

RIAPRIRE LA CONTRATTAZIONE SUBITO!

Anzitutto vogliamo ringraziare tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori che ci hanno voluto dare la loro fiducia, sostenendoci con il voto. Un ringraziamento speciale va a tutte le candidate e ai candidati delle nostre liste, che si sono spesi in prima persona. Ai nostri eletti va il nostro più sincero “in bocca al lupo”, perché ora sarà loro il compito di far vivere le norme del nuovo CCNL, a partire dai nuovi e più ampi spazi di contrattazione.

Le elezioni delle R.S.U. non rappresentano per noi un obiettivo fine a sé stesso, né tantomeno una gara a premi, ma la tappa di un percorso sindacale volto anche alla valorizzazione ed al rinnovo della rappresentanza, attraverso il contatto diretto e l'ascolto dei lavoratori.

Lo spaccato che ci ha restituito questa campagna elettorale è davvero drammatico. Per questo chiediamo all'amministrazione, senza indugio alcuno, di procedere a redigere un calendario di incontri sui tanti temi che sono in campo:

- Alla luce del nuovo CCNL, **chiediamo preliminarmente**, con forza e urgenza, che vi sia finalmente un **protocollo teso a disciplinare le relazioni sindacali, sia a livello nazionale che a livello territoriale**;
- Sempre alla luce del nuovo CCNL, chiediamo la **riapertura del confronto sul Regolamento di rotazione e sui criteri di attribuzione delle Posizioni Organizzative** – quest'ultimo chiuso dall'Amministrazione con atto unilaterale lo scorso anno;
- Considerato che l'INPS è stato il primo ente nel panorama della Pubblica Amministrazione ad aver istituito l'**organismo paritetico per l'innovazione**, ne **chiediamo la convocazione urgente per discutere**, anzitutto, **come intenda innovare la piattaforma informatica dell'Istituto e con quali tempistiche, considerate le ripercussioni negative, ormai croniche, che ricadono esclusivamente sui lavoratori e sull'utenza**;
- **Sicurezza dei lavoratori**: in sede di discussione del CCNI 2018, proporremo l'istituzione di una specifica **indennità di sportello**. Tuttavia, nell'ambito

dell'organismo paritetico per l'innovazione, l'Istituto dovrà altresì dirci quando e come intende avviare la **misurazione dello stress lavoro correlato** e quali siano le iniziative che intende mettere in atto per migliorare le condizioni lavorative del Personale, ovvero quali siano gli strumenti e le risorse che intende impegnare al conseguimento del c.d. Benessere Organizzativo.

- Vista la disponibilità formale manifestata dalla Direttrice Generale ad affrontare discutere dei **problemi legati all'integrazione degli Enti soppressi**, anche mediante la **costituzione di un tavolo apposito**, ne chiediamo la convocazione, anche per discutere dell'**avvio del Progetto "E.CO."**;
- Sul tema dei **CRAL**, chiediamo che l'Amministrazione si assuma le proprie responsabilità. Sappiamo che in alcune sedi certi dirigenti hanno addirittura avanzato richieste di somme di danaro ai lavoratori. La paradossale incapacità di affrontare la vicenda non può in alcun modo essere scaricata su personale e per questo **chiediamo alla Direzione centrale competente di palesare cosa stia facendo in merito.**

Noi diciamo basta alle soluzioni unilaterali, che aggravano solo i problemi! Pretendiamo soluzioni concrete e condivise che possano sollevare le lavoratrici e i lavoratori, che sono ormai allo stremo delle forze!

Roma, 02 maggio 2018

Il Coordinatore nazionale FP CGIL INPS

Matteo Ariano