



## **AGENZIA DELLE ENTRATE**

### **RIUNIONE DEL 19 APRILE**

### **ACCONTO FPS 2011 E PROGRESSIONI ECONOMICHE**

Nella riunione del 19 aprile è stato firmato l'accordo per la corresponsione dell'acconto del premio di produttività 2011. Gli importi saranno erogati entro il mese di giugno secondo la seguente ripartizione:

**Area III € 1.370**

**Area II € 1.223**

**Area I € 774**

Ci siamo assunti la responsabilità di firmare considerata la grave recessione economica in atto, che obbliga i lavoratori a sopportare pesanti sacrifici. Chi ha cercato di contrapporre il premio di produttività alle progressioni economiche denota scarsa attenzione ai problemi veri dei lavoratori e alle loro contingenti difficoltà.

Ricordiamo che il c. 3 dell'art.13 del CCNI prevede che il 60% del premio di produttività deve essere corrisposto nell'anno di competenza ed il saldo entro l'agosto dell'anno successivo. Quindi, sempre in applicazione del CCNI, i lavoratori dovrebbero addirittura percepire entro maggio il premio di produttività 2012.!!!!

Lo abbiamo già affermato ma lo ripetiamo: la produttività collettiva e le progressioni economiche non sono in contrapposizione essendo finanziate con risorse che hanno carattere variabile le prime, certe e stabili le seconde. Questo vuol dire che per garantire una progressione economica per tutto il personale è necessario reperire risorse aggiuntive con carattere certo e stabile o utilizzare diversamente quelle già a disposizione. Per essere chiari, attualmente le risorse fisse e ricorrenti ammontano a circa € 3.899.544 utili per 2.388 passaggi economici: per garantire una progressione per tutti occorrono circa ulteriori € 25.491.674. Le strade sono due: o si utilizzano € 10.661.565 delle posizioni organizzative del fondo 2011 più quelle del fondo 2012 o si apre una vertenza per far certificare come risorse fisse alcune considerate variabili, vedi premio di produttività( per la CGIL non percorribile.) Altre strade non ci sono, se non quella di aprire una vertenza per chiedere ulteriori risorse in considerazione delle maggiori entrate previste dalla lotta all'evasione fiscale. Un sindacato serio ed onesto con i lavoratori, quando avanza una proposta deve indicare anche il percorso per raggiungere l'obiettivo, altrimenti è pura propaganda e demagogia, utile solo in campagna elettorale per prendere qualche voto, ma di scarsa utilità per i lavoratori.

Non amiamo polemizzare con le altre organizzazioni sindacali ma non possiamo permettere a FLP di continuare ad insultarci con i suoi farneticanti comunicati: consideriamo tale atteggiamento talmente irresponsabile da mettere in serio pericolo, indebolendone l'efficacia, tutte le vertenze unitarie aperte nei territori ( vedi Lombardia).

Abbiamo espresso più di una volta il giudizio sulle progressioni/promozioni: lo consideriamo uno dei peggiori accordi degli ultimi anni, supera in negativo addirittura i criteri di merito previsti dalla legge Brunetta; quell'accordo è stato ulteriormente peggiorato con il programma triennale 2011/2013 che incrementa la percentuale di promossi per le progressioni future , non stabilisce il numero di

progressioni per singolo anno né il finanziamento necessario: di fatto un accordo in bianco!!! Incapace di rendere accettabile quanto sottoscritto, "scaricata" dall'Amministrazione per quanto riguarda la **prevista valutazione congiunta dei titoli**, FLP ritiene più "utile" denigrare la CGIL, non firmataria di quegli sciagurati accordi.

Incomprensibile!!!

## **Mobilità**

Finalmente la trattativa è entrata nel vivo e l'Amministrazione ha avanzato la sua proposta:

- 250 posti in uscita dalle varie regioni;
- 375 posti in entrata;
- Stabilizzazione per i distaccati al 31/12/2008;

Punti di caduta

- La mobilità decorre dal 1/01/2013;
- Nessuna apertura per quanto riguarda la ponderazione dei titoli valutabili, ad eccezione del punteggio attribuito ai coniugi, valido solo ai fini del ricongiungimento.

Abbiamo avanzato la proposta di rivedere il punteggio relativo ai carichi di famiglia, motivi di salute e anzianità di servizio per rendere più equilibrati i titoli tra loro.

**La riunione è stata aggiornata al prossimo 27 aprile.**

Roma 23 aprile 2012

CGIL FP Nazionale  
Comparto Agenzie Fiscali  
Luciano Boldorini