



Raggiunto accordo su rientro in sicurezza e smart working

A TUTTI I DELEGATI E RSU CGIL FP

Il 22 settembre la nostra O.S. ha firmato un protocollo di intesa sulle linee guida per la regolamentazione dell'organizzazione del lavoro amministrativo presso l'Avvocatura dello Stato durante tutto il periodo di emergenza epidemiologica, il rientro in sicurezza del personale, e la regolamentazione dello smart working.

In sintesi, possiamo affermare che siamo riusciti a sancire alcuni principi, quale **l'uniformità delle direttive in tutte le sedi periferiche e la partecipazione sindacale a tutti i livelli**, abbiamo regolamentato, seppur parzialmente in attesa di un accordo quadro, le attività in smart working semplificato, inoltre si sono individuati le categorie che hanno priorità nel rendere la prestazione in modalità agile con precisi criteri applicativi.

A tal fine è utile precisare che la mappatura delle attività smartabili prevista dalla norma, riporta genericamente le prestazioni che normalmente si svolgono nei seguenti uffici: archivio, collaborazione professionale, ragioneria ed economato, ufficio personale, ufficio liquidazione, agenda e servizio esterno e naturalmente l'assistenza tecnica informatica.

Ci rendiamo conto che l'applicazione di ciò può comportare problemi applicativi in alcune sedi, è quindi opportuno il coinvolgimento delle strutture sindacali a tutti i livelli per gestire al meglio questo protocollo di intesa. Pur tuttavia a titolo esemplificativo, così come precisato dall'Amministrazione nel corso dell'incontro, che la "consultazione NSI e data-entry di documento digitale" afferisce a tutto il processo cosiddetto impiantistico, così come "consultazione e data entry banche date e piattaforme digitali" si riferisce al sicoge, diapason etc...

Le criticità riguardano la rigidità della soglia del 50% delle attività smartabili, e il mancato riconoscimento del buono pasto.

Ad ogni modo si tratta comunque di un accordo transitorio la cui vigenza è dettata dall'emergenza COVID e la sua eventuale evoluzione può comportare la sua modifica ed aggiornamento in quanto abbiamo condiviso e costituito un tavolo permanente sulla materia.

Infine, molto importante, è la previsione che ogni sede potrà integrare questo protocollo con specifiche realtà territoriale.

Un caro saluto

Roma, 06 ottobre 2020

***Il Coordinatore CGIL FP Avvocatura dello Stato
Vincenzo Malatesta***