

PROPOSTE DI REVISIONE D.LGS. 217/2005 E D.LGS. 139/2006

1. **Previsione di percorsi di carriera uniformi tra ruoli operativi e ruoli tecnici** in termini di modalità e tempistica di progressione in carriera e di retribuzione tabellare;
2. **Disciplina del personale volontario**: trasporre nel d.lgs. 217/2005 la regolamentazione del personale volontario (D.P.R. 76/2004, in via di modifica), in coerenza con il dettato normativo recato dal novellato d.lgs. 139/2006;
3. **Semplificazione dei ruoli e delle qualifiche di tutto il personale del C.N.VV.F.:** istituzione di un **ruolo operativo unico** (VF, CS, CR, Ispettore antincendio) e di un **ruolo tecnico unico** (Operatore, Assistente, Ispettore), con accesso alla qualifica iniziale dall'esterno;
4. **Implementazione dei moduli formativi** in relazione agli specifici percorsi di carriera;
5. **Accelerazione dei percorsi di carriera, in contemperamento con le esigenze di qualificazione del personale**: riduzione dei tempi di permanenza nelle singole qualifiche e maggiore opportunità di sviluppo professionale;
6. **Revisione, in un'ottica semplificatrice e di omogeneizzazione, della disciplina dei vigenti ruoli specialistici (aeronaviganti, nautici e sommozzatori), con eventuale sviluppo direttivo**;
7. **Istituzione di nuovi ruoli specialistici (es. TLC):** riduzione numero qualifiche e previsione di percorsi di carriera più snelli e **valorizzazione delle "professionalità" esistenti**;
8. **Trasposizione della disciplina dei ruoli degli Ispettori Sanitari (infermieri) e dei ruoli della Banda musicale nel procedimento negoziale direttivo e dirigente (in un'apposita sezione),** in coerenza con il titolo di studio richiesto per l'accesso ad entrambi i ruoli;
9. **Previsione di modalità di progressione e sviluppo di carriera identici per tutti i ruoli direttivi e dirigenti del CNVVF (sia operativi sia tecnici)**;
10. **Ruoli direttivi e dirigenziali medici:** percorso di carriera più celere (rispetto agli altri ruoli direttivi e dirigenti del Corpo) e una qualifica direttiva in meno (vice direttore);
11. **Ruoli speciali AIB ad esaurimento:** integrazione del personale AIB nei corrispondenti ruoli operativi del Corpo all'esito di un mirato percorso formativo di riqualificazione;
12. **Soppressione del ruolo dei direttivi aggiunti,** con conseguente incremento della dotazione organica del ruolo dei direttivi operativi;
13. **Previsione di un percorso di progressione nel comparto direttivo** per il personale inquadrato nel ruolo dei direttivi speciali ad esaurimento, sia operativi, sia tecnico-professionali;

14. **Revisione ed integrazione del d.lgs. 139/2006**, in armonia con le modifiche ordinamentali, nei seguenti ambiti: personale volontario; compiti e funzioni in materia di transizione energetica e di innovazione tecnologica; procedure di prevenzione incendi; rapporti con gli altri Enti di soccorso; disciplina degli alloggi di servizio; Associazione Nazionale dei Vigili del Fuoco.