

Bari, 16/03/2022

Al Direttore Regionale dei Vigili del Fuoco
della PUGLIA
D.G. Dott. Ing. Giampietro BOSCAINO
BARI
dir.puglia@cert.vigilfuoco.it

Oggetto : Informativa DIR-PUG n. 8557 del 15/03/2022 - Corsi di formazione in ambito regionale e provinciale. Posti da discente disponibili a seguito delle previste ricognizioni. Criteri per l'individuazione del personale discente. Riscontro

Egregio Direttore,

in riscontro all'informativa in oggetto ed alla allegata disposizione di servizio si comunica quanto segue.

La bozza predisposta ed in particolare la parte riservata ai *corsi regionali* evidenzia la necessità di meglio dettagliare gli obiettivi che di volta in volta la direzione si prefigge di raggiungere. La sintetica affermazione *"in funzione di specifici e dichiarati obiettivi"* riportata in nota lascia ampi margini di interpretazione che non consentono, ad avviso della scrivente, di svolgere valutazioni appropriate in assenza di provvedimenti e disposizioni che di volta in volta l'Amministrazione/Direzione adotterà. Sarebbe, quindi, opportuno che la valutazione venga svolta ogni qual volta si presenti la necessità di organizzare corsi e stabilire posti da discente in relazione alle contingenze ed obiettivi che normalmente non possono essere rigidi e aleatori come sembrerebbe in nota ma elastici e dinamici in relazione alle necessità organizzative ed operative disposte al fine di garantire la minima operatività dei Comandi anche per il settore degli specialisti e non solo della colonna mobile.

Inoltre la ripartizione tra i Comandi dovrebbe tener conto di una formazione equamente distribuita tra tutto il personale e non necessariamente finalizzata ai soli obiettivi della direzione in quanto, a nostro avviso, tale criterio determinerebbe, alla lunga, una sperequazione formativa tra le varie sedi tale da provocare uno sbilanciamento della crescita professionale del personale di un Comando rispetto ad un altro considerato fondamentale per il perseguimento dell'obiettivo fissato. A tal proposito sarebbe opportuno che la direzione rendesse pubbliche le carenze per ciascuna sede privilegiando la volontarietà a partecipare in relazione agli obiettivi prefissati per poi, eventualmente, procedere all'individuazione d'ufficio; ciò al fine di evitare di formare personale per poi per qualche motivo risultare non più disponibile a costituire ad esempio i moduli di colonna mobile.

Per i corsi provinciali la suddivisione per aree, sarebbe a nostro avviso, la migliore soluzione ma ci si rende conto che ciò sarebbe in contrapposizione con l'organizzazione dei corsi regionali in quanto come riportato in nota *"qualora a seguito di ricognizione espletata in ambito provinciale risultino, presso un Comando, posti disponibili rispetto a quelli pianificati,..."* e non invece al Comando con carenza nel settore. In tale circostanza ci si chiede quale sarà il Comando maggiormente penalizzato tra quelli di FG- BAT e BA? Con tale impostazione sarà difficile implementare i moduli di colonna mobile ma soprattutto non garantirebbe l'ordinario servizio di soccorso disciplinato dalle specifiche circolari.

Per quanto ulteriormente riportato, la scrivente condivide il resto del provvedimento sviluppato e prossimo all'adozione.

In ultimo si chiede di conoscere se la trattativa ed i rapporti con i coordinatori/segretari regionali sia stata delegata al dirigente di supporto della direzione ciò al fine di avere una diretta interlocuzione qualora necessaria.

Si porgono cordiali saluti.

IL COORDINATORE REGIONALE
Componente Esecutivo Nazionale
FP CGIL VVF Puglia
(Sandro ANELLI)
Documento firmato digitalmente