



Roma, 22 novembre 2019

## ***HCM Fusion non ci hanno ancora convinto***

Il giorno 19/11/2019, si è tenuto l'incontro con il Direttore per le politiche del personale, l'innovazione organizzativa, il bilancio – U.P.D e con il Direttore dei Sistemi Informativi, dell'Innovazione Tecnologica, del monitoraggio dati e della comunicazione in merito alle problematiche ancora esistenti nell'utilizzo dell'applicativo HCM Fusion Oracle.

Preliminarmente FP CGIL, CISL FP e UIL PA e le RSU elette nelle loro liste hanno chiesto informazioni sui tempi per l'avvio dello smart working. Con l'occasione è stata chiesta all'Amministrazione l'estensione di questa opportunità lavorativa anche a coloro che non sono stati ammessi, trattandosi di sole 21 unità. Su questi argomenti l'Amministrazione ha dichiarato che la modalità in lavoro agile avrà inizio entro dicembre p.v. e ha dato ampia disponibilità all'apertura per i non ammessi in graduatoria nei tempi consentiti per l'acquisto dei materiali informatici.

Relativamente all'argomento all'ordine del giorno, ossia HCM Fusion, FP CGIL CISL FP E UIL PA hanno ribadito tutte le criticità riscontrate nell'utilizzo quotidiano di questo applicativo con le quali devono fare i conti giornalmente sia gli operatori che i fruitori del sistema.

In particolare è stato chiesto di spiegare l'utilità di legare un sistema, HCM Fusion, probabilmente più adatto a sostituire il fascicolo cartaceo del personale con il fascicolo digitale, con il sistema di rilevazione delle presenze, attualmente GLPers, considerato che a quanto ci risulta a tutt'oggi i due sistemi o non si parlano o comunicano male.

FP CGIL CISL FP E UIL PA nel corso del confronto hanno quindi invitato l'amministrazione a separare le due gestioni, quella della rilevazione delle presenze (ingressi/uscite, permessi, ferie, malattie, etc....) e quella della gestione dell'anagrafica del personale (fascicolo digitale), ciò nonostante l'Amministrazione ha ribadito la scelta di far interfacciare i due sistemi e la necessità, che a noi non ci ha ancora convinto, di utilizzare HCM Fusion, sostenendo al contrario che i due sistemi comunicano "ottimamente" e i problemi segnalati derivano dal non corretto utilizzo che ne fanno sia gli operatori che il personale. A questo punto queste rappresentanze sindacali hanno chiesto, se questo è il problema, di procedere con urgenza a sessioni di formazione per tutto il personale compreso quello dirigenziale.

In ultimo sono stati segnalati anche i continui disservizi sulla telefonia, sulla PEC e sul recente sistema Check&In, portando anche su questi punti svariati esempi. Anche su questo non ci hanno

convinto in quanto l'Amministrazione continua a sostenere che tutto funziona nel migliore dei modi.

Da gennaio dovrebbe entrare in funzione il tanto atteso ( da giugno scorso) nuovo sistema di rilevazione delle presenze della Ditta Zucchetti, continueremo a vigilare sperando che con questo nuovo applicativo informatico la nostra vita lavorativa possa essere finalmente semplificata dall'innovazione tecnologica.

FP CGIL  
Giuseppe Palumbo  
Francesca Valentini

CISL FP  
Michele Cavo  
Marco Sozzi

UIL PA  
Bruno Di Cuia  
Orlando Grimaldi