



**A tutti i lavoratori**

## **PRODUTTIVITA' E ACCONTO/PRE-SALDO 2014** ***Subito il tavolo per la revisione dei sistemi di misurazione***

Si è tenuta nel pomeriggio di venerdì, tra la delegazione di parte pubblica e quelle di parte sindacale, una riunione dell'**Osservatorio Nazionale sulla Produttività**.

In apertura dei lavori, l'Amministrazione ha consegnato alle OO.SS. alcuni prospetti dai quali si evince che **la gran parte delle Sedi dell'Istituto ha pienamente raggiunto gli obiettivi produttivi riferiti al quarto trimestre dell'anno 2014**. Sette Strutture si sono attestate su un valore pari a 90; 19 Sedi hanno fatto registrare una percentuale di raggiungimento degli obiettivi di produzione pari a 95.

**Grazie all'impegno profuso dalle lavoratrici e dai lavoratori dell'Inps è stato quindi possibile ottenere risultati ancor più positivi rispetto a quelli che erano stati conseguiti nel precedente trimestre** (le sedi con valori inferiori a 100 erano 58). In considerazione del trend positivo determinatosi, nonché delle difficoltà connesse allo sviluppo del processo di integrazione organizzativa e funzionale tuttora in atto, abbiamo evidenziato l'esigenza di contestualizzare i dati fornitici e **chiesto di riconoscere a tutte le Sedi un valore di raggiungimento degli obiettivi produttivi pari a 100**.

**La delegazione di parte pubblica si è resa disponibile a portare a 95 le sette Strutture attestatesi su un valore pari a 90** (Aosta, Aosta Regionale, Umbria Regionale, Caserta, Catanzaro, Messina e Catania) **e a 100 quelle che si sono attestate su un valore pari a 95** (Perugia, Terni, L'Aquila, Pescara, Isernia, Molise Regionale, Benevento, Napoli, Salerno, Campania Regionale, Taranto, Vibo Valentia, Crotone, Cosenza, Reggio Calabria, Calabria Regionale, Enna, Ragusa e Sicilia Regionale).

La problematica, come puntualmente fatto rilevare dalle scriventi, andrà comunque approfondita in sede di tavolo politico.

I dati esaminati nel corso della riunione hanno ancora una volta dimostrato l'urgenza di **riconsiderare**, come stabilito negli accordi di programma del 29/5 e del 23/12 uu.ss., entrambi sottoscritti dalle scriventi, **i sistemi di pianificazione e di misurazione attualmente in uso**; sistemi che, tra l'altro, non consentono di apprezzare e valorizzare come si dovrebbe

gli sforzi quotidianamente compiuti dai lavoratori per garantire livelli di produttività sempre più elevati.

FP Cgil, Cisl FP e Uil PA hanno quindi ribadito (v. allegata richiesta unitaria del 28/1 u.s.) l'esigenza di dare immediata apertura al tavolo di confronto, previsto nei citati accordi di programma, finalizzato alla revisione degli attuali sistemi di misurazione degli obiettivi produttivi e di qualità; revisione che, come più volte evidenziato, dovrà non solo consentire di giungere ad un **superamento del 124** ma anche di **dare il giusto rilievo a prodotti allo stato non valutati o pesati in modo non corretto nonostante l'elevato valore aggiunto da essi generato in termini di soddisfacimento dei bisogni dell'utenza.**

Grazie ai positivi risultati conseguiti dalle lavoratrici e dai lavoratori dell'Inps, anche quest'anno, come ogni anno, sarà possibile erogare, nel mese di febbraio, un ulteriore acconto/pre-saldo relativo ai trattamenti incentivanti riferiti all'anno precedente.

Come richiesto il 21/1 u.s. dalle scriventi, uniche firmatarie dell'ipotesi di CCNI 2014, con il cedolino del corrente mese di febbraio verrà infatti corrisposto, a tutti i lavoratori, un **acconto/pre-saldo relativo all'incentivazione ordinaria 2014 pari a circa 1.400,00 € medi lordi pro-capite.**

**Il resto sono solo chiacchiere e "fumo negli occhi" da parte di chi, evidentemente troppo intento a commentare l'operato altrui, non ha mai portato a casa e, soprattutto, continua a non portare a casa il benché minimo risultato concreto da consegnare ai lavoratori.**

Roma, 9 febbraio 2015

FP CGIL/INPS Oreste CIARROCCHI	CISL FP/INPS Andrea NARDELLA	UIL PA/INPS Sergio CERVO
-----------------------------------	---------------------------------	-----------------------------