

A TUTTI I LAVORATORI

INCONTRO CON IL CAPO DEL PERSONALE DEL 28 MARZO 2018

Nella giornata di ieri si è svolto un incontro con il Direttore Generale del Personale Finocchi e le Organizzazioni Sindacali sull'ipotesi di accordo per il FUA del 2017, il CCNL 2016/18, i passaggi di Area, le progressioni economiche ed i criteri di ripartizione del FUA anno 2018.

Già dal 7 marzo u.s la FPCGIL, aveva chiesto un urgente incontro per rendere esigibili le novità introdotte dal nuovo Contratto Nazionale firmato il 12 febbraio e condividere una interpretazione dello stesso, che valorizzi gli avanzamenti contenuti nel testo e possa andare incontro alle esigenze dei lavoratori in termini di maggior benessere lavorativo. Nella riunione di ieri abbiamo evidenziato che avremmo gradito un tavolo di confronto, prima dell'emanazione delle circolari sull'applicazione del contratto, ma l'Amministrazione ha inteso dare disposizione agli uffici prima di una condivisione.

Avremo modo di intervenire con proposte interpretative sugli istituti contrattuali, inviandole all'Amministrazione, prima di un confronto definitivo sul merito degli istituti normativi.

Questa fase per la FPCGIL, ha una importanza fondamentale perchè il nostro obiettivo è quello di far vivere il Contratto sui posti di lavoro come una effettiva conquista, e uno strumento di miglioramento della qualità della vita dei lavoratori delle lavoratrici e delle relazioni tra le parti.

L'aver riconquistato la centralità del Contratto rispetto alla legge, l'aver ottenuto nuovamente la possibilità per i lavoratori di contrattare e confrontarsi su questioni importanti e quotidiane, è già un cambiamento sostanziale, rispetto ai nove anni passati. L'interpretazione comunque delle novità dovrà rendere evidenti ed esigibili maggiori diritti e maggiori agibilità per i lavoratori. **Sarà nostra cura informare tutti sulle proposte che presenteremo all'Amministrazione.**

Per quanto riguarda poi l'ipotesi di accordo FUA per l'anno 2017 è stato siglato da tutte le OO.SS. presenti al tavolo ed in particolare si è prevista la possibilità di poter effettuare le progressioni economiche. Abbiamo voluto inserire comunque una nota a verbale unitaria relativa ad un auspicato incremento delle risorse del FUA.

Per le progressioni economiche ancora non abbiamo certezza della disponibilità economica e il processo in atto del nuovo ordinamento professionale che scaturirà dai lavori del Commissione Paritetica sui sistemi di classificazione professionale previsto dall'art.12 del CCNL 2016/18 dovrà concedere ulteriori strumenti di valorizzazione del personale.

Per le possibilità dei passaggi di Area ai quali siamo particolarmente affezionati perchè ci ha visti protagonisti ed in particolar modo per il destino dell' Area Prima, la questione dovrà essere trattata con maggiori indicazioni alla luce delle linee guida di prossima emanazione da parte della Funzione Pubblica. Per quanto attiene il FUA 2018 la discussione dovrà proseguire tenendo conto anche novità introdotte dal nuovo CCNL che prevede, tra l'altro un nuovo sistema di valutazione delle performance che supera le iniquità della Brunetta e che dovrà essere condiviso con le OO.SS., e ancor, la possibilità di stabilire incentivi per attività che presentano particolari assunzioni di responsabilità.

Abbiamo ulteriormente chiesto di poter essere informati sugli spostamenti che sono ancora in atto nella sede di via dell'Arte interessando in particolar modo anche gli RLS presenti oltre alla necessità di verifica della validità delle Commissioni di Sorveglianza sugli Archivi tenuto conto degli spostamenti anche degli archivi in tale sede.

Vi terremo informati sugli ulteriori sviluppi.

Roma, 29 marzo 2018

il Coordinamento Nazionale
FP CGIL MIT