



COORDINAMENTO REGIONALE VIGILI DEL FUOCO UMBRIA

Piazza Becherelli – 06128 Perugia ☎ 075.506981 – fax 075.5002964



Perugia 01.04.2017

COMUNICATO AI LAVORATORI

04/2017

RIFORMA E ORDINAMENTO 217/05 e 139/2006 - UN PEZZO PER VOLTA

RUOLI ORDINARI E RUOLO DIRETTIVO SPECIALE

Care Colleghe/i

Il giorno 8 Febbraio 2017 il Ministro, a seguito della mobilitazione messa in atto dalla CGIL, ha deciso di togliere di mezzo una riforma dell'ordinamento, che è stata definita, per non usare termini irrispettosi, spazzatura, una delle proposte che più si avvicinavano a ciò, era la proposizione del **RUOLO DIRETTIVO SPECIALE AD ESAURIMENTO**, una proposta ad personam, fatta per avvantaggiare non solo i propositori, ma anche parenti ed amici.

Il 13 Febbraio 2017, in un incontro con il Sottosegretario si è pervenuti ad un accordo, i cui termini preliminari ci avevano indotto, già dopo la riunione con il Ministro, come FP.CGIL, a sospendere lo stato di agitazione in atto.

L'accordo prevedeva inizialmente 4 punti, poi allargati a 9, insieme a questi la proposizione di un protocollo di intesa con le OO.SS. (**riunione del 5 Aprile prossimo**) che prevede un tavolo paritetico Sindacati – Amministrazione con la condivisione delle regole (**per quanto ci riguarda applicazione del procedimento negoziale su tutti i punti**) e dei tempi, per rivedere in maniera meno convulsa e più ragionata il rimanente del 217 e del 139, ossia dell'ordinamento, avendo come obiettivo comune la crescita e le risposte, sia sotto gli aspetti professionali, di carriera, sia quelli economici, di tutto il personale VVF,

RIPETIAMO - TUTTO IL PERSONALE VVF AMMINISTRATIVI COMPRESI.

In questi giorni, in spregio a quanto accaduto agli inizi di Febbraio sono ripartite le sirene sul ruolo ad esaurimento e quindi, vista la complessità della materia "Ruoli" oggi tentiamo di approfondire questo argomento.

Tenuto conto del significato letterale delle parole, siamo perfettamente in grado, analizzandole, di capire di cosa si tratta quando si parla di:

RUOLO DIRETTIVO SPECIALE AD ESAURIMENTO

Ossia, l'istituzione di un ruolo che non risponde ai classici canoni dei ruoli ordinari, CS, CR, Isp.A., Direttivi ecc, e che, entro un lasso di tempo, più o meno definito, va ad esaurirsi per mancanza di ripristino delle dotazioni organiche di coloro che, man mano vanno in pensione, quindi, un ruolo che risponde ad esigenze particolari e ristrette.

Domanda – **abbiamo effettivamente bisogno nel nostro ordinamento di un ruolo direttivo speciale?**

Domanda - **Risponde alle reali esigenze di crescita del personale ed organizzative dell'amministrazione?**

Per rispondere a queste domande, partiamo dall'apice della Carriera (dirigenza) e veniamo a ritroso verso i ruoli più bassi, in questo modo possiamo meglio capire se veramente è utile o se qualcuno, facendo il **furbetto del ruolino**, proponendolo, vuole avere vantaggi di carriera fittizi, per se e i suoi amici.

1. DOMANDA - Occorre la Dirigenza amministrativa?

Come FP.CGIL.VVF. abbiamo da sempre condiviso e detto di sì, anche perché, nell'affermare continuamente la necessità della nostra autonomia gestionale, la stessa Dirigenza Amministrativa, a cui facciamo riferimento, diventa elemento fondamentale, soprattutto presso i territori. Un punto abbiamo posto all'amministrazione, se è vero che occorre ed è utile all'organizzazione del Corpo, ed è proposta dalla stessa Amministrazione, questa deve prevedere non soltanto 4 posizioni Dirigenziali, come nelle bozze presentate che abbiamo rigettato, bensì ne deve prevedere, alla pari dei numeri di quella tecnica, almeno 23 (18 Dir. Reg. + 5 Uff. Dirg. Centrali)

2. DOMANDA - Occorrono i ruoli dei Direttivi – Amministrativi / Contabili / Informatici?

Come FP.CGIL.VVF. abbiamo detto e diciamo di sì, è la base di partenza per avere una Dirigenza amministrativa/contabile/informatica preparata e definitivamente integrata all'interno del CNVVF con tutte le altre componenti.

In analogia con quanto accaduto per l'ordinamento 217/05 nel 2006, possono accedere ai ruoli direttivi dedicati al personale Amm/Cont/Inf. tutti coloro che all'atto dell'entrata in vigore della norma ricoprono il ruolo di Funzionario e siano in possesso della laurea, come previsto dell'art 41 del D.Lgv. 217/05 oppure dell'art. 119 – 217/05, accesso al ruolo dei Funz. Amm.

Laddove, i numeri siano superiori alla dotazione organica prevista, possono accedere anche in sovrannumero, con successivo riassorbimento, delle dotazioni organiche, in caso contrario si possono prevedere concorsi di accesso straordinari con le regole previste sempre dall'Art 41 del 217/2005 oppure dell'art. 119 – 217/05.

Voi tutti, ora, potrete constatare e comprendere, la necessità di adeguamento dell'ordinamento e delle carriere del personale con l'obiettivo di avere una migliore e ottimale organizzazione del lavoro, sono questi gli obiettivi che si possono ottenere nella massima trasparenza, con ragionamenti e proposte semplici, senza arzigogolare sulle norme e dare adito ad inciuci.

A questo punto possiamo affermare, senza indugi, che il

RUOLO DIRETTIVO SPECIALE AD ESAURIMENTO,

nella realtà non occorre, ne è necessario per dare risposte ai lavoratori, ne all'amministrazione per una migliore organizzazione, ma si ottiene un miglior risultato semplicemente con una operazione chiara e trasparente di istituzione di ruoli ordinari.

Meditate colleghi, diffidate delle proposte troppo articolate e incomprensibili, è evidente a questo punto che chi le propone ha altri obiettivi, che non possono essere altro che personali e/o di bottega, non certamente necessari alla massa dei lavoratori o alle esigenze dell'amministrazione.

3. DOMANDA – Occorre un ruolo speciale, è necessario?

Come FP.CGIL.VVF. confermiamo e ribadiamo la necessità, alla stregua delle rivendicazioni che abbiamo fatto negli ultimi 15 anni, a favore del personale ex ATA. oggi SDACC o SDACE, il quale, è stato per anni penalizzato, seppure nei contratti erano state previste le dovute forme di riqualificazione che l'Amministrazione, non ha voluto mai attuare.

A questi colleghi, oramai quasi tutti negli ultimi 5/7 anni di carriera, debbono essere riconosciute quelle mansioni che, nel vecchio contratto, hanno permesso, grazie alle posizioni organizzative, la possibilità, in alcune occasioni, di svolgere addirittura le sostituzioni della Dirigenza sul territorio.

Per questi colleghi va istituito un **RUOLO DEI DIRETTORI SPECIALI AD ESAURIMENTO**, apicale, nel contratto dei non direttivi e non dirigenti.

Agli stessi, si debbono riconoscere le funzioni e i livelli stipendiali equivalenti dei Direttori Vice Dirigenti, rimanendo comunque, funzionalmente e gerarchicamente, dipendenti da questi ultimi.

Questa sarebbe una operazione giusta seppure parzialmente riparatoria, nei confronti di una categoria di lavoratori del CNVVF, alla quale, il sindacato, grazie anche ad una Amministrazione sorda, non è riuscito nel tempo a dare risposte concrete e a garantire una carriera degna di tale nome.

Regole certe, semplificazione, trasparenza e pari opportunità , questo ci guida, ieri come oggi e continuerà ancora a guidarci nel prossimo futuro.

Benedetto Croce – Non abbiamo bisogno di chissà quali grandi cose o chissà quali grandi uomini. Abbiamo solo bisogno di più gente onesta.

Martin Luter KING – Può darsi che non siate responsabili della situazione in cui vi trovate, ma lo diventate se non fate nulla per combatterla.

Coordinatore Regionale FP CGIL VVF UMBRIA

Michele D'AMBROGIO

