

Coordinamento Provinciale Vigili del Fuoco

Bari, 10 Novembre 2023

COMUNICATO

Cari colleghi e care colleghe,

la scrivente segreteria tiene a informarvi che da lunedì 13 novembre p.v. si potrà accedere alla modalità di lavoro agile come previsto dall'OdG n. 1257 del 7.11.2023.

Ci preme evidenziare che <u>il risultato ottenuto è frutto di un costante pressing</u> iniziato con il primo documento sindacale del 6 ottobre u.s. che chiedeva la pubblicazione dell'OdG, ormai in ritardo di due settimane, relativo alla informazione del contenuto del decreto del' Ministro dell'Interno e della nota del Direttore Centrale per le Risorse Umane in riferimento alla modalità di lavoro agile per il personale RTP.

Attesa l'inerzia dell'Amministrazione, abbiamo poi continuato sollecitando l'adozione della modalità di lavoro agile con nota n. 36/23 del 29 ottobre 2023.

Abbiamo mantenuto la linea della fermezza a tutela di tutti i lavoratori e delle lavoratrici chiarendo la nostra posizione anche in colloqui verbali avuti con il Dirigente.

Finalmente il giorno 3 novembre u.s. il Comando invia un'informativa alle OO.SS.

La scrivente probabilmente in solitudine ha osservato la non condivisione di alcuni punti riassunti nella ns nota inviata al Comando il 6 novembre: in primis stigmatizzando che la modalità di lavoro agile è una diversa modalità di espletamento della prestazione di lavoro e dunque non ritenendo né utile né opportuno considerare o ragionare in termini di carenze di organico che, ad ogni buon fine, erano ancor più consistenti nel periodo di pandemia da Covid-19, poi richiedendo l'immediata attivazione della modalità di lavoro agile per tutto il personale, e infine ribadendo la richiesta di n. 8 giorni mensili.

L'ordine del giorno ultimo n. 1257 del 7.11.23 che introduce la modalità di lavoro agile per il personale RTP accoglie parzialmente le nostre richieste, anticipando l'attivazione della data prevista, recuperando i giorni per il mese di novembre per un totale di 4 e soprattutto avviando una fase sperimentale che potrà essere propedeutica a un ulteriore aumento dei giorni di lavoro in modalità agile.

Un lavoro di confronto, portato avanti per circa un mese, che ha portato a buoni risultati per tutto il personale.