

## I criteri per la ripartizione della dotazione organica 2013 (4/5)

- **Area C, informatici:** a livello centrale è stata conservata l'attuale struttura per processi, mentre a livello territoriale si è confermato l'attuale assetto, che prevede la presenza, nelle sole Direzioni Regionali, di posizioni organizzative di 1° livello, quantificate in relazione al numero delle Sedi afferenti alla Direzione Regionale
- **Area C, vigilanza:** vengono confermati gli attuali criteri, che prevedono la presenza, nelle sole Direzioni Regionali, di posizioni organizzative di 1° livello, con una quantificazione effettuata in relazione alla consistenza del portafoglio PAT
- **Area C, Socio-educativi:** vengono confermati gli attuali criteri, prevedendo sul territorio un modello che presuppone un coordinamento a livello di Direzione Regionale e una distribuzione secondo la tipologia delle Sedi Locali (tipo A, tipo B provinciale)
- **Area C, tecnici:** a livello centrale, la dotazione organica è stata distribuita nell'ottica di salvaguardare le funzioni di supporto all'attività dei professionisti delle Consulenze professionali Centrali, mentre a livello regionale si prevede quale criterio per la determinazione del contingente di personale il numero di particelle catastali di competenza, **le attività di prevenzione e reinserimento** e la presenza di tecnici delle CONTARP regionali
- **Area C, fisioterapisti:** la ripartizione è stata effettuata tenuto conto del modello sanitario dell'Istituto, mantenendo immutato il contingente previsto nelle strutture centrali, nonché dell'esigenza di garantire il funzionamento degli ambulatori di fisiokinesiterapia