



***Coordinamenti Nazionali Agenzia delle Dogane e dei Monopoli***

**Al Dott. Rocco Flore  
Direttore Centrale del Personale  
Agenzia delle Dogane e dei Monopoli**

**Ai direttori interregionali,  
regionali, interprovinciale  
Agenzia delle Dogane e dei Monopoli**

**E p.c.**

**Alle Strutture regionali  
FPCGIL, CISLFP, UILPA, ConfসাUNSA**

**Ai Coordinatori regionali Agenzia Dogane e Monopoli  
FPCGIL, CISLFP, UILPA, ConfসাUNSA**

**LORO SEDI**

**Oggetto: Nota Prot.98532/RU del 25 marzo 2020 “Emergenza da Covid 19”. Relazioni sindacali nelle sedi territoriali della Agenzia.**

Prendiamo atto delle informazioni e delle indicazioni contenute nella Nota 25 marzo 2020 dell’Agenzia, Prot. 98532/RU, in risposta al nostro Comunicato unitario consegnato alla stessa Agenzia in data 22 marzo 2020.

Nel merito gli impegni e le indicazioni dell’Agenzia relative all’emergenza Covid19 come confermati nella nota, possono essere riferiti, in estrema sintesi, come segue:

- l'Agencia ha disposto ed incentivato la massima adozione *“senza particolari prescrizioni”* del lavoro in smart working che risulta assegnato a circa l'80% del personale;
- l'Agencia ha disposto linee e mezzi di prevenzione sanitaria, in adesione ai provvedimenti governativi, per tutti i lavoratori che continuano ad assicurare i servizi essenziali ed ha programmato *“interventi di sanificazione delle sedi territoriali e centrali”*;
- l'Agencia utilizza una gestione delle presenze *“flessibile”* per aderire alle deleghe assegnate dal *“Commissario Straordinario per il coordinamento delle misure di contrasto dell'emergenza”*.

Rispetto a tali informazioni - in parte riassuntive di precedenti direttive in parte recanti elementi programmatici insufficienti - ci riserviamo di rappresentare all'Agencia nei prossimi giorni una apposita richiesta di ulteriori approfondimenti ed interlocuzioni nell'ambito del mantenimento di corrette relazioni tra le parti.

La citata nota dell'Agencia, inoltre, integra le risposte forniteci con il richiamo ad una precisa disposizione del Direttore Dott. Minenna - contenuta nella Direttiva n.2 dell'8 marzo scorso - dove i direttori interregionali, regionali ed interprovinciale sono stati invitati ***“ad attivare con ogni possibile sollecitudine tavoli di confronto con le OO.SS.”***

Riteniamo particolarmente importante tale richiamo perché nel nostro documento unitario dello scorso 22 marzo avevamo voluto denunciare, tra l'altro, la attuazione distorta, in alcune realtà territoriali, delle disposizioni governative, delle Autorità sanitarie e dell'Agencia, spesso assunte, appunto, senza il confronto con i sindacati come invece chiaramente prescritto dal Direttore.

L'amministrazione doganale, anche in una fase così difficile e complicata, è comunque obbligata a garantire funzioni istituzionali e di contrasto alle frodi. Ma proprio per tale *“tipicità”* la nostra amministrazione ha assoluto bisogno - per la stessa efficienza ed immediatezza della propria azione - di dotarsi di relazioni sindacali stabili che, proprio ora, debbono essere mantenute attive, costanti e partecipate a tutti i livelli.

Fermo restando che le sedi di trattazione delle problematiche non sono solo locali ma hanno anche carattere generale e nazionale, riteniamo in questa fase di aderire per parte nostra alla ultima prescrizione contenuta nella citata Nota 98532/RU del 25 marzo 2020 dove, nell'ambito del richiamo a mantenere corrette relazioni sindacali, stabilisce che ***“qualsiasi difficoltà dovesse insorgere va discussa e affrontata in sede locale”***.

Tutto quanto evidenziato ci induce a ritenere che in quelle realtà regionali ove ci sono state segnalate e denunciate criticità, i dirigenti stiano provvedendo giudiziosamente ad avviare o proseguire il prescritto confronto con le OO.SS..

Invitiamo pertanto le nostre strutture regionali, che leggono per conoscenza, a riassumere formalmente ai direttori interregionali, regionali ed interprovinciale, tutte le questioni da discutere e a garantire la propria disponibilità al confronto fin da subito, anche con modalità compatibili con le condizioni legate al Covid19, segnalandoci ogni ritardo o comportamento difforme che inoltreremo al Direttore del Personale per l'adesione agli adempimenti contenuti nella Nota in oggetto.

Roma 27 marzo 2020

**FPCGIL**  
**Iervolino**

**CISLFP**  
**Fanfani**

**UILPA**  
**Procopio**

**Confasal/UNSA**  
**Veltri**