



AGENZIA DELLE ENTRATE

CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE RELATIVE AL FONDO DELL'ANNO 2016

RESOCONTO RIUNIONE DEL 4 LUGLIO 2018

Ieri è iniziato il confronto con l'Agazia sui CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FPS RUP 2016. L'Amministrazione ci ha consegnato dei prospetti, che alleghiamo, dove con il primo, denominato "Distribuzione FPSRUP – andamento storico ultimo quadriennio", si riporta per gli anni dal 2013 al 2016 il totale del Fondo e la sua ripartizione fra performance individuale, collettiva e Budget d'ufficio. Dal suddetto prospetto si evince una diminuzione delle somme disponibili per la ripartizione di circa 2.200.000 euro; diminuzione dovuta alla riduzione prevista dall'art. 1 comma 236 della legge 2018/2015 (come da tabella "costituzione del fondo")

Nel secondo prospetto sono riportate tutte le voci che costituiscono il totale delle risorse disponibili per il personale dell'Agazia delle Entrate per gli anni 2015 e 2016. Dall'analisi di detto prospetto risulta evidente quello che abbiamo più volte denunciato come FP CGIL, e unitariamente con le altre OO.SS., siamo una delle poche amministrazioni (forse l'unica) dove le riduzioni di legge sul salario accessorio del personale si applicano due volte, determinando una riduzione dei fondi a disposizione sempre più insostenibile.

Nel terzo prospetto sono riportate, sempre per le annualità 2015/2016, le "Poste di destinazione del Fondo", dalle quali si evince come la politica di progressivo spostamento delle risorse da salario accessorio a salario tabellare, attraverso le progressioni economiche contrattate nel corso degli anni, prosegue e si concluderà, nel triennio 2017/2018/2019, con il passaggio alla posizione economica superiore di tutto il personale dell'Agazia avente diritto sulla base degli accordi già firmati (definitivo per il 2017, in attesa di firma definitiva per l'anno 2018 e ancora da firmare per l'anno 2019, ma già concordato nelle sue linee generali con il "Verbale di intesa programmatica 2017/2019" firmato da FP CGIL-CISL FP-UIL PA-SALFI-FLP il 21 dicembre 2017).

A tal proposito per quanto riguarda la prima procedura, riferita ai passaggi economici annualità 2017, il Direttore del personale ci ha confermato che nei prossimi giorni l'applicativo informatico relativo sarà a disposizione dei lavoratori per le verifiche delle rispettive posizioni. A fine settembre primi di ottobre, da notizie fornite dall'Amministrazione, dovrebbe concludersi questa prima procedura e nel frattempo dovrebbe avviarsi la seconda (per ulteriori 9400 posizioni) che dovrebbe concludersi più velocemente della prima in quanto la stragrande maggioranza dei dati sono già a sistema.

La discussione ha affrontato subito la questione principale: avviare immediatamente la ricontrattazione generale dei criteri di distribuzione del Fondo oppure concordare limitate modifiche per il 2016 e concentrare l'attività di discussione sui nuovi criteri al FPS RUP 2017 dopo la pausa estiva, quindi da settembre?

La seconda soluzione potrebbe consentire la riscossione dei compensi del Fondo 2016 presumibilmente entro fine anno e rinvierebbe la discussione generale sui nuovi criteri a settembre

2018 e ai tempi della contrattazione del Fondo 2017 (peraltro ancora non costituito). La prima rinvierebbe tutto (contrattazione FPS 2016 e nuovi criteri di distribuzione del Fondo) ad una contrattazione unica, con disponibilità dell'Agenzia al suo avvio immediato.

Sui compensi legati alla VD c'è la volontà delle parti di concordare una remunerazione ad hoc nella consapevolezza che vanno reperite risorse specifiche.

Sull'argomento abbiamo chiesto quanto personale ha partecipato all'attività; l'Amministrazione ha risposto che sono stati coinvolti circa 3000 lavoratori in maniera diretta e circa 1500 indirettamente. Inoltre le OO.SS. hanno chiesto di verificare la possibilità di recuperare parte della riduzione del fondo (ex art. 1 L. 208/2015) per remunerare l'attività di voluntary.

L'Amministrazione, pur esprimendo perplessità sulla praticabilità della proposta di parte sindacale (per possibile incompatibilità con la normativa vigente), si è riservata di approfondire la questione con gli organi di controllo.

A questo punto al tavolo contrattuale non è stato trovato un accordo sulle questioni trattate, né fra OO.SS., né fra queste e l'Amministrazione, pertanto la discussione continuerà il prossimo 13 luglio.

Al fine di consentire una più veloce prosecuzione del confronto, sono comunque stati affrontati tutta una serie di questioni sulla quale l'Amministrazione si è riservata di dare una risposta il 13 luglio.

Le principali problematiche messe in campo sono:

- unificazione reale dei due fondi (ex Entrate – ex Territorio), con conseguente unica discussione nelle DD.PP. con criteri omogenei e compensi parificati,
- ridiscussione di alcune indennità legandole al disagio e non alla professionalità,
- ridiscussione dei parametri delle attività legate alla produttività individuale,
- chiarimento sul cumulo dei compensi/indennità.

La riunione si è conclusa con la conferma dei prossimi incontri che riguarderanno:

- prosecuzione confronto su FPS 2016
- prosecuzione confronto su POSIZIONI ORGANIZZATIVE
- avvio discussione su nuovo ACCORDO MOBILITA' NAZIONALE
- prosecuzione tavolo tecnico su CAM

Roma 5 luglio 2018

p. il Coordinamento FP CGIL Ag. Entrate
Bartuccio – Ciola – Di Leo

FP CGIL Ag. Fiscali
Boldorini