



Roma, 16 marzo 2022

Cari amici e compagni,

nel corso della riunione tenutasi questo pomeriggio, relativa al concorso Capo squadra decorrenza 1.1.2021, abbiamo ribadito con determinazione la nostra posizione, e cioè: modifica del regolamento reintroducendo la scelta sede prima della conclusione del corso; procedura di mobilità immediata indirizzata a tutto il personale, capo squadra generico, specialista e AIB; indicazione dettagliata delle carenze tenuto conto dei pensionamenti e della mobilità.

Questi i presupposti per dare dignità alle donne e agli uomini che lavorano nel Corpo, vittime di elemosinare un legittimo passaggio di qualifica dopo tanti anni di lavoro e obbligati a prendere le valigie per colpa di una Amministrazione sorda.

Questa la posizione espressa al tavolo dalla FP CGIL, dalla FNS CISL e dalla CONFSAL VVF.

Abbiamo inoltre ribadito la necessità di estrapolare dalla dotazione organica tutte le leggi speciali trasferite temporaneamente sino ad oggi, consentendo al personale indistintamente dal ruolo di avvalersi del diritto alla mobilità cosa, quest'ultima, che le Organizzazioni Sindacali avevano assicurato con l'accordo del 2016. Confermato l'emendamento, da noi richiesto e successivamente dall'Amministrazione presentato sul decreto emergenza Ucraina di riduzione del corso a 5 settimane. Pur avendo manifestato la nostra contrarietà all'attuale regolamento l'amministrazione ci ha comunicato l'intenzione di procedere con il bando di concorso decorrenza 1.1.2021 entro fine mese. Chiaramente tutte le ricadute negative legate alla procedura concordia le saranno addebitate alla miopia dell'amministrazione.

A margine dell'incontro ci è stato comunicato che entro la fine del mese di marzo sarà bandito il concorso da Ispettori Specialisti e successivamente verrà convocato un tavolo specifico mirato alla definizione dei criteri della mobilità specialisti. Infine a seguito della nostra nota inviata la scorsa settimana, che chiedeva l'applicazione dell'istituto contrattuale da noi fortemente voluto sul lavoro agile e da remoto, in virtù dell'imminente scadenza dell'emergenza Covid prevista per il 31 marzo, l'Amministrazione ha convenuto di procedere ad un accordo tra le parti per proseguirne l'applicazione.

Fraterni saluti.

Fp Cgil VVF
Mauro **Giulianella**

FNS Cisl
Massimo **Vespia**

CONFSAL VVF
Franco **Giancarlo**