

VERBALE DI ACCORDO EX ART. 4 LEGGE 223/1991

In data 2 agosto 2012 alle ore 13.00 presso la sede della CONI Servizi S.p.A. si sono incontrati i rappresentanti della CONI Servizi S.p.A., ed i rappresentanti delle organizzazioni sindacali FP CGIL, CISL FP, USB, CISAL FIALP ed UIL PA, firmatarie del CCNL personale non dirigente CONI Servizi Federazioni Sportive Nazionali 2010 – 2012, per procedere all'esame congiunto previsto dall'art. 4, comma 5, della legge n. 223/1991.

PREMESSO CHE

Con lettera del 22 giugno 2012 la CONI Servizi S.p.A. comunicava alle organizzazioni sindacali l'apertura di una procedura di dichiarazione di mobilità ai sensi degli artt. 4 e 24 della legge n. 223/1991 relativamente a 141 dipendenti;

con lettera del 26 giugno 2012 le organizzazioni sindacali FP CGIL, CISL FP, UIL PA e CISAL FIALP, firmatarie del predetto CCNL, richiedevano l'esame congiunto previsto dall'art. 4, comma 5, della legge n. 223/1991;

con lettera del 28 giugno 2012 la FNOS UGL, organizzazione sindacale individuata dalla Confederazione UGL, firmataria del predetto CCNL, quale unica articolazione titolata ad avere rapporti con la CONI Servizi S.p.A., richiedeva l'esame congiunto previsto dall'art. 4, comma 5, della legge n. 223/1991;

La Coni Servizi S.p.A. è soggetto delegato dalle Federazioni Sportive Nazionali alla sottoscrizione dei contratti collettivi e dei relativi atti di gestione.

CONSIDERATO CHE

- a) in occasione degli incontri svoltisi l'11 ed il 23 luglio scorsi le Parti individuate in premessa ed ivi inclusa l'USB, nel corso dell'esame congiunto previsto dall'art. 4, comma 5, della legge n. 223/1991, hanno esaminato:
- le cause che hanno contribuito a determinare l'eccedenza del personale e la possibilità di una diversa utilizzazione del personale medesimo, o di una sua parte, nell'ambito della stessa CONI Servizi S.p.A.;
 - la possibilità di mantenere inalterati gli attuali livelli occupazionali attraverso l'individuazione di eventuali alternative ai licenziamenti, tra le quali è stata anche considerata l'ipotesi del distacco con oneri economici a carico del distaccatario;
 - la particolare situazione in cui versano i dipendenti della Società che operano presso l'Unione Italiana Tiro a Segno, Ente con natura giuridica di diritto pubblico;
 - le possibili misure di accompagnamento intese, in particolare, a facilitare la riqualificazione e la riconversione dei lavoratori eventualmente dichiarati in esubero;

[Handwritten signatures and initials]

- b) il dimensionamento organizzativo riconosciuto dal CONI alle Federazioni Sportive Nazionali, i compiti e le attività a cui le stesse sono chiamate a far fronte e le connesse esigenze di natura organizzativa/funzionale garantiscono la ricollocazione nelle Federazioni medesime di tutto il personale dichiarato in esubero dalla Società.

LE PARTI HANNO CONVENUTO

di assicurare la ricollocazione dell'intera consistenza del personale in esubero, come individuato nell'allegato 1 della comunicazione di avvio della procedura di dichiarazione di mobilità, attraverso gli strumenti già introdotti con l'art. 30 del vigente CCNL - da considerare i più idonei, tra quelli presi in considerazione nel corso dell'esame congiunto, al fine di evitare gli esuberanti ed a garantire il mantenimento dei livelli occupazionali attualmente in essere - ed in particolare attraverso le seguenti pattuizioni dal punto 1 al punto 9:

1. ai dipendenti della CONI Servizi S.p.A. indicati in esubero dalla Società, d'ora in avanti denominati DIPENDENTI, in servizio presso le Federazioni Sportive Nazionali e le strutture ad esse collegate alla data di sottoscrizione del presente accordo, che ne facciano formale richiesta, verrà concesso un periodo di aspettativa non retribuita, quinquennale e rinnovabile, finalizzata alla contestuale instaurazione, su base volontaria, di un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con la Federazione presso la quale prestano servizio o con altre Federazioni presso le quali sussistano esigenze di personale.
2. I DIPENDENTI collocati in aspettativa dalla CONI Servizi ai sensi del punto 1, sono assunti in servizio presso la Federazione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato mantenendo, a tutti i fini previsti dal vigente CCNL, l'anzianità di servizio maturata presso la CONI Servizi, nonché la stessa categoria, parametro retributivo e gli stessi trattamenti retributivi contrattuali in godimento al momento dell'accoglimento della domanda di aspettativa.
3. Ferme restando le previsioni di cui all'art. 1, comma 6 ter, della legge n. 17/2007, i DIPENDENTI hanno facoltà, con un preavviso di 30 giorni, di revoca dell'aspettativa anche anticipatamente alla scadenza del termine di cui al punto 1, qualora si determinino circostanze tali da non rendere più compatibile la prosecuzione del rapporto di lavoro con la Federazione.
4. Nel caso in cui intervenissero, all'interno di una Federazione Sportiva Nazionale, processi di esternalizzazione di attività alle quali risultassero assegnati i DIPENDENTI destinatari del presente accordo provenienti da CONI Servizi in aspettativa e non fosse possibile trovare per gli stessi posizioni lavorative corrispondenti o analoghe a quelle precedentemente occupate, i medesimi DIPENDENTI hanno il diritto di chiedere la revoca immediata dell'aspettativa e rientrare nell'organico della CONI Servizi, la quale troverà idonea collocazione all'interno della propria organizzazione o di quella di un'altra Federazione Sportiva. Analogo diritto è altresì garantito nel caso intervengano specifiche disposizioni di legge dirette a modificare la situazione giuridica dei DIPENDENTI che hanno avuto

Alc

W

D

st

B

Ami

quep

accesso all'aspettativa ai sensi del presente accordo ovvero si verificassero situazioni di esubero a seguito di ristrutturazioni aziendali o procedure di mobilità ai sensi della legge n. 223/1991.

5. Il rientro presso la CONI Servizi avverrà, nei casi previsti ai precedenti punti 3 e 4, nel comune in cui i DIPENDENTI prestavano servizio al momento dell'aspettativa. In caso di rientro i DIPENDENTI riassumeranno la stessa categoria e lo stesso parametro retributivo che avevano al momento dell'aspettativa, fatto salvo quanto discendente dagli automatismi contrattuali.
6. La ricollocazione del personale in esubero – per effetto dell'instaurazione di un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con la Federazione presso cui tale personale presta servizio o con altre Federazioni presso le quali sussistano esigenze di personale – sarà assicurata dalla Società a seguito di specifica istanza dei DIPENDENTI interessati, da presentare entro e non oltre il 30 settembre 2012, di volersi avvalere, a far data dal 1 ottobre 2012, della concessione del periodo di aspettativa di cui al precedente punto 1. Le lettere di richiesta dell'aspettativa, della concessione della stessa e dell'assunzione da parte della Federazione Sportiva Nazionale sono quelle rispettivamente riportate negli allegati A, B e C che costituiscono parte integrante del presente accordo.
7. Quanto convenuto al capoverso precedente risponde all'avvenuta condivisione tra le Parti del criterio secondo cui saranno da individuare quali esuberi esclusivamente i dipendenti della Società attualmente operanti presso le Federazioni Sportive Nazionali i quali entro la scadenza del 30 settembre 2012 non avranno formulato la richiesta di avvalersi dell'aspettativa di cui al precedente punto 1: ciò in considerazione del fatto che per tale personale esiste l'alternativa all'applicazione dell'art. 4, comma 9, della legge n. 223/1991, rappresentata dall'assunzione da parte delle Federazioni, con mantenimento di tutti i trattamenti in essere, quali livello di inquadramento, livello retributivo, anzianità aziendale ecc., anche ai fini di legge, senza peraltro risolvere il rapporto di lavoro con CONI Servizi S.p.A.
8. Relativamente ai dipendenti della Società che operano presso l'Unione Italiana Tiro a Segno, in considerazione di quanto indicato in premessa, la dichiarazione di esubero deve intendersi revocata con effetto immediato dandosi atto che saranno individuate dalle Parti, entro il 31 dicembre 2012, tutte le possibili soluzioni dirette a costituire rapporti di lavoro diretti con l'Unione medesima assicurando ai dipendenti tutte le garanzie necessarie.
9. Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 1, comma 45, della legge n. 92/2012, con la sottoscrizione del presente accordo le Parti intendono sanati, ad ogni effetto di legge, gli eventuali vizi della comunicazione di cui all'art. 4, comma 2, della legge n. 223/1991.

Alc

U

A

B

C

cup

cup

La Società dichiara che, successivamente al 1 ottobre 2012, procederà all'applicazione dell'art. 4, comma 9, della legge n. 223/1991 per il personale che non avesse formulato istanza di accedere all'aspettativa volontaria finalizzata alla contestuale instaurazione di un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con la Federazione presso la quale presta servizio o con altre Federazioni presso le quali sussistano esigenze di personale.

Per la CONI Servizi

Adrian
Gou

Per le OO.SS.

FP CGIL Merl
CSLPPA FAP
USB
CISAL-FLALP
VILPA dup.

4.

dup P

ALLEGATO A

Roma, li

Direzione Risorse Umane
Gestione del Personale
Largo Lauro del Bosis, 15
ROMA

E p.c. Federazione XXXXX

OGGETTO: richiesta aspettativa ex. accordo sindacale del 2 agosto 2012.

Il/la sottoscritto/a ----- chiede di essere collocato/a in aspettativa a far data dal----- al fine di instaurare un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con la Federazione----- ai sensi e per gli effetti dell'accordo sindacale del 2 agosto 2012 e, per quanto in esso richiamato, dell'art. 30 CCNL personale non dirigente della CONI Servizi S.p.A. e delle Federazioni Sportive Nazionali, alle condizioni previste dal medesimo articolo in quanto richiamate dal predetto accordo.

Il/la sottoscritto/a ----- si riserva, alla scadenza del termine dei cinque anni di cui al comma 1 del citato art. 30, come confermato dall'accordo sindacale del 2 agosto 2012, di presentare una nuova istanza volta a rinnovare l'aspettativa.

Il Dipendente

Ad
[Signature] *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*
accp

ALLEGATO B

Direzione Risorse Umane
Gestione del Personale

Prot. n.

Roma,

Egr.Sig.
Gentile Sig.ra

E p.c. . Ufficio Studi del Personale
Amministrazione del Personale

FEDERAZIONE

Oggetto: Aspettativa ex accordo sindacale del 2 agosto 2012.

Con la presente, vista la sua richiesta del ----- avanzata ai sensi dell'accordo sindacale del 2 agosto 2012 e, per quanto in esso richiamato, dell'art. 30 CCNL personale non dirigente della CONI Servizi e delle Federazioni Sportive Nazionali, Lei è collocato/a in aspettativa per la durata di cinque anni, dal al

Ai sensi del citato accordo l'aspettativa in questione sarà rinnovabile alla scadenza, dietro sua espressa richiesta.

In caso di revoca dell'aspettativa, ai sensi di quanto previsto dal suddetto accordo e dai commi 7, 8 e 9 dell'art. 30 del vigente CCNL, Lei rientrerà in servizio presso la CONI Servizi S.p.A. con la stessa categoria e parametro retributivo posseduti alla data di decorrenza dell'aspettativa, fermi restando il mantenimento, a tutti gli effetti di legge e di contratto, dell'anzianità di servizio maturata presso la Federazione in coincidenza del periodo di aspettativa concesso e l'applicazione dei trattamenti retributivi derivanti dalla contrattazione collettiva nel frattempo intervenuta nonché quelli discendenti dagli automatismi contrattuali.

Cordiali saluti.


IL DIRETTORE





ALLEGATO C

FEDERAZIONE ITALIANA XXXX

Prot. n°

Roma, lì

Egr.Sig.
Gentile sig.ra

E, p.c. CONI Servizi S.p.A.

Oggetto: Assunzione a tempo indeterminato

Egregio Signore, Gentile Signora

Vista la sua richiesta ed il conseguente provvedimento di collocazione in aspettativa da parte della CONI Servizi S.p.A., ai sensi dell'accordo sindacale del 2 agosto 2012 e, per quanto in esso richiamato, dell'art. 30 CCNL personale non dirigente della CONI Servizi e delle Federazioni Sportive Nazionali, sottoscritto il 22 dicembre 2010, siamo lieti di comunicarLe la Sua assunzione presso la nostra Federazione con contratto di lavoro a tempo indeterminato, alle seguenti condizioni:

- Tipo di rapporto: subordinato a tempo indeterminato.
- Decorrenza: (data1).....
- Decorrenza dell'anzianità di servizio: (data2) valida a tutti i fini di legge e di contratto.
- Luogo di lavoro: (città sede di lavoro).....
- Categoria e parametro retributivo:3.....
- Profilo Professionale:4.....
- Periodo di prova: vale quello già espletato presso la CONI Servizi.

¹ Sarà indicata la data di decorrenza del rapporto con la Federazione.

² Sarà indicata la data di decorrenza già indicata su ciascuna busta paga CONI Servizi del dipendente.

³ Quelli posseduti al momento della decorrenza dell'aspettativa.

⁴ Quello posseduto al momento della decorrenza dell'aspettativa.

file
U
Q

occup
M...
q.

-Retribuzione annua lorda: vedi scheda allegata.

Ai sensi dell'art. 19 del CCNL del personale non dirigente della CONI Servizi e delle Federazioni Sportive Nazionali, la Federazione Italiana XXXX applicherà tutte le disposizioni di cui alla legge 20 maggio 1970 n. 300, ivi compreso l'art. 18, indipendentemente dal numero di dipendenti occupati in costanza e, dunque, per l'intera durata del suo rapporto di lavoro instaurato con questa Federazione.

Per tutto quanto non richiamato nella presente rinviamo alle norme di legge, alle clausole e alle disposizioni previste nel vigente CCNL personale non dirigente della CONI Servizi e delle Federazioni Sportive Nazionali, sottoscritto il 22 dicembre 2010, che trova, pertanto, nel caso di rapporto di lavoro oggetto della presente, integrale e piena applicazione.

Stante quanto previsto dall'art. 83, nel caso in cui si verificassero mutamenti nella natura giuridica di CONI Servizi S.p.A., rimane, in ogni caso, salvo ed impregiudicato, con riferimento alle previsioni dell'accordo sindacale del 2 agosto 2012 e, per quanto in esso richiamato, dell'art. 30 CCNL personale non dirigente della CONI Servizi e delle Federazioni Sportive Nazionali, il Suo diritto a ripristinare la situazione contrattuale preesistente.

Voglia restituirci la presente lettera da Lei firmata per integrale accettazione.

Cordiali saluti.

IL PRESIDENTE

Per integrale accettazione

Handwritten signatures and initials: "All", "R", a circular stamp, and "cup".