



R

Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e delle Risorse
Ufficio VI Concorsi

Prot. n.

Ai Rappresentanti delle OO.SS.

S.A.P.Pe.

O.S.A.P.P.

UILPA -P.P.

Si.N.A.P.Pe.

CISL - FNS

USPP

FSA - CNPP

CGIL FP/PP

m dg - GDAP
PÙ - 0120650 - 07/04/2017



Oggetto : concorsi per allievo agente del Corpo di polizia penitenziaria.

Comunicato congiunto S.A.P.Pe., Si.N.A.P.Pe., FNS - CISL, USPP del 4 aprile 2017.-

Con riferimento alla richiesta di notizie in ordine alle attività che sono state programmate per consentire assunzioni nel Corpo di polizia penitenziaria si partecipa quanto segue.

In via preliminare si evidenzia che, in relazione al budget autorizzato con DPCM 19 ottobre 2016, la direzione generale della formazione ha programmato n. 2 corsi per allievo agente del Corpo di polizia penitenziaria, il 171° ed il 172°, con inizio rispettivamente il 17 maggio ed il 7 giugno p.v., ove saranno distribuite le n. 887 unità da assumere ai sensi dell'art. 1, comma 2 bis, del decreto legge 30 dicembre 2016, n. 244 convertito con legge 27 febbraio 2017, n. 19.

Per quanto concerne la programmazione dei concorsi¹ deve farsi riferimento all'articolo 2199, comma 7 bis, del decreto legislativo n. 66/2010, che reca una disciplina *transitoria* per gli anni 2016-2018.

L'art 2199, comma 7-bis² stabilisce che “ *A decorrere dal 1° gennaio 2016 e sino al 31 dicembre 2018, in relazione all'andamento dei reclutamenti dei volontari in ferma prefissata delle Forze armate, alle eccezionali esigenze organizzative e di alimentazione delle singole Forze di polizia a ordinamento civile o militare, i posti di cui al comma 1 sono destinati, per gli anni 2016 e 2017, nella misura del 50 per cento e, per l'anno 2018, nella misura del 75 per cento dell'aliquota riservata per il concorso pubblico prevista per ciascuna Forza di polizia, ai sensi dell'articolo 703, per l'accesso, mediante concorso*

¹ Il numero delle assunzioni, a normativa vigente in materia di turn over, è pari al 100% delle unità cessate nell'anno 2016.

² Fino al 31 dicembre 2015 l'accesso alla carriera iniziale dei Corpi di polizia è stato riservato per il 100% dei posti ai volontari in ferma prefissata, con esclusione di concorsi per i cd “civili”.



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e delle Risorse
Ufficio VI Concorsi

pubblico, nelle carriere iniziali delle Forze di polizia, nonché per la parte restante, nella misura del 70 per cento all'immissione diretta a favore dei volontari in ferma prefissata di un anno ovvero in rafferma annuale in servizio e nella misura del 30 per cento a favore dei volontari in ferma prefissata di un anno in congedo ovvero in ferma quadriennale in servizio o in congedo. Sono fatti salvi i posti riservati ai volontari in ferma prefissata quadriennale già vincitori di concorso. Gli eventuali posti relativi ai volontari, non ricoperti per insufficienza di candidati idonei in una aliquota, sono devoluti in aggiunta ai candidati idonei dell'altra aliquota e quelli non coperti nell'anno di riferimento sono portati in aumento per le medesime aliquote riservate ai volontari di quelli previsti per l'anno successivo".

L'articolo 703, ivi richiamato, stabilisce la percentuale *a regime* dei posti da riservare ai **volontari in ferma prefissata** ai fini dell'accesso alla qualifica iniziale dei vari Corpi di polizia. In particolare, le riserve sono così determinate:

- a) Arma dei Carabinieri: 70 per cento;
- b) Corpo della Guardia di Finanza: 70 per cento;
- c) Polizia di Stato: 45 per cento;
- d) Corpo di polizia penitenziaria: 60 per cento;
- e) Corpo nazionale dei vigili del fuoco: 45 per cento;
- f) Corpo forestale dello Stato: 45 per cento.

Di conseguenza la percentuale di posti non riservati e cioè accessibili da candidati cui non è richiesto lo status di volontario (cd. civili), per ciascuna Forza di Polizia è la seguente:

- a) Arma dei carabinieri: 30 per cento;
- b) Corpo della Guardia di Finanza: 30 per cento;
- c) Polizia di Stato: 55 per cento;
- d) Corpo di polizia penitenziaria: 40 per cento;
- e) Corpo nazionale dei vigili del fuoco: 55 per cento;
- f) Corpo forestale dello Stato: 55 per cento.

Di fatto la disposizione transitoria che deve essere applicata stabilisce, avuto riguardo al Corpo di polizia penitenziaria, che il numero dei posti per il concorso pubblico è pari alla metà della percentuale prevista dall'articolo 703 (50% del 40%) e cioè è pari al 20% dei posti disponibili³. Il numero dei posti da riservare ai volontari è dunque pari all'80% dei posti disponibili. Tale ultima percentuale è suddivisa in ulteriori due aliquote e cioè il 70% riservato ai volontari in ferma prefissata di un anno (VFP1) in servizio da almeno sei mesi ovvero in rafferma annuale in servizio ed il 30% ai volontari in ferma prefissata di un anno (VFP1) in congedo ed ai volontari in ferma prefissata quadriennale (VFP4) in servizio o in congedo. E' evidente che il 70% ed il 30% dell'80% è pari rispettivamente al 56% ed al 24% del 100% dei posti disponibili.

³ Per la Polizia di Stato è pari al 27,5% (il 50% del 55%); per CC e GdF è pari al 15% (50% del 30%).



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e delle Risorse
Ufficio VI Concorsi

Ciò premesso, questa Amministrazione sta procedendo a bandire un concorso riservato ai volontari in ferma prefissata, nelle aliquote previste dalla normativa; il bando è in pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale – IV Serie Speciale “Concorsi ed Esami” n. 27 del 7 aprile 2017 . Successivamente procederà a bandire il concorso aperto a tutti i civili (cioè non riservato ai volontari), cui sarà destinato il 20% dei posti disponibili.

Per completezza, si rileva che ai fini del calcolo dei posti sono stati “congelati” i n. 400 posti relativi ai concorsi indetti con PP.DD.GG. 19 giugno 2015, pubblicati nella Gazzetta Ufficiale – IV Serie Speciale – “Concorsi ed Esami” – 28 luglio 2015, n. 57, le cui procedure sono tuttora sospese.

In relazione agli sviluppi delle indagini tuttora in corso saranno adottate le decisioni future sul possibile aumento dei numeri dei posti dei concorsi banditi nel 2017 al fine di assicurare in ogni caso l'assunzione delle unità totali che saranno autorizzate dagli organi competenti, pari al 100% dei cessati dell'anno 2016.

Il Direttore Generale
Pietro Buffa