



COORDINAMENTI E FEDERAZIONI PROVINCIALI VIGILI DEL FUOCO CASERTA

Caserta 09/02/2022 - Prot. UNI 01/22

Al Capo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco

Dott. Ing. Guido PARISI

capocorponazionale@cert.vigilfuoco.it

Al Direttore Regionale Vigili del Fuoco Campania

Dott. Ing. Emanuele FRANCULLI

dir.campania@cert.vigilfuoco.it

Al Comandante Prov. Vigili del Fuoco di Caserta

Dott. Ing. Paolo MASSIMI

com.caserta@cert.vigilfuoco.it

Alle OO.SS. Nazionali e Regionali V.V.F.

CGIL CISL UIL CONAPO

Oggetto: Grave Carenza personale Comando Caserta

Egregi,

come è noto, il Comando di Caserta negli ultimi anni ha avuto una notevole crescita del dispositivo di soccorso dovuto anche all'istituzione della sede di **Marcianise** in piena Terra dei Fuochi e **Piedimonte Matese** nell'Alto Casertano a ridosso della Catena Montuosa del Matese e chiudendo il 2022 con circa 8600 interventi di soccorso espletati. Appare evidente che la capacità di un Comando tenuto a garantire una efficiente ed efficace risposta alle richieste di soccorso, necessita inevitabilmente, di adeguate risorse umane, operative, tecnico professionali e logistico gestionali.

Gli ultimi concorsi interni (CS 2021 e IA) hanno portato ad una severa riduzione del personale operativo (CR/CS/VP) rispetto alla pianta organica prevista dalle **Dotazione Organiche di cui al Decreto del Capo del Corpo N° 167 del 05 agosto 2022**. Nel merito, da una attenta analisi si riscontra una carenza pari a **-23 unità** di personale qualificato CR/CS e **-18 unità** di personale VP rendendo molto spesso impossibile la composizione delle ordinarie squadre di soccorso senza sottrarre al dipendente la possibilità di usufruire dei giorni di congedo ordinario o ancora peggio negare la partecipazione ai corsi di formazione promossi dall'amministrazione.

Considerato quanto esposto, chiediamo agli organi in indirizzo di intraprendere le iniziative più idonee per risolvere le problematiche afferenti la carenza di personale, stabilendo nella maniera più rapida possibile il **monte ore di straordinario** da destinare alla carenza di CR/CS ed autisti, (unico strumento al momento efficace per garantire la continuità e la capillarità del servizio di soccorso) e predisponendo nelle prossime assegnazioni, una numerica utile a coprire le carenze manifestate. Inoltre per il corrente anno, si chiede di valutare l'assegnazione di ore di lavoro straordinario per il personale ad orario giornaliero dei ruoli operativi e logistico gestionale considerando la numerica teorica del Comando e non quella effettiva.

Certi di un vostro sollecito riscontro, l'occasione è gradita per porgere cordiali saluti

CGIL. VV.F.
Graniello Gaetano

FNS CISL
Gallo Antonio

UIL PA VV.F.
Fusco Luca

CONAPO V.F.
Leonetti Gianfranco