



Coordinamento Nazionale Vigili del Fuoco

Roma, 22 novembre 2023

Al Capo Dipartimento Vigili del Fuoco
Soccorso Pubblico e Difesa Civile
Dott. Renato **FRANCESCHELLI**

Al Capo del Corpo Nazionale Vigili del Fuoco
Ing. Carlo **DALL'OPPIO**

Al Direttore Centrale per le Risorse Umane
Dott.ssa Lucia **VOLPE**

e per conoscenza

Al Sottosegretario di Stato
On. Emanuele **PRISCO**

Al Dirigente Responsabile dell'Ufficio RR.SS.
Dott.ssa Renata **CASTRUCCI**

Oggetto: Richiesta apertura di un tavolo nazionale sulle politiche di genere

Egregi,
da sempre la FP CGIL VVF ritiene che il Sindacato è promotore di grandi innovazioni e cambiamenti culturali che riguardano le lavoratrici e i lavoratori, in particolare quando si affrontano temi importanti come quello che proponiamo di affrontare oggi, la parità di genere e la tutela dei diritti.

Gli atti di violenza che le donne subiscono, in quanto vittime di azioni compiute dal genere maschile, frequenti tanto nella vita quotidiana quanto nei luoghi lavorativi, creano condizioni di grave disagio sociale generando, a volte, dei conflitti negli ambienti chiusi e delle situazioni di difficoltà nei rapporti tra persone.

Chi si occupa di garantire anche il benessere lavorativo, il Sindacato, non può ignorare taluni aspetti specifici legati al tema di genere, non lo deve fare in particolare in un Corpo come quello dei Vigili del Fuoco che è rappresentato da una percentuale maschile altissima e che stenta ad adeguarsi ai bisogni e alle necessità delle donne, nella progettazione delle Sedi di servizio (quali ad esempio i servizi igienici) e nelle dotazioni individuali di vestizione ancora improntate sul genere maschile.

Già in occasione del rinnovo contrattuale 2019/2021 introducemmo, grazie proprio ad una richiesta della FP CGIL, un articolo specifico, il n.31 del D.P.R. 121/22, con il quale viene riconosciuto il congedo straordinario per le donne vittime di violenza di genere.

Siamo convinti quindi che lo strumento della contrattazione, in tutte le sue declinazioni, può essere utilizzato al meglio per supportare e migliorare le condizioni delle donne dentro e fuori i luoghi di lavoro diminuendo, ad esempio, il divario occupazionale, salariale e nelle progressioni in carriera che rappresentano oggi alcuni aspetti di disuguaglianza di genere inaccettabili. Una piaga sociale del nostro Paese che deve essere affrontata e sanata grazie al coinvolgimento di chi rappresenta le lavoratrici e i lavoratori.



Coordinamento Nazionale Vigili del Fuoco

Riteniamo che il vero avanzamento culturale, sociale ed economico lo si potrà raggiungere una volta avviata la discussione sul rinnovo contrattuale 2022/2024 sul quale, formalmente, chiederemo di istituire un apposito articolo destinato proprio "all'Osservatorio sulle Politiche di Genere" cercando di traguardare la piena parità di genere, eliminando ogni forma discriminatoria di cui le donne sono ancora vittime.

Tuttavia, al fine di avviare un confronto costruttivo in merito, chiediamo a Codesta Amministrazione di convocare urgentemente una riunione specifica sul tavolo nazionale, anche a carattere sperimentale, così come avviene per tante altre materie inerenti il Corpo, sui bisogni e sulle necessità delle donne assunte nel Corpo nazionale dei Vigili del Fuoco dando voce a chi, sino ad oggi, è rimasta inascoltata.

Certi di un sollecito riscontro, porgiamo cordiali saluti.

Per le Politiche di Genere
FP CGIL
Lara **VERBIGRAZIA**

Il Coordinatore Nazionale
FP CGIL V.V.F.
Mauro **GIULIANELLA**