

MINISTERO DELLA DIFESA

DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE CIVILE

Allegati: 1

OGGETTO: Aggiornamento indicazioni in materia di personale in condizioni di fragilità. Legge di conversione n.11 del 18 febbraio 2022 del D.l. 221/2021, pubblicata in data 18 febbraio sulla GU n. 41 del 2022, recante “*Proroga dello stato di emergenza nazionale e ulteriori misure per il contenimento della diffusione dell’epidemia da COVID-19.*” Decreto Interministeriale Ministri Salute/Lavoro/Pubblica Amministrazione del 3 febbraio 2022.

A: ELENCO INDIRIZZI (in allegato)

^^^^

Seguito: circolare [M_DGCIV_REG2021_0085278 del 28.12.2021.](#)

^^^^

Il D.l. 221/2021, che ha prorogato lo stato di emergenza nazionale fino al 31 marzo 2022, ha - in sede di conversione, per effetto della L.11/2022 e degli emendamenti ivi approvati - prorogato le disposizioni di cui all’art. 26 comma 2 e 2-bis del D.L. 18/2020, come convertito dalla L. 27/2020, alla data del **31 marzo 2022** (cfr. art. 17 del testo del D.l.4 dicembre 2021, n.221 coordinato con la legge di conversione del 18 febbraio 2022, n.11).

L’art. 26 comma 2-bis prevede, come noto, che i lavoratori fragili di cui al comma 2 svolgono di norma la prestazione lavorativa in modalità agile, anche attraverso l’adibizione a diversa mansione ricompresa nella medesima categoria o area di inquadramento, come definite dai contratti collettivi vigenti, o lo svolgimento di specifiche attività di formazione professionale anche da remoto. Per quanto attiene le tutele dei lavoratori in condizione di fragilità che non possano essere adibiti alla modalità agile si osserva quanto segue. Il comma 3-bis dell’art. 17 del D.l. n.221/2021, introdotto dalla legge di conversione n.11 del 18 febbraio 2022 - prorogando il disposto dell’art. 26 comma 2 del richiamato D.l. 18/2020 fino al 31 marzo 2022 - ha reintrodotto la misura volta ad equiparare l’assenza dal servizio al ricovero ospedaliero e la relativa non computabilità ai fini del periodo di comporta. Quanto sopra con efficacia retroattiva al 01 gennaio 2022 (stante la mancata previsione di tale misura nel primigenio D.l. 221/2021 evidenziata nella circolare a seguito) e sino al 31 marzo 2022.

Il Decreto Interministeriale a firma congiunta del Ministro della Salute, Ministro del lavoro e delle politiche sociali e Ministro per la pubblica amministrazione del 3 febbraio 2022, pubblicato nella GU n.35 datata 11 febbraio 2022, ha individuato le condizioni e le patologie croniche con scarso compenso clinico e con particolare connotazione di gravità in presenza delle quali ricorre la condizione di “fragilità”.

Considerato che la legge di conversione slega la modalità di lavoro agile dall’individuazione delle patologie specifiche per le quali ricorre la condizione di fragilità di cui al Decreto Interministeriale sopracitato, medio tempore intervenuto, si ritiene – salvo diverso indirizzo del Dipartimento della Funzione Pubblica – che l’operatività dell’art. 26 comma 2 e 2-bis cit. rimanga confermata nei confronti dei lavoratori in condizione di fragilità indicati dal comma 2 ovvero: immunodepressi,

malati oncologici, sottoposti a terapie salvavita e portatori di handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, Legge 104/1992.

Gli Enti in indirizzo sono invitati a curare la capillare diramazione della dipendenti che svolgono attività di lavoro agile continuativa presente circolare, che viene trasmessa anche alle organizzazioni sindacali, consultabile - unitamente a tutte le altre circolari riguardanti le misure straordinarie in materia di lavoro agile, assenza a vario titolo e misure organizzative ai fini del contenimento e della gestione dell'emergenza epidemiologica - sul sito istituzionale di questa Direzione Generale, nelle aree "circolari e altra documentazione" (sezione COVID-19) e "emergenza coronavirus".

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Gabriella MONTEMAGNO

ELENCO INDIRIZZI

DIFESA GABINETTO	ROMA
STATO MAGGIORE DELLA DIFESA – I Rep.	ROMA
SEGRETARIATO GENERALE DELLA DIFESA – I Rep.	ROMA
STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO	ROMA
STATO MAGGIORE DELLA MARINA MILITARE	ROMA
STATO MAGGIORE DELL'AERONAUTICA MILITARE	ROMA
COMANDO GENERALE DELL'ARMA DEI CARABINIERI	ROMA
UFFICIO CENTRALE DEL BILANCIO E DEGLI AFFARI FINANZIARI	ROMA
DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE MILITARE	ROMA
DIREZIONE GENERALE DELLA PREVIDENZA MILITARE E DELLA LEVA	ROMA
DIREZIONE GENERALE DI COMMISSARIATO E DI SERVIZI GENERALI	ROMA
DIREZIONE DEI LAVORI E DEL DEMANIO	ROMA
DIREZIONE DEGLI ARMAMENTI TERRESTRI	ROMA
DIREZIONE DEGLI ARMAMENTI NAVALI	ROMA
DIREZIONE DEGLI ARMAMENTI AERONAUTICI E PER L'AERONAVIG.	ROMA
DIREZIONE INFORMATICA TELEMATICA E TECNOLOGIE AVANZATE	ROMA
COMMISSARIATO GENERALE PER LE ONORANZE AI CADUTI	ROMA
UFFICIO CENTRALE PER LE ISPEZIONI AMMINISTRATIVE	ROMA
CONSIGLIO MAGISTRATURA MILITARE	ROMA
RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI RPD	ROMA
OIV	ROMA
e, per conoscenza:	
AID	ROMA
ORGANIZZAZIONI SINDACALI – LORO SEDI	
per diramazione interna:	
REPARTI - UDG - URP	