

**INPS**

Istituto Nazionale  
Previdenza Sociale



## **ACCORDO SUL CAMBIO DI PROFILO**

sottoscritto il \_\_\_\_\_ in Roma

PER L'INPS

Il Presidente delle delegazione trattante

Il Direttore Generale

Il Direttore Centrale Risorse Umane

Il Direttore Centrale  
Organizzazione

Il Direttore Centrale Pianificazione  
e Controllo di Gestione

Direttore Centrale Formazione e  
Sviluppo competenze

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

FP CGIL

Firmato

CISL FP

Firmato

UIL PA

Firmato

FIALP CISAL

Firmato

USB PI

La Delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali rappresentative

VISTO l'art. 4 dell'accordo sindacale sulla mobilità orizzontale allegato al verbale di intesa del 12/09/2001 che prevede, per esigenze organizzative/funzionali, la mobilità orizzontale tra i profili in relazione a comprovate esigenze funzionali ed a concrete e certificate esperienze di lavoro correlate al profilo necessario.

VISTA la circolare n. 122 del 26/6/2002 di attuazione del predetto Accordo.

TENUTO CONTO del nuovo sistema di classificazione del personale definito con il CCNL Enti pubblici non economici del 1°/10/2007 e dell'art. 8 dello stesso contratto che prevede la contrattazione integrativa di livello nazionale o di sede unica, ai sensi dell'art. 4, comma 3, lett. A) del CCNL 16/02/1999, in caso di istituzione di nuovi profili e stabilisce la possibilità di definire i criteri per il passaggio tra gli stessi.

VISTO l'Accordo di Programma INPS relativo al triennio 2010-2012 sottoscritto il 10/11/2010 che ha recepito la nuova classificazione del personale ed ha confermato i profili già esistenti nel sistema organizzativo dell'INPS.

CONSIDERATE le istanze pervenute, il parere espresso dalle Strutture centrali competenti per le attività di ciascun profilo specifico e l'istruttoria effettuata dalla Direzione Centrale Risorse Umane.

### **CONVENGONO**

di dare attuazione ai cambi di profilo relativamente alle istanze sotto elencate, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del presente accordo:

#### **A) Cambio profilo da amministrativo a informatico.**

Dipendente in posizione C4 amministrativo, in forza presso la sede di Trapani. Il Direttore provinciale rappresenta l'esigenza della sede di dotarsi di un ulteriore funzionario informatico per far fronte alle esigenze di gestione e manutenzione delle apparecchiature informatiche, evidenziando che il collocamento del dipendente in questione nel corrispondente profilo informatico agevolerebbe l'operatività della sede, stante la sua predisposizione, l'interesse vivace per le attività specifiche, la disponibilità dimostrate nonché la professionalità maturata in campo informatico. Il Nucleo di valutazione regionale, acquisita la disponibilità dell'interessato e
--

considerato l'espletamento di funzioni di assistenza informatica già assolte nel tempo dal dipendente stesso, esprime pertanto l'assenso al cambio di profilo.

Il Direttore centrale sistemi informativi e tecnologici esprime parere favorevole.

Dipendente in posizione C1 amministrativo, in forza presso la Direzione Provinciale di Viterbo per il quale il Direttore regionale, acquisita la disponibilità dello stesso, esprime parere favorevole al cambio di profilo viste le esigenze organizzative e funzionali rappresentate dal Direttore della sede di Viterbo, tenuto conto che la sede è totalmente sprovvista di personale informatico.

Il responsabile del G.A.I. esprime parere favorevole in quanto l'interessato svolge attività di assistenza per problemi inerenti il software e l'hardware relativi all'utenza interna.

Il Direttore centrale sistemi informativi e tecnologici esprime parere favorevole.

Dipendente in posizione C4 amministrativo, in forza presso la Direzione Provinciale di Foggia per il quale il Direttore regionale esprime parere favorevole al cambio di profilo, viste le esigenze organizzative e funzionali rappresentate dal Direttore della predetta sede, tenuto conto che il dipendente in questione è in possesso della qualifica di assistente tecnico e che ha operato con tale qualifica presso la sede di Foggia dal 20/05/1981 al 30/6/1985.

Si è acquisita la disponibilità dell'interessato.

Il Direttore centrale sistemi informativi e tecnologici esprime parere favorevole.

Dipendente in posizione C3 amministrativo, in forza presso la Direzione Provinciale di Campobasso per il quale il Direttore regionale, acquisita la disponibilità dello stesso, esprime parere favorevole al cambio di profilo, vista la nota motivata del Direttore della sede di Campobasso che, considerata l'improrogabile esigenza della sede di disporre di un altro addetto informatico, esprime una valutazione di congruità ed adeguatezza relativamente allo svolgimento, da parte dell'interessato, di mansioni attinenti alla figura di funzionario informatico addetto all'assistenza all'utente sia interno che esterno.

Il Direttore centrale sistemi informativi e tecnologici esprime parere favorevole.

Dipendente in posizione C4 amministrativo, in forza presso l'Area metropolitana di Napoli per il quale il Direttore regionale, acquisita la disponibilità dell'interessato, esprime parere favorevole al cambio di profilo tenuto conto delle valutazioni positive del Direttore metropolitano e viste le esigenze organizzative e funzionali rappresentate dal Responsabile del gruppo assistenza interna ed esterna dell'Area Metropolitana di Napoli, ove si registra una carenza di personale informatico.

Il responsabile del G.A.I. fa presente che l'interessato, che ha dimostrato un elevato grado di competenza in campo informatico, svolge attività di assistenza per problemi inerenti il software e l'hardware relativi all'utenza interna ed esterna.

Il Direttore centrale sistemi informativi e tecnologici esprime parere favorevole.

Dipendente in posizione C3 amministrativo, in forza presso la Direzione Provinciale di Pistoia per il quale il Direttore regionale, acquisita la disponibilità della stessa, esprime parere favorevole al cambio di profilo vista la carenza di informatici nella regione e tenuto conto del possesso da parte della dipendente dei requisiti previsti dall'accordo sindacale "sulla mobilità orizzontale fra i profili previsti nel sistema di classificazione" in quanto la stessa presta attività lavorativa in qualità di componente del GAI. Il Direttore centrale sistemi informativi e tecnologici esprime parere favorevole.

Dipendente in posizione C4 amministrativo, in forza presso la Direzione Provinciale di Pescara per il quale il Direttore regionale, acquisita la disponibilità dello stesso, esprime parere favorevole al cambio di profilo viste le comprovate motivazioni organizzative e funzionali addotte dal Direttore della sede di Pescara e tenuto conto che il dipendente è già assegnato part time in aiuto all'unico operatore di controllo.

Il Direttore centrale sistemi informativi e tecnologici esprime parere favorevole.

Dipendente in posizione C4 amministrativo, in forza presso l'Area metropolitana di Napoli per il quale il Direttore regionale, acquisita la disponibilità dell'interessato, esprime parere favorevole al cambio di profilo tenuto conto delle valutazioni positive del Direttore metropolitano e viste le esigenze organizzative e funzionali rappresentate dal Responsabile del gruppo assistenza interna ed esterna dell'Area Metropolitana di Napoli, ove si registra una carenza di personale informatico.

Il responsabile del G.A.I. fa presente che l'interessato, che ha acquisito esperienza e capacità in campo informatico, svolge attività di assistenza all'utenza interna, diventando un punto di riferimento per i dipendenti di tutta l'Area metropolitana.

Il Direttore centrale sistemi informativi e tecnologici esprime parere favorevole.

Dipendente in posizione C3 amministrativo, in forza presso l'Agenzia Costiero Vesuviana - Area metropolitana di Napoli - per il quale il Direttore regionale e il Direttore metropolitano, acquisita la disponibilità dell'interessato, esprimono parere favorevole al cambio di profilo, viste le esigenze organizzative e funzionali rappresentate dal Responsabile del gruppo assistenza interna ed esterna dell'Area Metropolitana di Napoli, ove si registra una carenza di personale informatico.

Il responsabile del G.A.I. fa presente che l'interessato ha dimostrato una

buona conoscenza e competenza in campo informatico, in particolare con le procedure in uso all'Istituto.  
Il Direttore centrale sistemi informativi e tecnologici esprime parere favorevole.

## **B) Cambio profilo da sanitario ad amministrativo.**

Dipendente in posizione C4 sanitario, in forza presso l'Agazia complessa di Roma Tuscolano. Il nucleo di valutazione regionale Lazio, acquisita la disponibilit  dell'interessata, esprime parere favorevole in considerazione della professionalit  dimostrata e del possesso delle concrete esperienze di lavoro correlate al profilo amministrativo, essendo la stessa coordinatrice del gruppo adibito alla gestione dei verbali INCIV.  
Il Coordinatore generale medico legale esprime parere favorevole.

Dipendente in posizione C4 sanitario, in forza presso la Sede di Palermo. Il nucleo di valutazione regionale Sicilia, acquisita la disponibilit  dell'interessato, esprime parere favorevole al cambio di profilo, tenuto conto che il mantenimento del dipendente in questione nel profilo sanitario non risponde pi  ad esigenze di servizio essendo stato dismesso il Centro di radiologia e considerato che lo stesso non possiede un titolo professionale e/o di studio compatibile con lo svolgimento della professione infermieristica, mentre i titoli di studio posseduti risultano adeguati allo svolgimento di mansioni amministrative.  
Il Coordinatore generale medico legale esprime parere favorevole.

Dipendente in posizione C2 sanitario, in forza presso l'Agazia complessa di Civitavecchia, per la quale il nucleo di valutazione regionale Lazio esprime parere favorevole, tenuto conto che la stessa di fatto ha sempre svolto mansioni proprie del profilo amministrativo.  
L'interessata ha espresso il consenso scritto al cambio di profilo.  
Il Coordinatore generale medico legale esprime parere favorevole.