

COORDINAMENTO NAZIONALE INPS

GOVERNANCE: NOI VIGILEREMO

Nella recente relazione sull'esercizio 2016 dell'Istituto, recentemente presentata al Parlamento, la Corte dei Conti esprime – in modo felpato, naturalmente – le sue perplessità sul modello dell'“uomo solo al comando”, che sta creando parecchi problemi all'Istituto. **“Il nuovo assetto di governo, in particolare dell'Inps, ha fatto venire in rilievo il rischio di un eccessivo accentramento di poteri nella figura del presidente”.**

Già in passato, non solo come Funzione Pubblica CGIL – ma anche come CGIL nazionale – abbiamo avuto modo di evidenziare i guasti che un simile modello ha creato in Inps.

Non è possibile che un intero Istituto sia schiacciato sulle scelte di una sola persona – a prescindere da chi sia, intendiamoci – **senza** che vi sia un **bilanciamento**, come dovrebbe essere in una logica di “pesi e contrappesi”.

Noi non dimentichiamo che **l'Inps gestisce i soldi dei lavoratori** – quei soldi che dovranno servirne a pagare le pensioni – **e gestisce soldi pubblici** – quei soldi che dovranno servire a pagare le prestazioni che per legge l'Istituto è tenuto ad erogare.

Per questo, non possiamo affidare le scelte sul futuro dell'Istituto ad una sola persona.

COORDINAMENTO NAZIONALE INPS

La stessa Corte dei Conti, peraltro, nella sua relazione fa riferimento all'occasione persa dall'ultima Legislatura di approvare un disegno di legge sulla riforma della governance: *"Con lo scioglimento delle Camere, il percorso di riforma si è ovviamente interrotto, di talché appare auspicabile che esso trovi nella nuova Legislatura un rinnovato impulso"*.

Insomma, in modo velato ma chiaro, anche l'organo di controllo contabile sull'Istituto chiede chiaramente che col prossimo Parlamento vi sia una svolta.

Da parte nostra, resta altissimo il livello di guardia, per evitare questo modello di "governance", ormai al capolinea, possa portare anche l'Inps al capolinea.

Roma, 03/04/2018

Il Coordinatore Nazionale FP CGIL INPS

Matteo Ariano