



Alla Direzione Generale del personale civile difesa  
*dr.ssa Anita Corrado*

## **PROPOSTA DI DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 590 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2017 N. 205**

Delineati i confini entro i quali dovrà essere ricercata la distribuzione delle risorse economiche per il corrente anno, viene naturale ancorare la costruzione della proposta all'articolo 77, comma 2, lett. a) del nuovo C.C.N.L, il quale stabilisce espressamente che le risorse economiche rese disponibili per la contrattazione integrativa sono destinate a premi e trattamenti economici correlati alla performance organizzativa.

Da qui l'idea di proporre uno schema di ripartizione omogenea delle risorse conferite allo specifico Fondo acquisito con la legge di bilancio per il 2018, legandolo ad un progetto nazionale finalizzato al miglioramento delle prassi e all'espletamento dei delicati compiti affidati in un contesto lavorativo in cui la riduzione degli organici e la riorganizzazione delle strutture hanno provocato un sensibile aumento dei carichi di lavoro individuali. Pertanto, in annesso sono stati individuati tre macro progetti di livello nazionale per la I<sup>a</sup>, II<sup>a</sup> e III<sup>a</sup> Area funzionale. In base alla partecipazione a tali progetti ciascun dipendente appartenente alle suddette aree contribuisce al miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia delle strutture di riferimento e, complessivamente, al valore pubblico del sistema difesa del Paese.

Considerata la complessità dell'organizzazione della Difesa, in cui vanno considerati anche aspetti di riservatezza, soprattutto nell'area operativa ove presta servizio un gran numero di dipendenti, l'unico parametro per verificare il contributo offerto da ciascun dipendente non può che essere legato alla presenza in servizio. Tale parametro, infatti, dà garanzia di oggettività e imparzialità, evitando margini di discrezionalità, nonché della qualità del contributo dato alla struttura e quindi del miglioramento nello svolgimento della funzione di supporto alle Forze Armate, compito precipuo del personale civile della Difesa.

In relazione alla presenza, si propone quindi l'accesso alla quota del Fondo ripartito sulla base del numero complessivo dei dipendenti in servizio nel 2018 nel seguente modo:

- 1) Accesso alla quota massima individuale in caso di raggiungimento di una percentuale di assiduità partecipativa in servizio non inferiore all'80% di quella prevista nell'anno solare;
- 2) Accesso al 95% della quota massima individuale ripartita in caso di raggiungimento di una percentuale di assiduità partecipativa in servizio non inferiore al 75% di quella prevista nell'anno solare;
- 3) Accesso al 90% della quota massima individuale ripartita in caso di raggiungimento di una percentuale di assiduità partecipativa in servizio non inferiore al 70% di quella prevista nell'anno solare.

Ai fini del raggiungimento delle percentuali di assiduità partecipativa previste dai tre macro obiettivi concorrono le giornate di ferie/congedo spettante e:

- a) i giorni di permesso retribuiti, quelli previsti dalla legge 104/92, i congedi per le donne vittime di violenza, i giorni di assenza per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici di cui agli artt. 31, 32, 33, 34, 35 C.C.N.L.;
- b) i giorni di assenza per malattia causati da gravi patologie richiedenti terapie salvavita, compresi quelli dovuti agli effetti collaterali provocati da queste ultime certificati dalla struttura medica convenzionata ove è stata effettuata la terapia o dall'organo medico competente, purché intervenuti successivamente al 1.01.2018, e quelli per gli infortuni sul lavoro e malattie dovute a causa di servizio di cui agli artt. 38 e 39 del vigente C.C.N.L.;

c) I giorni di assenza previsti dal congedo per maternità o paternità di cui agli articoli 16 e 28 del d.lgs. n. 151/2001 e 44 del C.C.N.L.;

d) i giorni di assenza previsti per la tutela dei dipendenti in particolari condizioni psicofisiche, quelli di permesso concessi per tutelare il diritto allo studio e i congedi previsti per la formazione stabiliti dagli artt. 45, 46 e 47 C.C.N.L.

Le medesime disposizioni e criteri si applicano, come previsto dagli artt. 57, 58 e 59 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Centrali 2016/2018, al personale civile della Difesa che attualmente beneficia di un rapporto di lavoro a tempo parziale e al personale in posizione di assegnazione temporanea proveniente da altre Pubbliche Amministrazioni.

Cordiali saluti

Fp Cgil  
*F.to F. Quinti*

Cisl Fp  
*F.to C. Vangelisti*

Uil Pa  
*F.to S. Colombi*

CONFSAL/UNSA  
*F.to G. Braconi*