



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
DIREZIONE CENTRALE PER LA FORMAZIONE

All'Ufficio IV di Pianificazione  
Programmazione e Controllo di Gestione

E, p.c.: All'Ufficio del capo del Corpo Nazionale dei  
Vigili del Fuoco

**OGGETTO:** Avvio della Pianificazione strategico-gestionale 2021 – Predisposizione della Nota Integrativa al Bilancio dello Stato per l'anno 2021 e per il triennio 2021-2023.

In riscontro alla nota prot. n. 15492 del 15/09/2020 di codesto Ufficio inerente l'oggetto, si trasmette la scheda di pianificazione in formato aperto debitamente compilata.

Si resta a disposizione per fornire – ove necessario – ogni ulteriore delucidazione in merito.

IL DIRETTORE CENTRALE  
(Vallefuoco)

*(documento sottoscritto con firma digitale ai sensi di legge)*

## SCHEMA PIANIFICAZIONE OBIETTIVI STRATEGICI 2021-2023

### PRIORITÀ POLITICA

### OBIETTIVO STRATEGICO

AUMENTARE IL LIVELLO DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE DEL PERSONALE DEL CNVVF

<b>Titolare CDR responsabile:</b> Capo Dipartimento Vigili del fuoco, Soccorso pubblico e Difesa civile	<b>Durata:</b> Pluriennale
--	-------------------------------

<b>Missione di riferimento</b>	4 - Soccorso civile (008)
<b>Programma di riferimento</b>	4.2 - Prevenzione dal rischio e soccorso pubblico (008.003)
<b>Azione del bilancio cui è associato l'obiettivo all'interno del programma</b>	08 - Formazione ed addestramento dei Vigili del Fuoco

### INDICATORE 1

<b>Denominazione</b>	Grado di avanzamento delle linee di sviluppo annue dell'obiettivo			
<b>Descrizione</b>	L'obiettivo strategico si articola in obiettivi operativi presenti in Direttiva e nel Piano della performance, relativi al periodo di riferimento. Ciascun obiettivo è declinato a sua volta in programmi operativi che indicano fasi di attività e tempi di realizzazione dell'obiettivo operativo stesso. Il grado di attuazione delle varie fasi del/i programma/i operativo/i nel periodo considerato-calcolato sulla base della media ponderata-indica il livello di realizzazione dell'obiettivo operativo di riferimento. La media ponderata in termini percentuali dei valori che esprimono il livello di realizzazione di tutti gli obiettivi operativi in cui si articola l'obiettivo strategico indica il grado di realizzazione fisica di quest'ultimo. L'indicatore misura il grado di realizzazione dell'obiettivo strategico-considerato esaustivamente in tutti i suoi profili attuativi-attribuito il sistema informativo dell'Amministrazione per il controllo strategico e di gestione			
<b>Tipo di indicatore</b>	Indicatore di realizzazione fisica			
<b>Tipo di valore</b>	Percentuale			
<b>Unità di misura</b>				
<b>Metodo di calcolo</b>	Media ponderata delle percentuali di realizzazione di ciascun obiettivo operativo sottostante			
<b>Valore target</b>	<b>Valore di riferimento</b>	<b>Anno 2021</b>	<b>Anno 2022</b>	<b>Anno 2023</b>
	100%	100%	100%	100%
<b>Fonte del dato</b>	Interna al CDR			

--	--

<b>INDICATORE 2</b>				
<b>Denominazione</b>	Capacità di progettazione di percorsi formativi			
<b>Descrizione</b>	Misura il numero di percorsi formativi relativi alle specializzazioni ed alle tecniche specialistiche del CNVVF oggetto di standardizzazione			
<b>Tipo di indicatore</b>	Indicatore di risultato (output)			
<b>Tipo di valore</b>	Valore assoluto			
<b>Unità di misura</b>	Numero percorsi standardizzati			
<b>Metodo di calcolo</b>	Somma dei percorsi standardizzati			
<b>Valore target</b>	<b>Valore di riferimento</b>	<b>Anno 2021</b>	<b>Anno 2022</b>	<b>Anno 2023</b>
		4	2	2
<b>Fonte del dato</b>	Interna al CDR			

<b>INDICATORE 3</b>				
<b>Denominazione</b>	Capacità di migliorare la professionalità del personale del Corpo Nazionale			
<b>Descrizione</b>	Misura l'incremento delle ore di formazione erogate rispetto al valore rilevato al 31/12/2016 (44 ore/dipendente)			
<b>Tipo di indicatore</b>	Indicatore di risultato (output)			
<b>Tipo di valore</b>	Valore assoluto			
<b>Unità di misura</b>	Numero ore di formazione per dipendente			
<b>Metodo di calcolo</b>	Totale ore formazione erogate/totale personale al 31 dicembre dell'anno di riferimento			
<b>Valore target</b>	<b>Valore di riferimento</b>	<b>Anno 2021</b>	<b>Anno 2022</b>	<b>Anno 2023</b>
	44	52	52	52
<b>Fonte del dato</b>	Interna al CDR			

### **LE 3 LINEE DI SVILUPPO DELL'OBIETTIVO STRATEGICO D.5**

#### **E GLI OBIETTIVI OPERATIVI CORRELATI**

**Linea di sviluppo n. 1: Standardizzazione dei percorsi formativi**



<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
<b>D.5.1</b> PROSEGUIRE IL PROGETTO DI STANDARDIZZAZIONE DEI PERCORSI FORMATIVI RELATIVI ALLE E SPECIALIZZAZIONI ED ALLE TECNICHE SPECIALISTICHE DEL CNVVF	GENNAIO 2021	DICEMBRE 2021	<b>30%</b>

<b>INDICATORI:</b>  <input type="checkbox"/> <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2021:</b> 100% <input type="checkbox"/> <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> TARGET ANNO 2021: 4
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE FORMAZIONE
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> DIREZIONI REGIONALI E COMANDI PROVINCIALI VV.F.

### Linea di sviluppo n. 2: Formazione in ingresso

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
<b>D.5.2</b> COMPLETARE LA FORMAZIONE IN INGRESSO DEGLI ALLIEVI VIGILI DEL FUOCO DEI CORSI 89°, 90° E 91°.	GENNAIO 2021	DICEMBRE 2021	<b>40%</b>

<b>INDICATORI:</b>  <input type="checkbox"/> <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2021:</b> 100% <input type="checkbox"/> <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO DEI CORSI IN INGRESSO COMPLETATI TARGET ANNO 2021: 3
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE FORMAZIONE
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> DIREZIONI REGIONALI E COMANDI PROVINCIALI VV.F.

### Linea di sviluppo n. 3: Formazione specialistica

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>

<b>D.5.3 ATTUARE IL PIANO PER LA FORMAZIONE E L'ADDESTRAMENTO DEL PERSONALE SPECIALISTICO E SPECIALIZZATO.</b>	GENNAIO 2021	DICEMBRE 2021	<b>30%</b>
<b>INDICATORI:</b>  <input type="checkbox"/> <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2021:</b> 100%			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE FORMAZIONE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> DIREZIONI REGIONALI E COMANDI PROVINCIALI VV.F.			