



Ministero della Giustizia
Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria, del
Personale e dei Servizi
Direzione Generale del Personale e della Formazione
Ufficio IV - Gestione del Personale

Reparto trasferimenti/Comandi/mobilità

Prot. n.

All. vari

Roma,

Al Signor Presidente
della Corte di Appello di

.....

Al Signor Procuratore
Generale della Repubblica di

.....

Oggetto: *Interpello distrettuale finalizzato alla redistribuzione del personale in servizio ed alla copertura dei posti vacanti nel Distretto, in funzione della riorganizzazione degli uffici giudiziari di cui alla legge delega 14 settembre 2011, n. 148.*

I decreti legislativi nn. 155 e 156 del 7 settembre 2012, pubblicati sulla Gazzetta Ufficiale del 12 settembre 2012, emessi in attuazione della delega contenuta nell'art. 1, comma 2 della legge 14 settembre 2011, n. 148 prevedono la soppressione di 31 Tribunali e relative Procure, 667 Uffici del Giudici di Pace e di tutte le 220 Sezione Distaccate di Tribunale.

L'intervento, operativo dal 13.9.2013, riguarda complessivamente 4.988 dipendenti (7 dirigenti, 3336 amministrativi e 1655 nep), pari al 13,30% delle attuali presenze in organico.

Dal diverso assetto organizzativo conseguente alla revisione delle circoscrizioni giudiziarie, scaturisce la necessità di ricollocare il personale "perdente posto" in modo da assicurare al meglio sia le necessità di servizio che le aspirazioni del personale (rispetto alla norma di legge che opera con criteri automatici i trasferimenti da ufficio accorpato ad ufficio accorpante)

Nelle more della definizione delle nuove dotazioni organiche e al fine di evitare, nei limiti del possibile, interventi transitori sul personale in servizio, è, pertanto, opportuno procedere alla

riassegnazione del personale “perdente posto” prendendo in considerazione le aspirazioni dello stesso ad essere destinato ad altro ufficio nell’ambito dello stesso distretto, ove vi siano posti vacanti.

In tal modo viene rispettato il vincolo territoriale fornito dal distretto di appartenenza, lasciando ad un momento successivo l’eventuale movimentazione del personale in tutto il territorio nazionale.

Tanto premesso si invitano le SS.LL. ad indire, congiuntamente, nell’ambito del distretto, un interpello tra tutto il personale in servizio negli Uffici interessati alla soppressione (all. 1) per la presentazione della domanda di trasferimento per i posti vacanti negli uffici di cui all’allegato elenco (all. 2) secondo le modalità ed i criteri di cui al vigente accordo sulla mobilità interna del personale del 27 marzo 2007 o

Destinatari del presente interpello sono tutti i dipendenti di ruolo che sono assegnati in pianta organica negli uffici soppressi

<i>Da valutare la possibilità di estendere detto interpello anche al personale distaccato a qualsiasi titolo presso gli uffici soppressi.</i>

Il personale “perdente posto” può chiedere di essere trasferito anche ad altro ufficio della medesima sede.

In caso di disponibilità manifestate in numero superiore ai posti da coprire le SS.LL. procederanno ad individuare i dipendenti da trasferire sui posti vacanti, sulla base di una graduatoria redatta per ciascun ufficio pubblicato, secondo i criteri di cui al citato accordo (artt. da 8 a 11) o

Si resta in attesa di ricevere i nominativi degli aspiranti collocatisi in posizione utile al trasferimento al fine di consentire a questa Direzione di emettere i relativi provvedimenti.

IL DIRETTORE GENERALE

Emilia Fagnoli