminare il "può fare..." e inoltre sancire che le verifiche presso le sedi rurali e quelle dei volontari sono di pertinenza del RLS;
- Art. 2 - considerata la complessità del territorio e delle attività svolte dal personale e dai relativi settori particolarmente complessi, con diversi rischi specifici (sedi di nucleo all'interno di porti e aeroporti, nuclei specialità e speciali, sedi distanti tra di loro, le isole ...), si è chiesto di aumentare il numero degli RLS in ogni Comando.
- Art. 6 - definire le responsabilità della Società alla quale sarà affidata la gara per le votazioni on-line. Abbiamo chiesto che ogni singolo lavoratore potrà votare sia utilizzando un mezzo messo a disposizione dall'Amministrazione nella Sede di servizio o da un qualsiasi mezzo di proprietà personale (computer tablet telefono). Abbiamo proposto di diminuire il numero dei giorni messi a disposizione per le votazioni (7), così da non gravare sulla commissione;

- Art. 7 - abbiamo apprezzato la modifica apportata al testo, arrivata a seguito della nostra richiesta, riguardo l'eliminazione dell'ineleggibilità per "sanzioni disciplinari";
- Art. 11 - riguardo la durata del mandato abbiamo evidenziato che rimanere in carico massimo dei 6 mesi a seguito della fine mandato fissato a 3 anni non sono congrui qualora le elezioni non dovessero essere svolte in tempi rapidi. Abbiamo quindi chiesto che su base volontaria dell'RLS già incaricato, questo rimanga incarica fino a nuove elezioni;
- Art. 12 - abbiamo chiesto di definire meglio la cessazione dall'incarico, indicando la motivazione oltre alla cessazione per quiescenza anche per le esigenze personali o di amministrazione: leggi speciali, art. 12 , art 42 o per mobilità o passaggi di qualifica;
- Art. 13 - il tempo di viaggio per raggiungere la Sede da verificare, così come la consumazione del vitto o eventuale pernottamento, non dovrà essere ricompreso nelle 40 ore previste per l'attività di verifica del RLS. Definire che il personale RLS usufruirà laddove previsto, degli accessori economici spettanti previsti (missione trasferta ecc...). Per quanto riguarda il vitto abbiamo chiesto di eliminare al comma 3 il termine "incompatibilità" così da non limitare l'attività degli RLS. Infine abbiamo chiesto di specificare che saranno messi a disposizione mezzi per raggiungere le sedi, attrezzature e gli idonei spazi;
- Art. 14 - inserire che le ore di formazione saranno registrate nel sistema applicativo della formazione c.d. GIF/LIF.

Abbiamo inoltre ribadito la necessità di emanare una circolare applicativa e più articolata dell'accordo così da non lasciare spazi a interpretazioni dei Dirigenti. Abbiamo altresì chiesto la possibilità, in caso di necessità, di poter rivedere l'accordo subito dopo la prime elezioni .

Il Capo Dipartimento ha ribadito che non sarà allegata nessuna circolare esplicativa in quanto si auspica in una collaborazione effettiva da parte dei datori di lavoro e che, il Dipartimento, farà chiarezza ad eventuali richieste di chiarimenti da parte dei Dirigenti.

Riguardo le Sedi presidio rurale così come quelle dei volontari ha tenuto a precisare che sono di competenza degli RLS pertanto se necessari saranno effettuati i controlli.

Ha specificato che gli RLS non perderanno gli accessori economici spettanti laddove previsti e che il percorso formativo sarà inserito nella piattaforma della formazione LIF/GIF.

Infine il Capo Dipartimento ha letto la nuova ipotesi di accordo a seguito delle richieste pervenute al tavolo e, poiché molte delle richieste della Fp Cgil VVF sono state inserite, nel rispetto delle lavoratrici e dei lavoratori, abbiamo ritenuto opportuno sottoscrivere l'accordo.

Per il Coordinamento FP CGIL VVF
Andrea Nevi Franco Zelinotti



Coordinamento Nazionale Vigili del Fuoco

FEDERAZIONE LAVORATORI FUNZIONE PUBBLICA CGIL

VIA LEOPOLDO SERRA, 31 - 00153 ROMA

Tel. +39 06 58544 302/303 | coordinamentovvf@fpcgil.it