

Articolo
(Campo di applicazione)

1. Il presente contratto collettivo nazionale integrativo si applica a tutto il personale di ruolo del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca alla data dell'1 gennaio 2017.

Articolo
(Risorse finanziarie disponibili)

1. Le parti concordano di programmare e finanziare, con una risorsa pari a € € 995.181,89 e con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2017, progressioni economiche tra le fasce retributive interne alle Aree Prima, Seconda e Terza, per il personale appartenente ai ruoli del MIUR, sulla base delle risorse aventi carattere di certezza e continuità individuate per il FUA 2016.
2. Il numero delle progressioni economiche che può essere effettuato è riportato, per ciascuna area e posizione economica, nella sottostante Tabella 1.

Tabella 1

da Area/Fascia	a Area/Fascia	Unità	Diff.le unitario annuo LS	Diff.le unitario annuo vacanza contrattuale LS	Tot. LS
A2 / F2	A2 / F3	101	€ 2.088,32	€ 13,31	€ 212.264,63
A2 / F3	A2 / F4	95	€ 1.716,48	€ 12,77	€ 164.278,75
A2 / F4	A2 / F5	24	€ 1.037,86	€ 7,92	€ 25.098,72
A2 / F5	A2 / F6	132	€ 919,65	€ 6,84	€ 122.296,68
A3 / F1	A3 / F2	82	€ 1.132,78	€ 8,63	€ 93.595,62
A3 / F3	A3 / F4	40	€ 3.769,70	€ 25,54	€ 151.809,60
A3 / F4	A3 / F5	58	€ 2.477,10	€ 18,53	€ 144.746,54
A3 / F5	A3 / F6	9	€ 2.757,78	€ 20,69	€ 25.006,23
A3 / F6	A3 / F7	21	€ 2.650,75	€ 19,97	€ 56.085,12
		562			€ 995.181,89

3. La copertura della risorsa finanziaria necessaria alle predette progressioni economiche pari ad € 995.181,89 è garantita a valere sulle risorse certe e continuative componenti il FUA per l'anno

Articolo
(Requisiti di partecipazione)

1. Partecipa alle procedure per l'attribuzione delle progressioni economiche il personale di cui all'articolo 1, che sia in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato alla data di presentazione della domanda di partecipazione, anche in posizione di comando presso altra pubblica Amministrazione e che alla data dell'1 gennaio 2017 sia inquadrato da almeno due anni nella medesima Area e nella fascia economica immediatamente inferiore a quella relativa alla procedura cui chiede di partecipare.
2. Il personale che alla data del 1° gennaio 2017 è collocato nella Area III e che percepisce la retribuzione spettante alle qualifiche ad esaurimento, non può partecipare alle procedure di

passaggio previste dal presente contratto, atteso che il differenziale economico del predetto passaggio determina uno stipendio tabellare inferiore a quello in godimento.

3. Il personale di cui al precedente comma 2, che abbia un contenzioso ancora pendente con l'Amministrazione per il riconoscimento della qualifica ad esaurimento, è ammesso a partecipare alle procedure selettive con riserva da sciogliere all'esito della decisione giurisdizionale definitiva.

4. Non possono partecipare alle procedure ed alle progressioni i dipendenti con provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni, con esclusione di quelli previsti dall'art. 13, comma 2, (Codice disciplinare) del CCNL del 12 giugno 2003, ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

5. E' escluso dalla procedura selettiva il dipendente che, nel corso della medesima, si venga a trovare in una delle condizioni di cui al comma 4 anteriormente all'approvazione della graduatoria finale.

6. Può partecipare alla procedura selettiva con riserva il dipendente sottoposto a procedimento disciplinare sospeso in attesa di definizione del procedimento penale, cui non sia stata applicata una misura cautelare di sospensione dal servizio. In tali casi, la riserva è sciolta con l'eventuale attribuzione della fascia economica superiore solo a seguito dell'archiviazione del procedimento penale o di una sentenza di assoluzione, nonché dell'archiviazione del procedimento disciplinare.

Articolo

(Modalità di conferimento)

1. Il conferimento della nuova fascia retributiva avviene all'esito di una procedura selettiva, effettuata secondo i criteri contenuti nella Tabella che segue, la quale costituisce parte integrante del presente contratto.

2. La procedura selettiva è di competenza della Direzione generale per le risorse umane e finanziarie, presso il Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, che provvede a disciplinarne le modalità mediante apposito bando nazionale.

TABELLA DEI CRITERI DI VALUTAZIONE (MAX 100 PUNTI)

A) ESPERIENZA DI SERVIZIO (MAX 20 PUNTI):

- a) Per ogni anno di lavoro di ruolo o frazione di anno superiore a sei mesi prestato con contratto a tempo indeterminato nelle Aree del personale del Comparto Ministeri presso il MIUR, l'ex MPI, l'ex MUR e l'ex MURST, **punti 0,70**;
- b) Per ogni anno di lavoro di ruolo o frazione di anno superiore a sei mesi prestato nelle Aree del personale del Comparto Ministeri con contratto a tempo indeterminato, anche in posizione di comando, presso altra Pubblica Amministrazione tra quelle rientranti nella definizione di cui all'articolo 1, comma 2 del D.lgs. n. 165/2001, al netto dell'anzianità di servizio già valutata nel punto precedente, **punti 0,25**.

B) ESPERIENZA PROFESSIONALE E TITOLI PROFESSIONALI (MAX 20 PUNTI) :

- a) Espletamento di incarichi non retribuiti previsti da leggi e regolamenti nonché incarichi dai quali emerga adeguato grado di responsabilità e professionalità che siano conferiti con atto formale dell'Amministrazione (Ministro, Capo di Gabinetto, Capo Dipartimento, Direttore Generale, Dirigente), con esclusione dell'attività di vigilanza nelle prove scritte di concorsi, **punti 2 per ciascun incarico, per un massimo di 8 punti**;
- c) Accesso ai ruoli del MIUR, dell'ex MPI, dell'ex MUR e dell'ex MURST mediante concorso pubblico, **punti 2 (attribuibili una sola volta)**;
- d) Espletamento di incarichi di docenza, conferiti con atto formale dell'Amministrazione (Ministro, Capo di Gabinetto, Capo Dipartimento, Direttore Generale, Dirigente) ovvero conferiti dal sistema delle scuole di formazione delle amministrazioni centrali (SNA) e destinati alla formazione del personale del MIUR, dell'ex MPI, dell'ex MUR e dell'ex MURST, **punti 2 per incarico, per un massimo di 6 punti**.
- e) Idoneità conseguita in concorsi presso la Pubblica Amministrazione per qualifica o area e fascia economica pari o superiore a quella per la quale si concorre, con esclusione dell'inserimento nelle graduatorie relative a precedenti procedure di progressione economica tra le fasce all'interno delle Aree e con esclusione di quella d'accesso ai ruoli della Pubblica Amministrazione, **punti 2 (attribuibili una sola volta)**;
- f) Abilitazione all'esercizio di una professione per la quale è previsto l'Albo professionale ovvero l'iscrizione in registri e/o elenchi di professionisti riconosciuti dallo Stato, **punti 2 (attribuibili una sola volta)**;

C) RISULTATI INDIVIDUALI CONSEGUITI IN SEDE DI VALUTAZIONE (MAX 20 PUNTI):

Risultati individuali conseguiti in sede di valutazione per l'attribuzione dei compensi accessori, ivi comprese le fasce economiche attribuite al personale di ruolo del MIUR in servizio presso gli Uffici di diretta collaborazione del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca, negli anni 2013, 2014, 2015. Si valuta la media dei risultati individuali conseguiti nei predetti anni, con riferimento ai coefficienti previsti nei CCNI e nei Decreti Ministeriali, adottati di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze, relativi alla determinazione delle fasce dell'indennità di diretta collaborazione. ~~In base a quanto stabilito dall'articolo 23 del D.lgs. n. 150/2009, la media dei risultati individuali conseguiti è sempre calcolata su tutti i tre anni considerati, sicché, nel caso in cui per uno dei predetti anni manchi, per qualsivoglia motivo, la valutazione, il coefficiente attribuito per l'anno mancante è pari a zero.~~

- a) da 2,10 a 3, ovvero I[^], II[^], III[^], fascia economica per gli Uffici di diretta collaborazione, **punti 20**;
- b) da 1,10 a 2, ovvero IV[^] fascia economica per gli Uffici di diretta collaborazione, **punti 15**;
- c) da 0,60 a 1, ovvero V[^] fascia economica per gli Uffici di diretta collaborazione, **punti 10**.

Per i coefficienti previsti dai CCNI, i centesimi fino a 0,04 sono arrotondati per difetto; i centesimi superiori allo 0,04 sono arrotondati per eccesso. Per le fasce dell'indennità di diretta collaborazione, i centesimi fino a 0,4 sono arrotondati per difetto; i centesimi superiori allo 0,4 sono arrotondati per eccesso.

Per il personale transitato dagli Uffici di diretta collaborazione alle Direzioni generali o viceversa nel corso degli anni 2013, 2014, 2015, la valutazione è effettuata applicando: le fasce dell'indennità di diretta collaborazione per il periodo di servizio prestato presso gli Uffici di diretta collaborazione; i coefficienti previsti nei CCNI per il periodo di servizio prestato presso le Direzioni generali.

D) TITOLI DI STUDIO (il titolo di studio superiore assorbe quello inferiore e si valuta un solo titolo per ciascuna tipologia, ad eccezione di quanto previsto nel successivo punto E) lettera a) con riferimento all'ulteriore diploma di laurea o laurea specialistica) (MAX 20 PUNTI):

- a) Diploma di scuola secondaria di 1° grado, **punti 10**;
- b) Diploma triennale (diploma di qualifica, ecc.), **punti 12**;
- c) Diploma di maturità, **punti 14**;
- d) Laura triennale, **punti 16**;
- e) Diploma di laurea o laurea specialistica, **punti 20**.

E) TITOLI DI STUDIO POST UNIVERSITARI E PUBBLICAZIONI (MAX 20 PUNTI):

- a) Ulteriore diploma di laurea o laurea specialistica, **punti 5 per titolo;**
- b) Dottorato di ricerca, **punti 5 per titolo;**
- c) Corsi universitari di Specializzazione **almeno triennali, punti 3 per titolo;**
- d) **Master universitari di II livello, punti 2 per titolo;**
- e) **Master universitari di I livello punti 1 per titolo;**
- f) Pubblicazioni edite da case editrici e riviste specializzate, per le quali sia indicato il codice ISBN o il codice ISSN, in materie che riguardano le attività istituzionali del MIUR, dell'ex MPI, dell'ex MUR e dell'ex MURST, ovvero in materie attinenti il lavoro pubblico e la Pubblica amministrazione (i lavori in collaborazione devono recare la riconoscibilità dell'apporto del candidato), **punti 1 per pubblicazione.**