



---

Prot. 09/2023 C

11/05/2023

**Al Comandante Provinciale VV.F. Lecce  
Ing. Antonio Panaro**

**e p.c. Alla Segreteria Regionale Co.Na.Po.  
Puglia**

**Alla Segreteria Regionale CGIL FP  
Puglia**

**Oggetto: Lavoro agile**

Egr. Comandante,

in riferimento alla Sua risposta del 03/05/2023 prot. 5962 alla nostra nota 07/2023C del 06/04/2023, nell' apprezzare lo sforzo di chiarimento fornito, a parere delle scriventi permangono le perplessità a suo tempo evidenziate.

Preme segnalare che le motivazioni addotte risultano essere deboli ed imprecise, proprio la lettera circolare citata nella sua missiva nell' art. 1 comma 306 della legge 197/2022, chiarisce esplicitamente le modalità di fruizione del lavoro agile e i lavoratori destinatari di tale provvedimento.

Precisiamo, inoltre, che vi è differenza tra lavoratori fragili e titolari dei benefici della Legge 104/92 e s.m.i.

A far data dal 01/04/2023 decade la distinzione tra lavoratori c.d. "fragili" e non, in base a quanto indicato dalla successiva circolare del Dipartimento n.

6771 del 31/03/2023, si chiarisce che “...potrà consentirsi che personale dei ruoli tecnico-professionali prosegua l’attività lavorativa in modalità agile allo stato per un numero massimo di 8 giorni al mese, previa sottoscrizione di nuovi accordi individuali e nel pieno rispetto delle condizionalità indicate nel decreto del Ministero della Pubblica Amministrazione ...”.

Alla luce di quanto esposto, non comprendiamo le sottoscrizioni dei contratti individuali sul lavoro agile con i dipendenti interessati, dai quali si è appreso che in alcuni casi ha concesso, inspiegabilmente e immotivatamente, un numero di gironi/mese di lavoro agile maggiore rispetto ad altri, seppur nell'ambito del tetto temporale stabilito dalla Circolare STAFFCADIP n. 6771 del 31/03/2022.

Per quanto sopra, nel ribadire il precipuo dovere di ogni Dirigente pubblico quale suo obbligo contrattuale d’incarico, di garantire la massima trasparenza dell’azione amministrativa e dei connessi atti adottati ai sensi della Legge 241/90 e s.m.i. ,si chiede di conoscere il numero dei dipendenti richiedenti lo svolgimento del lavoro agile, con l’indicazione dei giorni autorizzati a ciascun dei dipendenti, nonché i criteri oggettivi e funzionali all’organizzazione del lavoro che la S.V ha ritenuto confacenti per addivenire ad una differenziazione delle giornate concesse con OdG, informando il resto del personale dei canali di contatto da adottare in tali condizioni di lavoro.

**Si resta in attesa di riscontro.**

Co.Na.Po.

Sindacato Autonomo  
Pubblica Locale

Il Segretario Prov.le  
Gerardo ALTAMURA



CGIL VVF

Federazione Lavoratori Funzione

Il Segretario Prov.le  
Pasquale CIRILLO

